



**COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA**

*Medaglia d'oro al merito civile*

**Libero Consorzio di Agrigento**

\*\*\*\*\*



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PARTE ECONOMICA 2024**

L'anno 2024, il giorno trentuno del mese di dicembre, la sottoscritta Daniela Maria Amato, segretario generale reggente e presidente della parte pubblica della delegazione trattante, certifica che la giunta municipale con deliberazione n. 152 del 31.12.2024, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato la sottoscrizione della preintesa siglata in data 23.12.2024 e allegata alla presente certificazione, le cui sottoscrizioni pertanto devono intendersi definitivamente apposte da tutte le parti come convenuto nella preintesa, dalla data della presente certificazione.

**Il Segretario generale reggente  
Dr.ssa Daniela M. Amato**

**PER LA PARTE PUBBLICA**

**Dr.ssa Daniela M. Amato, Segretario Generale reggente, Presidente**

**Dr.ssa Giada Balsamo, Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore III, componente**

**Dr.ssa Emanuela Sanna, Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore I, componente**

**Sig.ra Palmisano Danila, n.q. Sostituto di posizione Organizzativa del Settore V, componente**

**PER LA RSU**

**Loredana Giardina (CISL FP)**

**Sparma Rossella (CISL FP)**

**Di Caro Gionni (CSA)**

**Cesaro Antonino (CSA)**

**PER LA PARTE SINDACALE**

**Salvatore Parello (CISL FP)**

---

**ACCORDO NEGOZIALE, IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA,  
PER IL RIPARTO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024**

Il giorno trentuno del mese di dicembre dell'anno 2024,

*Premesso*

-che in data 23.12.2024 le parti hanno sottoscritto la pre-intesa sui criteri di riparto del fondo del salario accessorio dell'anno 2024;

-che il Responsabile del Settore Amministrativo d'intesa con il Responsabile del Settore Finanziario, ha redatto la relazione tecnico-finanziaria coerente con il modello di cui alla circolare RGS 25/2012;

-che in data 27.12.2024 con verbale n. 40/2024, acquisito al prot. n. 26726 del 27-12-2024, i Revisori dei Conti hanno espresso il parere di competenza sia sulla compatibilità delle risorse del fondo con i vigenti vincoli e limiti di finanza pubblica, sia sulla conformità dei criteri di riparto alla legge, al CCNL e al vigente CDI;

-che la giunta municipale con deliberazione n. 152 del 31.12.2024, esecutiva a norma di legge, ha autorizzato i componenti della parte pubblica della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo;

Visto e richiamato quanto riportato nella pre-intesa sottoscritta in data 23.12.2024, ovvero che tutte le parti hanno concordato che la sottoscrizione della pre-intesa deve intendersi come definitiva stipula dell'accordo nell'ipotesi in cui, a seguito del parere dell'Organo di revisione contabile, la giunta comunale autorizzi i componenti di parte pubblica alla sottoscrizione senza modifiche e variazioni.

Il segretario comunale è autorizzato a certificare, a seguito della deliberazione della giunta municipale, l'avveramento della superiore condizione e, quindi, l'efficacia della pre-intesa, dandone comunicazione a tutti i firmatari.

Considerato che con proprio verbale di deliberazione n. 152 del 31.12.2024 la Giunta ha autorizzato la parte pubblica della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo sottoscritto il 23.12.2024 e pertanto il contratto deve intendersi definitivamente sottoscritto per la successiva trasmissione all'Aran.

Tanto premesso, tutte le parti firmatarie della pre-intesa, come anzi rappresentato, sottoscrivono il presente accordo e per essi il Presidente della Delegazione trattante:

La destinazione delle risorse stabili del fondo e delle variabili per il 2024 è la seguente:

<b>ISTITUTO CONTRATTUALE</b>	<b>PERSONALE INTERESSATO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>NOTE</b>
Differenziale Stipendiale anno 2023 peo	TUTTI I DIPENDENTI	€ 23.683,09	
Indennità di Comparto	TUTTI I DIPENDENTI	€ 11.494,80	

<b>Totale Risorse Fisse</b>	<b>NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE (A)</b>	<b>€ 35.177,89</b>
-----------------------------	--	--------------------

ISTITUTO CONTRATTUALE	PERSONALE INTERESSATO	IMPORTO COMUNICATO ANNO 2023	IMPORTO ANNO 2024	NOTE
<p>Indennità Condizioni di Lavoro Art. 84 e 84 bis del CCNL del 16/11/2022 (Maneggio Valori, Rischio e Disagio)</p> <p>Compensi specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. f – messi notificatori</p>	<p><b>SETTORE II</b> Servizi demografici n. 1 (valori) - Anagrafe Totale unità 1</p>	.....	€ 550,00	
	<p><b>SETTORE III</b> Area Finanziaria n. 1 (valori) - Economo</p>	.....	€ 1.245,50	
	<p><b>SETTORE I</b> n. 1 Messo</p>	.....	€ 250,00	
				<b>Totale</b> € 2.045,50
<p>Progressioni orizzontali</p> <p>Specifiche responsabilità ex art 84 CCNL del 16/11/2022</p>	<p><b>Settore I</b> Affari Generali n. 4 unità: n. 1 specifiche responsabilità ex art 17 comma 2 lett. E CDI 2024 PN n. 1 Responsabile servizio Sport- turismo e Cultura fino al 17.10.2024) e conseguentemente riproporzionata n. 1 Responsabile Servizi Sociali (dal 10.06.2024 fino al 17.10.2024) n. 1 pubblicazioni e notifiche</p> <p><b>Settore II</b> Servizi finanziari n. 4 unità: n. 1 Responsabile Servizi Tributi entrate patrimoniali n. 1 rendicontazione finanziaria n. 1 gestione finanziaria del bilancio</p>	.....	<p>€ 12.000,00</p> <p>€ 6.900,00</p> <p>€ 9.400,00</p>	

n. 1 gestione e implementazione  
bdpa e altre piattaforme;

Settore III  
Servizi demografici  
n. 3 unità:

n. 1 Servizio Elettorale,  
toponomastica; Appalti e  
contratti di competenza il  
servizio di appartenenza -  
Supporto al Servizio  
Anagrafe

n. 1 Servizio Anagrafe,  
Leva Giudici Popolari

n. 1 Servizio Personale e  
Formazione

n. 1 Responsabile servizio  
Sport- turismo e Cultura  
(dal 18.10.2024) e  
conseguentemente  
riproporzionata

n. 1 Responsabile Servizi  
Sociali (dal 18.10.2024) e  
conseguentemente  
riproporzionata

Settore IV  
Servizi tecnici  
n. 4 unità:

n. 1 Lavori pubblici e  
manutenzioni – servizi  
cimiteriali – Attuazione  
strategica territoriale Isole  
Minori – Igiene pubblica e  
ciclo dei rifiuti – Servizio  
idrico integrato: rapporti con  
la società di gestione AICA

n. 1 Pianificazione urbanista –  
SUE – Edilizia e repressione  
dell'abusivismo edilizio

n. 1 SUAP – coordinatrice  
SUE –

n. 1 Front-office – protocollo  
posta – catalogazione e  
gestione archivio – Segreteria  
del Responsabile

Settore V  
Polizia Municipale  
n. 3 unità:

n. 1 Abusivismo edilizio e  
controllo del territorio- lotta  
al randagismo

n. 1 Circolazione stradale,  
ricorsi alla prefettura di

€ 5.100,00

€ 8.900,00

	<p>Agrigento, sinistri stradali, infortunistica, verbali CDS, veicoli abbandonati, sequestri e fermi amministrativi, gestione dei parcometri, sanzioni amministrative per violazioni di regolamenti Comunali e ordinanze, notificazione atti e provvedimenti. Abusivismo edilizio e controllo del territorio</p> <p>n.1 Occupazione suolo pubblico, ambiente inquinamento e decoro urbano, accertamenti anagrafici, redazione e trasmissione dei rapporti all'autorità competente ai sensi della legge 689/81, controllo delle attività commerciali in forma fissa ed itinerante; espletamento dei compiti di polizia amministrativa; gestione e controllo del servizio di videosorveglianza</p>		<p>€ 5.900,00</p> <p>Totale € 48.200,00</p>	
Indennità' di servizio esterno polizia locale	Settore V - Comando di Polizia Locale n. 3 unità	.....	€ 1.900,00	
Indennità' di Reperibilità	Settore IV (Comando di Polizia Locale) n. 3 unità – vigili	€ 7.621,43	€ 4.000,00	
TOTALE		€ 7.621,43	€ 5.900,00	
		€ 45.000,00	€ 24.064,50	

Performance organizzativa e individuale comprensiva di economia	Tutti i Settori		
Somme a destinazione vincolata A			€ 25.000,00
Somma oggetto di ripartizione (B)			€ 80.214,55
Somme NON SOGGETTE A CONTRATTAZIONE (C)			€ 35.177,89
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024</b>			<b>€ 140.392,44</b>

Le parti concordano che le indennità saranno liquidate al personale dipendente secondo le disposizioni contenute nel precedente CDI in quanto non incompatibili con il CCNL del 16.11.2022.

Quanto all'utilizzo delle economie rimaste dopo la liquidazione degli istituti di cui all'articolo precedente, le parti danno atto che le stesse hanno natura di incremento "una tantum", consentito cioè solo nell'anno successivo a quello in cui le risorse disponibili non sono state completamente utilizzate e, si traduce in una implementazione delle sole risorse variabili, che, come tali, non possono essere confermate o stabilizzate negli anni successivi. Dette economie saranno destinate alla performance dell'anno successivo.

Letto confermato e sottoscritto in data 31.12.2024

**Il Presidente della delegazione trattante, Dr.ssa Daniela M. Amato**  
**Con l'autorizzazione di tutte le seguenti parti:**

**PER LA PARTE PUBBLICA**

Dr.ssa Giada Balsamo, Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore III, componente  
Dr.ssa Emanuela Sanna, Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore I, componente  
Sig.ra Palmisano Danila, n.q. Sostituto di posizione Organizzativa del Settore V, componente

**PER LA RSU**

Loredana Giardina (CISL FP)  
Sparma Rossella (CISL FP)  
Di Caro Gionni (CSA)  
Cesaro Antonino (CSA)

**PER LA PARTE SINDACALE**

Salvatore Parello (CISL FP)

---