



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

Medaglia d'ora al merito civile

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

N. 137 Reg.

del 16-12-2024

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE IN VIDEOCONFERENZA

Oggetto: MODIFICA ED AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. n° 22 del 21.02.2024.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno SEDICI del mese di DICEMBRE alle ore 12:57 e seguenti, in videoconferenza e nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presente/Assente
Dott. Filippo Mannino	Sindaco	Presente
Aldo Di Piazza	Assessore	Assente
Vincenzo Cantafia	Assessore	Presente
Laura Casano	Assessore	Presente
Attilio Lucia	Vice Sindaco	Presente
Pietro De Rubeis	Assessore	Presente

Presenti n° 5 - Assenti n° 1

Presiede il **Sindaco Dott. Filippo Mannino**;

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18/2020 ed ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, il Segretario Comunale, **Daniela Maria Amato** il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Presidente da lettura della proposta come di seguito riportata:

Oggetto: MODIFICA ED AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. n° 22 del 21.02.2024.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la delibera di Giunta Municipale N. 52 del 28/06/2022 di approvazione regolamento di svolgimento delle riunioni della Giunta Comunale in videoconferenza;

VISTA la proposta allegata al presente atto;

VISTO il parere Favorevole di Regolarità Tecnica espresso dal Responsabile del Settore II – Servizi Demografici sulla proposta di deliberazione, ai sensi della legge 08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata dall'articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;

VISTO il parere Favorevole di Regolarità Contabile espresso dal Responsabile del Settore III – Servizi Economico-Finanziari sulla proposta di deliberazione, ai sensi della legge 08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata dall'articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;

RITENUTO dovere provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria ad ogni effetto;

DELIBERA

inoltre, con separata votazione unanime, di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
Medaglia d'oro al merito Civile
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)



PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 110 del 12-12-2024

Oggetto: MODIFICA ED AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. n° 22 del 21.02.2024.

La sottoscritta Dottoressa Giada Balsamo, sottopone all'approvazione della Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione attestando, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione, ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Premesso che:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;*
- il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;*
- con il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del suddetto DPR n. 81/2022, il PIAO assorbe e integra gli adempimenti relativi ai seguenti Piani:

Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del D.Lgs. 150/2009);

Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della L. 190/2012);

Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della L. 124/2015);

Piano dei Fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.Lgs. n. 165/2001)

Piano delle azioni concrete (ex art. 60-bis e 60-ter del D.Lgs. n. 165/2001)

Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del D.Lgs. 198/2006);

Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, ex art. 2, c. 594 della L. 244/2007-(soppresso)

Piano della Formazione.

- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 ha definito i contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo, disponendo modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti (art.1);
- il medesimo il Decreto ha disposto, all'art. 11, che negli enti locali il Piano è approvato dalla Giunta;

Richiamati:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 del 30.10.2024 esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il **DUP** (Documento Unico di Programmazione) 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 49 del 30.10.2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- la deliberazione della G.C. n° 22 del 21.02.2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO 2024/2026 nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione ai soli fini dell'avvio del piano assunzionale, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del DM. 30 giugno 2022, n.132, costituito dalle seguenti Sezioni:
 1. Sezione 1 – Scheda Anagrafica e analisi del contesto esterno e interno
 2. Sezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza, che assorbe il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2024/2026
 3. Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, che assorbe il Piano delle azioni positive (PAP) (Sottosezione 3.1.1) ed il Piano triennale del fabbisogno del personale (Sottosezione 3.3);

Dato atto che la sottosezione 3.3 del sopra richiamato PIAO 2024/2026, approvato con delibera di G.C. N° 22 del 21.02.2024, comprende il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026, il Calcolo delle capacità assunzionali ai sensi del DM 17 Marzo 2020, il Piano assunzionale e la dotazione organica, unitamente al parere dei revisori.

Considerato che si rende, ora, necessario procedere ad una modifica ed aggiornamento della suddetta sottosezione 3.3 del PIAO, in ragione delle mutate esigenze di fabbisogno del personale;

Considerato in particolare che dal 1° Dicembre 2024 sarà collocato in quiescenza un dipendente inquadrato nell'area dei funzionari EQ Tecnici come da comunicazione acquisita al prot. n. 21632 del 07.11.2024

Ritenuto necessario sostituire il personale a vario titolo cessato nei limiti di cui sopra e assumere il personale necessario ad assicurare lo svolgimento dei servizi fondamentali

Dato atto che con Delibera di Giunta n. 13 dell'11.12.2024 è stato modificato il DUP (ed è in corso di approvazione da parte del Consiglio Comunale) e sono state indicate , in conformità al DM 25.07.2023 che ha adeguato il principio contabile 4/1 della programmazione all'art. 6 del D.L. 80/2021 e s.m.i., le risorse finanziarie necessarie destinate al fabbisogno del personale;

Dato atto che l'ammontare della spesa di personale alla luce del presente atto di programmazione (personale in servizio + personale da reclutare a termine) è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013;

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 che dispone: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e

fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Visto il D.M. 17 marzo 2020 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” con decorrenza 20 aprile 2020, che permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 e dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente.

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 attuativa dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, che prevede la suddivisione dei comuni in nove fasce demografiche e l'art. 3 individua i corrispondenti valori soglia.

Dato atto che il D.L. 34/2019 e il menzionato D.M. 17.03.2020 prevedono il superamento del previgente sistema basato sul turn over e l'introduzione di un nuovo sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale determinata sulla base del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, nettizzate dall'accantonamento al FCDE.

Dato atto che in conformità alle indicazioni della Corte dei Conti, dopo l'approvazione del rendiconto, il Comune di Lampedusa e Linosa ha provveduto a calcolare nuovamente il valore soglia e in considerazione che si colloca nella classe e (comuni con popolazione compresa tra 5000-9999 abitanti) il valore soglia di riferimento della Tab. 1 è del **26,09%**. Il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, calcolato mettendo a rapporto la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato (2023) e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato, per il Comune di Lampedusa e Linosa a è pari a **17,26%**, giusta Determinazione n.1064 del 14.11.2024, allegata alla presente e a cui si rinvia e pertanto l'ente si colloca nella fascia dei comuni virtuosi.

Rilevato, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale e del primario obiettivo di rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Ritenuto necessario inserire nella sottosezione 3.3 del PIAO le seguenti assunzioni :

ASSUNZIONI ANNO 2024

-**Assunzione a tempo determinato** e pieno di n. 1 Funzionari nell'Ambito del Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Staff Sindaco (art. 90 del Tuel) – da effettuare.

-**Assunzione a tempo determinato** e pieno, di n. 1 Funzionario nell'ambito dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Area Tecnica (ex art.110) – da effettuare.

-**Assunzione a tempo indeterminato** di n. 1 operatore esperto a seguito di procedura di mobilità esterna (80% finanziato Assessorato Regionale)

Come da tabella riassuntiva

ASSUNZIONI 2024						
Area di inquadramento (Ex Cat.)	Profilo Professionale	Unità	Tipologia di lavoro	Modalità di assunzione	COSTO	
Funzionario (Ex D)	Funzionario EQ Staff Sindaco	1	Tempo determinato	Art. 90 del Tuel	36.218,00	
Funzionario EX D	Funzionario EQ ufficio Tecnico	1	Tempo determinato 36 h	Ex art.110 comma 2	36.218,00	
Operatore esperto EX B	Collaboratore Amministrativo	1	Tempo indeterminato	Procedura di mobilità ex art. 30	31.000,00 (80% finanziato assessorato regionale) 6000.00€	
				Totale	78.436,00€	

ASSUNZIONI ANNO 2025

-**Stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato** di n. 3 operatori esperti e n.3 operatori ai sensi e per gli effetti del D.L. n.75/2023 e della L.R. 1/2024 a decorrere 02.01.2025 ed eterofinanziate dalla regione Sicilia (di cui tre operatori esperti con trasformazione del rapporto di lavoro)

- Trasformazione rapporto di lavoro ad tempo parziale a 23 ore settimanali a tempo pieno di n. 3 dipendenti operatori esperti stabilizzati di cui sopra ex D.L. n.75/2023 e della L.R. 1/2024.

-**Assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno** mediante concorso pubblico di N. 1 Funzionario Contabile, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed dell'Elevata Qualificazione a seguito della procedura di mobilita andata deserta

-Assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno mediante concorso pubblico di N. 1 Funzionario di vigilanza, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed dell'Elevata Qualificazione a seguito della procedura di mobilita andata deserta

-**Assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno** di n.1 Istruttore Tecnico, inquadrato nell'area degli istruttori a seguito di mobilità esterna andata deserta

-**Assunzione a tempo determinato** di n. 4 Istruttori di vigilanza stagionali per complessivi mesi sei (6), mediante l'utilizzo della graduatoria vigente.

- **Progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13 comma 6 CCNL 16.11.2022** di:

- n. 2 Da Istruttori a Funzionario EQ costo totale annuo per 1 unità =1819,48x 2= 3700,00
- n.1 Da Area Operatori esperti a Istruttore costo totale annuo per 1 unità'= 2.359,00

Come da tabella riassuntiva

ASSUNZIONI 2025						
Area Inquadramento (Ex Cat.)	Profilo Prof.	Unita	Tipologia rapporto di lavoro	Modalità di assunzione	Impatto Capacita' assunzionale	
Funzionario EQ (Ex D)	Funzionario di Vigilanza	1	Tempo indeterminato e pieno	Concorso pubblico	36.218,00 €	A seguito di Mobilità esterna deserta
Funzionario EQ Ex D	Funzionario Contabile	1	Tempo indeterminato e pieno	Concorso pubblico	36.218,00 €	A seguito di Mobilità esterna deserta
Istruttore Ex C	Istruttore Tecnico Geometra	1	Tempo indeterminato e pieno	Concorso pubblico	34.008,411€	A seguito di Mobilità esterna deserta
Istruttore Ex C	Istruttori Vigilanza	4	Tempo Determinato 36 h/6 mesi	Scorrimento graduatoria vigente	68.016,82 €	Art.9, comma 28 D.l 78/2010
Operatore esperto EX B	Operatori esperti	3	Tempo indeterminato 36 h/6 mesi	Stabilizzazione ASU e trasformazione del rapporto di lavoro da 23h a 36 h	30.000,00 €	L.R. 1/2024 e D.L. 75/2023, conv dalla Legge 112/2023
Operatori Ex A	Operatori	3	Tempo indeterminato 30h	Stabilizzazione ASU	17.100,00	L.R. 1/2024 e D.L. 75/2023, conv dalla Legge 112/2023
					269.779,231€	

Ritenuto altresì inserire le seguenti **assunzioni eterofinanziate 2024/2026** come tabella riassuntiva (A):

*-**Stabilizzazione** a tempo parziale e indeterminato di n. 3 operatori esperti e n.3 operatori ai sensi e per gli effetti del D.l n.75/2023 e della L.R01/2024 a decorrere 02.01.2025 ed eterofinanziate della Regione Sicilia;

-**Assunzione a tempo determinato e pieno/parziale**, a valere sulle risorse assegnate con il Fondo Povertà:

n.3 **Istruttori Amministrativi** ex categoria C a tempo pieno e determinato per 52 settimane **da effettuare**

n.1 **Operatore esperto** ex categoria B a 18 ore **da effettuare**

n.1 Funzionario **EQ Psicologo** a tempo pieno per 52 settimane **da effettuare**

-Assunzione a tempo indeterminato e pieno a valere sulle risorse Fondo solidarietà Comunale n.1
Funzionario EQ Assistente Sociale **da effettuare**

-Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.1 un Funzionario EQ tecnico a tempo pieno a valere sul Capcoe;

Ritenuto necessario sulla scorta delle cessazioni sopravvenute e delle nuove esigenze dell'ente modificare il suddetto piano assunzionale, aggiungendo nel 2024/2025 le assunzioni sopra riportate, rinviando nel 2025 le progressioni verticali in considerazione che bisogna aggiornare tutti i regolamenti :

Progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13 comma 6 CCNL 16.11.2022 di:

- n. 2 Da Istruttori a Funzionario EQ costo totale annuo per 1 unità =1819,48x 2= 3700,00
- n.1 Da Area Operatori esperti a Istruttore costo totale annuo per 1 unità'= 2.359,00

TOTALE Euro 6100,00

TABELLA A

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO 2024/2025 SPESE ETEROFINANZIATE

Unita	AREA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	Ore settimanali	Modalità assunzione
3	Operatore Esperto ex cat.B	Collaboratori amministrativi	36 h	Stabilizzazione asu L.R. 1/2024 e D.L. 75/2023, conv dalla Legge 112/2023
3	Operatori ex cat.A	Operatori generici	30 h	Stabilizzazione asu L.R. 1/2024 e D.L. 75/2023, conv dalla Legge 112/2023
3	Istruttore ex cat. C	Istruttori amministrativi - Area Sociale	36x52 sett.	Fondo Povertà 2021
1	Operatore Esperto ex cat. B	Collaboratore Amministrativo - Area Sociale	18 h x52sett	Fondo Povertà 2021
1	Funzionario EQ	Funzionario psicologo	36x52 sett.	Fondo Povertà 2021
1	Funzionario EQ	Funzionario tecnico Area Tecnica	36 h tempo indeterminato	Fondo CapCoe
1	Funzionario EQ	Funzionario Assistente Sociale	36 h tempo indeterminato	Fondo solidarietà comunale

La dotazione organica dell'Ente, viene rideterminata in funzione delle nuove assunzioni programmate, dal quale si evincono i profili professionali, le aree di inquadramento e il numero dei posti nei limiti della spesa

media del triennio 2021/2013 pari al Comune di Lampedusa e Linosa ad € 1.906.681,30, depurato dalle voci escluse per legge.

Sulla base delle indicazioni contenute nella prima sezione sul valore pubblico e sul piano delle performance, le suddette assunzioni costituiscono obiettivi strategici per lo svolgimento dell'attività amministrativa dell'ente.

Non vengono programmati profili innovativi ancorché necessari per lo svolgimento di alcune attività ai fini del contenimento della spesa di personale. Stante la rigidità delle spese di personale, l'impatto sul bilancio e la necessità di garantire gli equilibri di bilancio e la sostenibilità della spesa di personale nel tempo, appare necessario limitarsi a rafforzare soltanto alcuni settori per lo svolgimento di compiti istituzionali e l'erogazione di servizi indispensabili, mentre si possono attuare forme di razionalizzazione in alcuni settori anche mediante convenzioni con altri enti, nonché la reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi, anche conseguenti alla introduzione delle tecnologie informatiche e telematiche o alla loro implementazione, determinano la contrazione del numero di dipendenti necessario a svolgere tali attività, la mobilità intersettoriale e l'incremento dell'orario del lavoro del personale a tempo parziale.

Alla luce di tali considerazioni, l'ente programma le suddette assunzioni a tempo determinato e indeterminato per il triennio 2024/2026 nel rispetto delle somme per le assunzioni previste nel DUP per il 2024.

Ritenuto necessario procedere alla modifica del PIAO 2024-2026 al fine di consentire all'ente di dotarsi dei necessari strumenti di indirizzo e pianificazione per far fronte alle mutate esigenze di personale;

Accertata la competenza della Giunta Comunale ai fini dell'approvazione del presente atto;

Considerato pertanto necessario inserire le predette assunzioni aggiornando il PIAO come da ultimo approvato ed in particolare la sezione 3.3 dedicata al "Piano del Fabbisogno del Personale;

Visto il parere favorevole rilasciato dal collegio dei Revisori dei conti e acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 26212 del 16.12.2024;

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e ss.mm.ii.;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39;
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l’Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;
- gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell’ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;
- il “Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024”, comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

Visti

- il D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il vigente ordinamento regionale siciliano;
- la legge 241/90 e la L.R. 7/2019;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

1. **Di approvare** ai sensi e per gli effetti dell’art. 3 L.R. n. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto richiamati in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. **Di modificare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione Provvisorio 2024 - 2026, sottosezione 3.3.“Piano Triennale del fabbisogno del Personale” per le motivazioni di cui in

premessa, approvato con deliberazione di G.M. n. 22 del 22/02/2024 come da prospetto allegato al presente atto;

3. **Di disporre**, a cura dell'Ufficio "Trasparenza e Anticorruzione" la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91

Posizione Organizzativa

Giada Balsamo
(Sottoscritto con firma digitale)

Proponenti

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. N. 30/2000

In ordine alla Regolarità Tecnica Sett 3 si esprime parere Favorevole

Lampedusa, 16-12-2024

**Il Responsabile del Settore 3 – Servizi
Demografici**

F.to Giada Balsamo
(Sottoscritto con firma digitale)

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. N. 30/2000

In ordine alla Regolarità Contabile Sett 2 si esprime parere Favorevole

Lampedusa, 16-12-2024

Il Responsabile del Settore 2 – Servizi

Economico-Finanziari

F.to Alfonso Luigi Antonio Catalano
(Sottoscritto con firma digitale)

Oggetto: MODIFICA ED AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. n° 22 del 21.02.2024.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente

F.to Dott. Filippo Mannino
(Sottoscritto con firma digitale)

L'Assessore Anziano

F.to Vincenzo Cantafìa
(Sottoscritto con firma digitale)

Il Segretario Comunale

F.to Daniela Maria Amato
(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 s.m.i.)

Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno del **16-12-2024** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

È rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **16-12-2024** al 31-12-2024;

Lampedusa li, 01-01-2025;

L'addetto

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to Pasquale Barbera
(Sottoscritto con firma digitale)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16-12-2024;

- **Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione**
- ✓ **Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. n.44/91 s.m.i)**

Lampedusa li, 16-12-2024;

Il Segretario Comunale

F.to Daniela Maria Amato
(Sottoscritto con firma digitale)