



**COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA**  
**PROVINCIA DI AGRIGENTO**



**DETERMINAZIONE SINDACALE N. 60 DEL 08.08.2017**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI RESPONSABILE DEL SETTORE VI e VII CAT D POSIZIONE ECONOMICA DI EX ART.110 CO.1 D.LGS 267/2000 E ART. 51 L. 142/1990 NEL TESTO RECEPITO IN SICILIA DALLA L.R. 48/1991 E S.M.I.**

**IL SINDACO**

**Premesso** che con deliberazione della G.M. n.79/2017 è stata approvata la modifica del Piano Triennale delle assunzioni 2017/2019 piano annuale 2017 prevedendo per l'anno 2017, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Funzionario Cat D 1- ex art. 110 co. 1 del D.lgs 267/2000;

**Che** con determina Dirigenziale n. 671/2017 successivamente rettificata con D.D. 694/2017 si approvava schema di avviso esplorativo per eventuale conferimento di n. 01 incarico a tempo pieno e determinato ex art.110 di Funzionario Tecnico cui assegnare la Responsabilità del Settore VI o VII o entrambi;

**Dato** atto che in conformità alle disposizioni di legge e di Statuto, il Regolamento degli Uffici e dei Servizi all'art 26 modificato con deliberazione di G.M. n. 124 del 08.11.2012; l'Amministrazione comunale può assumere con contratto a tempo determinato personale esterno all'Amministrazione comunale nel limite percentuale previsto dalla vigente normativa di Responsabili degli Uffici e dei Servizi ex art. 110 del TUEL;

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 33 del 02.07.2017 con cui si approvava il Bilancio 2017 con annesso parere favorevole del collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha accertato che il documento di programmazione del fabbisogno del personale è improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97;

**Dato** atto l'avviso esplorativo è stato regolarmente pubblicato all'Albo On - line del Comune di Lampedusa e Linosa dal 12.07.2017 al 27.07.2017;

**Che** entro i termini fissati sono pervenute n. 3 istanze vedi giusta D.D. n. 724 del 28.07.2017 di ammissione dei candidati;

**Visto** il verbale del 04.08.2017 redatto dalla Commissione per l'espletamento della predetta selezione;

**Tenuto conto** che nell'ambito di una valutazione comparativa dei candidati, l'affidamento dell'incarico in questione non può comunque prescindere dall'elemento fiduciario ;

**Ritenuto** di dover procedere al conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore VI e VII con attribuzione della posizione organizzativa all'Arch. Calogero Fiorentino ;

**Ritenuta** la propria competenza in merito;

**Visti :**

l'art.110 del d.lgs 267/2000;

l'art. 51 comma 5 bis della L. n. 142.1990 nel testo recepito dalla L.R. 48/1991;

L'art. 49 dello Statuto Comunale;

Il Vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

## DETERMINA

**Di** approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della L.R. n. 10/91, le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte introduttiva del presente provvedimento;

**Di** conferire l'incarico di Responsabile del Settore VII all'Arch. Calogero Fiorentino in possesso del diploma di laurea in Architettura Vecchio Ordinamento, iscritto all'ordine degli Architetti della provincia di Agrigento, ed in possesso dei requisiti di legge e di quelli espressamente previsti nell'avviso di selezione di cui alla D.D. n. n. 671/2017 successivamente rettificata con D.D. 694/2017, e mediante stipula di contratto a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 10/08/17 e fino al 31.12.2017, prorogabile comunque non oltre la scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, con attribuzione del trattamento economico equivalente alla Categoria D1 del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**Di** attribuire allo stesso la posizione organizzativa di cui agli artt. 8,9,10 e 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 e la retribuzione di posizione nella misura di € 10.974,35 annui così stabilita con deliberazione di G.M. 142/2014;

**Di** onerare il Responsabile del Settore I di procedere alla stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato secondo lo schema allegato alla presente

Lampedusa 08/08/2017



### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si oppone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151 comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Impegno di spesa n.4130/2017

Lampedusa 08/08/2017



Il Responsabile del Settore III  
Dott. ssa Elisabetta Vuturo





## COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

*Medaglia d'oro al merito Civile*

(Provincia di Agrigento)

\*\*\*\*\*



Via Cameroni  
92010 Lampedusa (AG)

Tel. + 39 0922 975901  
Fax + 39 0922 97 0027

### CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PIENO EX ART. 110 CO. 1 D.LGS 267/2000 TUEL PER LA FUNZIONE DI RESPONSABILE DEI SERVIZI TECNICI.

L'anno **Duemiladiciassette** il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ -  
presso la sede Comunale del Comune di Lampedusa e Linosa

#### TRA

Il Comune di Lampedusa e Linosa, Ente Pubblico, con sede in Lampedusa, Via Cameroni s.n.c. Codice Fiscale 80004280840, legalmente rappresentato da \_\_\_\_\_, domiciliata e residente per la carica nel palazzo degli Uffici Comunali, non in proprio ma nella sua qualità di responsabile del Settore I;

#### E

L'Arch. Calogero Fiorentino nato a Porto Empedocle e il 11.07.1956 residente a Agrigento in via Ugo La Malfa 46/a n. 15 CF : FRNCGR 56L 11F299S;

#### Premesso

Che con Delibera di G.M. n. 79/2017 DD n. 671/ e 694/2017 e sulla base del Determinazione Sindacale n. .... del ....., è stato stabilito di assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs 267/2000 e degli artt. 26 e 26 bis del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, l'Arch. Calogero Fiorentino al quale si affidano le funzioni connesse alle responsabilità di direzione e gestione dei Settori VI e VII del Comune di Lampedusa e Linosa, da espletarsi nell'ambito delle prerogative, competenze e delle responsabilità previste dalla legge, dallo statuto e dal vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- Che il lavoratore ha dichiarato di possedere i requisiti richiesti nell'avviso pubblico per l'accesso all'impiego, nonché i titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno alla qualifica da ricoprire, in pendenza dell'accertamento del possesso dei quali viene disposta l'assunzione;
- Che il lavoratore dichiara, con la stipula del presente contratto, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs 165/2001;
- Che il medesimo si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con decreto del ministero della Funzione Pubblica del 28.11.2010 (G.U. n. 84 del 10.04.2011) nonché il codice disciplinare di cui all'art. 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni- Enti Locali, stipulato il 06.07.1995 come modificato dall'art. 22 e segg. del contratto collettivo nazionale stipulato in data 22.01.2004 e codice disciplinare, di cui al D.lgs 150/2009 che ha modificato gli artt. 55 e segg. del D.lgs n. 165/2001, nonché tutta la normativa in materia vigente;

## **Visto**

Quanto contenuto nel Decreto Sindacale di incarico n. .... del .....

**Tutto ciò premesso, da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente contratto, si conviene e si stipula quanto segue:**

### **1. Tipologia del rapporto di lavoro**

Il Comune di Lampedusa e Linosa, a mezzo del suddetto legale rappresentante, conferisce incarico, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 del D.lgs 267/2000, di Responsabile dei Settori VI e VII dell'Ente, inquadrandolo nella categoria D e gli attribuisce la posizione economica D1 di cui al contratto collettivo sull'ordinamento professionale stipulato il 31 marzo 1999, al Arch. Calogero Fiorentino, in seguito per brevità denominato semplicemente "incaricato", che in tale qualità si obbliga a prestare la propria opera alle dipendenze dell'Amministrazione, nel rispetto dei patti e delle condizioni di cui al presente contratto e per le finalità in esso descritte.

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato con impiego orario a tempo pieno 36 ore settimanali.

### **2. Decorrenza e durata dell'incarico**

L'incarico decorre dalla data del ....., per le motivazioni indicate nel decreto sindacale di nomina, fino al 31.12.2017 prorogabile comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, non potendo eccedere tale durata come disposto dall'art. 110 comma 2 del T.U. 267/2000;

L'Arch. Calogero Fiorentino è obbligato ad assumere servizio dalla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente comma, in caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto.

### **3. Norme applicabili**

Il presente incarico è disciplinato:

- Dal T.U. n. 267/2000 e s.m.i.;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- Dallo Statuto del Comune di Lampedusa e Linosa;
- Dal Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Lampedusa e Linosa;
- Dal vigente CCNL del comparto Regioni- Autonomie Locali;
- Dal Codice disciplinare previsto nella contrattazione collettiva e nel D.lgs 150/2009;

### **4. Qualifica e livello retributivo**

Il rapporto di lavoro è ascritto alla categoria D e alla posizione economica D1 ed al medesimo è assegnato il trattamento economico annuo previsto per la categoria di appartenenza, oltre altri compensi previsti per legge nonché eventuali assegni familiari; Al rapporto si applica il trattamento economico e normativo previsto per il personale assunto a tempo determinato del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni- Enti Locali stipulato il 06.07.1995 e successive integrazioni, dal contratto collettivo nazionale di lavoro per il biennio economico 1996-1997 stipulato il 16 luglio 1996, dal contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio giuridico 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 stipulato il 1 aprile 1999, dal contratto collettivo sull'ordinamento professionale stipulato il 31 marzo 1999, dal contratto integrativo stipulato il 14 settembre 2000, dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al



biennio economico 2000-2001 stipulato il 05 ottobre 2001, dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio 2002- 2005 stipulato il 22 gennaio 2004, dal contratto collettivo nazionale stipulato il 9 maggio 2006 relativo al biennio economico 2004-2005, dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali biennio economico 2008-2009, e dalle norme generali e speciali del pubblico impiego vigenti, con le seguenti precisazioni:

- Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato;
- In caso di assenza per malattia, fermi restando, in quanto compatibili, i criteri stabiliti dall'art. 21 del CCNL del comparto Regioni- Enti Locali, stipulato il 6 luglio 1995, si applica l'art. 5 del D.L. 12 settembre 1983 n. 483, convertito nella legge 11 novembre 1983 n. 638;
- Il trattamento economico non può essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro, salve le diverse disposizioni di legge o contratto;
- Il periodo di conservazione del posto è pari alla durata del contratto.

### **5. Mansioni**

In esecuzione del presente contratto l'incaricato è tenuto ad assicurare la legalità, efficienza ed efficacia, oltre che la gestione di tutte le attività dei servizi a lui affidati, in conformità ai programmi ed agli indirizzi formulati dagli organi istituzionali attraverso gli strumenti di pianificazione e programmazione dell'Ente.

Il lavoratore è tenuto all'espletamento di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria d'inquadramento, in quanto equivalenti.

L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del rapporto di lavoro.

### **6. Sede e destinazione dell'attività lavorativa**

Il lavoratore è tenuto a prestare servizio presso la sede del Comune di Lampedusa e Linosa.

### **7. Risorse**

Per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente art. 6 il suddetto responsabile utilizza le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnategli dai competenti organi dell'Amministrazione in sede di Bilancio preventivo e di piano esecutivo di gestione.

### **8. Norme regolatrici- Condizione risolutiva**

Il rapporto di lavoro, ivi comprese le cause della sua risoluzione, è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti. E' in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di assunzione che ne costituisce il presupposto, ivi inclusi l'annullamento, la riforma, la modificazione, la rettifica o la disapplicazione di tutti gli atti e i provvedimenti amministrativi presupposti, connessi e consequenziali al provvedimento finale. L'incarico può essere revocato dal Sindaco sia nell'ipotesi di valutazioni negative dei risultati conseguiti con l'attività espletata, che nell'ipotesi di variazioni nell'organizzazione strutturale e/o nelle scelte organizzative dell'ente; dalla notificazione del provvedimento di revoca o dalla decorrenza ivi prevista cesserà il rapporto di lavoro.

Il termine di preavviso, così come disposto dall'art. 7, comma 7, del CCNL 14.09.2000, è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di quindici giorni contestualmente stabilito e comunque non può superare i trenta giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. I termini di preavviso sono computati ai sensi dell'art. 2963 del codice civile.

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza 'osservanza dei termini di preavviso dianzi menzionati è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo

della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. Il Comune ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al lavoratore, salvo il versamento degli oneri previdenziali, assistenziali e fiscali, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per le altre azioni dirette al recupero del credito.

L'indennità sostitutiva del mancato preavviso si calcola computando la retribuzione fissa e le eventuali voci di trattamento accessorio riconosciute in caso di malattia superiore a quindici giorni.

E' in ogni modo risolutiva del contratto, di diritto e senza obbligo di preavviso, la dichiarazione di dissesto o la sussistenza di cause di deficitarietà strutturale dell'ente, ovvero la scadenza, per qualsiasi causa dell'incarico del Sindaco.

#### **9. Recesso unilaterale**

E' facoltà dell'ing. Fiorella Scalia recedere dal presente contratto in qualsiasi momento con un preavviso di almeno 90 giorni.

#### **10. Sicurezza sul lavoro**

In materia trova applicazione il D.lgs 626/1994 e s.m.i.

#### **11. Tutela dei dati personali**

Il Comune garantisce all'incaricato, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivante dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.lgs 196/2003.

#### **12. Bollo e registrazione**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi della Tabella B allegata al D.P.R. n. 642 del 26/10/1972 e s.m.i., è esente, altresì, dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26/04/1986 .

Lampedusa , lì

Per il Comune di Lampedusa e Linosa

L'incaricato

**Il Responsabile del Settore I**