



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

Medaglia d'oro al merito civile

(Provincia di Agrigento)

N° 124 Reg.

del 12/11/2017

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Approvazione del Piano degli Obiettivi – Piano delle Performance – anno 2017 – D.lgs. n.150/2009.

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** il giorno **DODICI** del mese di **NOVEMBRE** alle ore: **10:00** e seguenti, a Palermo – Piazza L. Sturzo, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presente	Assente
Dott. Salvatore Martello	Sindaco	SI	
Dott. Alfonso Rizzo	Assessore		SI
Sig. Salvatore Prestipino	Assessore		SI
Sig.ra Debora Rosina Guaragno	Assessore	SI	
Dott.ssa Maria Dell'Imperio	Vice Sindaco	SI	

Presenti n° 03 Assenti n° 02

Presiede il Sindaco **Dott. Salvatore Martello**;

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, il Segretario Comunale, **Dott. Domenico Tuttolomondo**, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta allegata al presente atto;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi della legge 08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata dall'articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;

Ritenuto dovere provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria ad ogni effetto;

di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Settore per i successivi adempimenti consequenziali;

DELIBERA

inoltre, con separata votazione unanime, di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
PROVINCIA DI AGRIGENTO



Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI/ PIANO DELLE PERFORMANCE – ANNO 2017 –D.LGS.N.150/2009.

IL PROPONENTE

VISTA la Legge n.15 del 4.3.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell’ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dirigenti pubblici e del personale;

VISTO il D.Lgs. n.150/2009 “Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

CONSIDERATO che l’art.4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

DATO ATTO che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano, all’interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo : fissa le priorità politiche;

- dirigenti e dipendenti: attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- nucleo di valutazione: supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura l'applicazione delle metodologie predisposte dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni; consentirà di ottenere, quali risultati, quelli di pianificare, misurare, valutare, premiare e rendicontare meglio;

RITENUTO opportuno considerare che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi.

CONSIDERATO che la struttura burocratica di vertice di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata e successivamente supportata dal nucleo di valutazione, per addivenire alla redazione del piano delle performance;

CONSIDERATO altresì che l'Amministrazione comunale ha approvato (con deliberazione di G.C. n. 24 del 2008 e s.m.i.) il nuovo Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente, all'interno del quale sono state inserite previsioni regolamentari di recepimento dei principi del D.Lgs. 150/09 nonché delle innovazioni normative in materia di poteri dirigenziali e disposizioni organizzative che lo stesso D.Lgs. 150/09 ha apportato rispetto alla preesistente norma del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO inoltre che, in ulteriore attuazione del D.Lgs. 150/09, l'Amministrazione comunale ha, all'interno del Regolamento di Organizzazione suddetto, delineato le competenze del Nucleo di Valutazione dell'Ente realizzando una totale identità tra le funzioni di tale organo e quelle dell'Autorità Indipendente di Valutazione prevista, in materia di analisi delle risultanze della misurazione e della valutazione delle strutture, nonché del corretto utilizzo delle risorse finanziarie in materia di valutazione delle risorse umane dell'Ente;

EVIDENZIATO che, secondo il disposto normativo, in fase di prima applicazione, le Amministrazioni devono adottare i modelli per la definizione del sistema di misurazione e di valutazione;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. 150/09, gli obiettivi dell'Ente definiti secondo le modalità appena descritte, devono concretizzare le seguenti caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante e performante:

"2. Gli obiettivi sono:

a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili. "

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 174/2017 con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Richiamata la deliberazione di C.C.n. 33 del 02.07.2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

Rilevato per tutto quanto sopra esposto, che occorre approvare il piano degli obiettivi/piano delle performance 2017, che dovrà essere trasmesso al Nucleo di Valutazione;

PROPONE

Alla Giunta Municipale per le motivazioni espresse in parte premessa e che qui si intendono integralmente riportate :

- 1) di approvare le superiori premesse e considerazioni, che fanno parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
- 2) di approvare il Piano degli Obiettivi/Piano della performance anno 2017 contenuto nell'allegato documento a farne parte integrante e sostanziale;

- 3) di dare atto che il presente piano obiettivi/piano delle performance è stato redatto in armonia con i documenti di programmazione dell'Ente;
- 4) di dare mandato all'ufficio personale di trasmettere la presente deliberazione, con il relativo piano, a tutti i Responsabili di Settore e al Nucleo di Valutazione nominato;
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di adottare atti consequenziali.

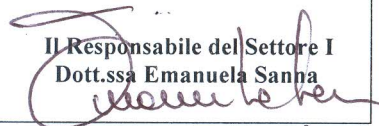
Il proponente
Il Sindaco
Dott. Salvatore Martello

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevole/Sfavorevole

Lampedusa li, 05/10/2017

Il Responsabile del Settore I
Dott.ssa Emanuela Sanna

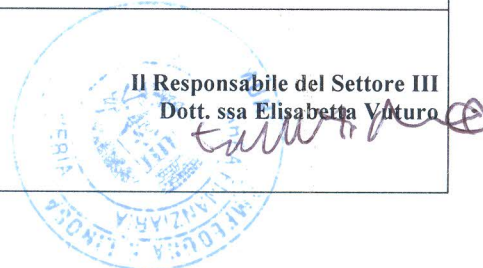


PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere Favorevole/~~Sfavorevole~~

Lampedusa li, 05/10/2017

Il Responsabile del Settore III
Dott. ssa Elisabetta Vituro





COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA



PROVINCIA DI AGRIGENTO

COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
(Provincia di Agrigento)

**PIANO DETTAGLIATO DEGLI
OBIETTIVI
E
PIANO DELLA PERFORMANCE
ANNO 2017**

(Adottato ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del D. lgs 267/2000, introdotto dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012)

Approvato con Deliberazione di G.C. n. _____ del _____.

1. INTRODUZIONE

Nel nuovo quadro normativo ed istituzionale, le pubbliche amministrazioni locali sono chiamate ad interpretare le loro funzioni di governo facendo ricorso a modelli operativi incentrati su una programmazione responsabile delle attività, a disporre di assetti organizzativi flessibili e duttili, adeguati ad affrontare con ottiche multidisciplinari le singole sfide e a far riferimento a efficaci sistemi di controllo dei risultati.

In sintesi, il nuovo assetto ordinamentale voluto dal legislatore delle riforme nel settore pubblico, delinea un modello di azione pubblica orientata al risultato da intendere quale concreto raggiungimento di obiettivi entro un arco temporale predeterminato.

Abbandonata l'ottica burocratica e sposato un modello gestionale di marca manageriale derivato dalla consolidata cultura aziendale, il nuovo modello gestionale della pubblica amministrazione si realizza in alcune fondamentali fasi operative circolari: la programmazione, il controllo e la valutazione.

Il processo di programmazione costituisce il primo momento dell'azione amministrativa di un ente locale e consiste nella individuazione degli obiettivi da raggiungere con la correlativa assegnazione di risorse adeguate e strumentali.

La programmazione non si esaurisce in un'unica attività o livello operativo, prende corpo in diversi strumenti ognuno dei quali si alloca a un determinato livello di azione amministrativa, con la partecipazione di diversi organi ed attori ed è finalizzato a raggiungere specifiche finalità di orientamento finalistico dell'azione amministrativa dell'Ente.

Il Piano della performance è un documento previsto dal Decreto Brunetta, ed insieme ad altri strumenti è finalizzato a sostenere un percorso di miglioramento complessivo dell'azione delle pubbliche amministrazioni.

Con il Piano, il Comune di Lampedusa fornisce informazioni sui principali bisogni cui intende rispondere e sugli obiettivi prioritari che intende realizzare con le risorse a disposizione.

Il Piano della performance, quindi, non è solo un obbligo di legge, ma attraverso questo documento il Comune di Lampedusa racconta sé stesso ai suoi cittadini e a tutti coloro che sono interessati a conoscere quali progetti e quali servizi l'ente intende realizzare nel 2015. Il Piano è uno strumento finalizzato alla valutazione dell'ente ed alla qualità del proprio operato attraverso la verifica dei risultati dei responsabili degli uffici, al fine di supportare un percorso di crescita e miglioramento continuo dell'organizzazione e delle persone che ci lavorano. Per far ciò, occorre che la valutazione sia sostenuta con dati ed informazioni attendibili in grado di misurare la performance attesa e quella effettivamente realizzata: ossia il contributo che l'ente, attraverso le risorse di cui dispone e mediante la propria azione, è in grado di apportare per la soluzione dei bisogni della collettività e per la realizzazione delle finalità istituzionali per le quali è stato costituito.

Gli impegni contenuti nel piano della performance saranno oggetto di verifica e valutazione nei primi mesi del 2016, ed ogni cittadino potrà verificare i risultati raggiunti dal proprio Comune rispetto agli obiettivi dichiarati.

Il Comune di Lampedusa ha rappresentato in questo documento gli obiettivi prioritari del 2017. Da questo punto di vista, il piano della performance non può nascondere le criticità e le difficoltà che il Comune, come tutti gli altri Enti Locali, sta attraversando in questo periodo, sia a causa del taglio costante dei trasferimenti, sia a seguito della crisi economica che incrementato il numero di cittadini e famiglie in difficoltà che si rivolgono al Comune per ottenere un sostegno.

Pertanto il piano della performance cerca di rappresentare in modo fedele l'offerta di servizi che il Comune di Lampedusa si impegna a garantire, la qualità che è in grado di produrre e gli obiettivi prioritari che intende realizzare, sulla base del contesto in cui opera e delle risorse effettivamente disponibili.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder

2.1 Chi siamo

Il Comune di Lampedusa e Linosà (AG) è un ente pubblico territoriale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Il Comune concorre alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, per quanto di propria competenza, alla loro specificazione ed attuazione.

Il Comune di Lampedusa e Linosa ha sede in Via Vittorio Emanuele n. 33;

Tutte le informazioni aggiornate sui servizi e sulle attività sono disponibili sul sito istituzionale www.comune.lampedusaelinosa.ag.it

2.2 Il Territorio

Lampedusa è un'isola del Mediterraneo. Forma assieme all'Isola di Linosa e allo scoglio di Lampione, l'arcipelago delle Pelagie. Situada a 113 km dalla costa tunisina e a 205 Km da quella Sicilaimna, è compresa nella provincia di Agrigento. Formata da rocce calcaree, si allunga da Est a Ovest per 10,8 Km, è larga non più di 3,6 Km ed ha una superficie di 25kmq.

Il punto più elevato dell'Isola, situato nella parte occidentale, è il Monte Albero Sole, con i suoi 133 m di altitudine.

Le sue coste quasi ovunque scendono a picco sul mare e solo il tratto di Sud Est presenta approdi facili.

Povera di sorgenti, ha scarsa vegetazione, con poche colture (cereali, qualche vigneto). Sono attive la pesca e l'industria della conservazione del pesce, che viene esportato. Degna di nota è senza dubbio la Spiaggia dei Conigli di fronte all'isola dei Conigli nella parte occidentale dell'isola, a circa 8 km dal centro della città.

Costituisce l'habitat di diverse specie animali, tanto da essere inclusa nella Riserva naturale orientata Isola di Lampedusa. Esiste infatti, una zona protetta di spiaggia dove le tartarughe marine Caretta Caretta, specie rara ed in via di estinzione, vengono regolarmente a deporre le uova.

Lampedusa ha collegamenti marittimi con Porto Empedocle aerei con Palermo e Catania.

Territorio	
Superficie in Km ^q	25

Viabilità					
Strade		2012	2013	2014	2015
Comunali	Km	70	70	70	70
Vicinali	Km	5	5	5	5

Autostrade	Km				
	Tot. Km strade	75	75	75	75

2.3 Il Contesto demografico

Di seguito si riportano alcune informazioni relative agli andamenti demografici del Comune di Lampedusa negli ultimi 3 anni

CARATTERISTICHE DELL'ENTE				
Popolazione				
Descrizione		2014	2015	2016
Popolazione residente al 31/12		6.590	6.569	6.572
di cui popolazione straniera		247	268	270
Descrizione		2014	2015	2016
nati nell'anno		62	48	55
deceduti nell'anno		40	40	46
immigrati		147	117	131
emigrati		132	146	137
Popolazione per fasce d'età ISTAT		2014	2015	2016
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	360	363	366
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	568	545	532
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	1.238	1.200	1.197
Popolazione in età adulta	30-65 anni	3.374	3.400	3.424
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	1050	1.075	1.095
Popolazione per fasce d'età Stakeholders		2014	2015	2016
Prima infanzia	0-3 anni	194	176	198
Utenza scolastica	4-13 anni	665	600	625

Minori	0-18 anni	1198	100	1.177
Giovani	15-25 anni	856	800	816

2.4 La struttura Organizzativa

L'organizzazione del Comune di Lampedusa e Linosa è articolata in una Segreteria Comunale e 7 Posizioni Organizzative denominati Settori. A capo di ogni Settore è posto un incaricato di Posizione Organizzativa.

Ogni Settore è ulteriormente articolato in servizi la cui responsabilità è affidata a singoli dipendenti. In mancanza dell'identificazione del dipendente responsabile del servizio, la responsabilità risulta in capo al responsabile del Settore.

Segreteria Comunale

Responsabile: SEDE VACANTE, COPERTA CON INCARICHI A REGGENZA - - Segretario Comunale Dott. D. Tuttolomondo

Settore I- Affari Generali

Responsabile: Dott.ssa Emanuela Sanna- Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D

Settore II- Servizi Demografici

Responsabile: Dott.ssa Giada Balsamo- Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D

Settore III- Area Economico-Finanziaria

Responsabile: Dott. Ssa Elisabetta Vuturo- Istruttore Direttivo Contabile - Cat. D

Settore IV: Tributi ed altre entrate

Responsabile: Sig.ra Francesca Silvia - Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D

Settore V- Polizia Municipale

Responsabile: Isp. Maria Pietra Macaluso - Istruttore Vigilanza - Cat. C

Settore VI- Urbanistica-Edilizia- Patrimonio

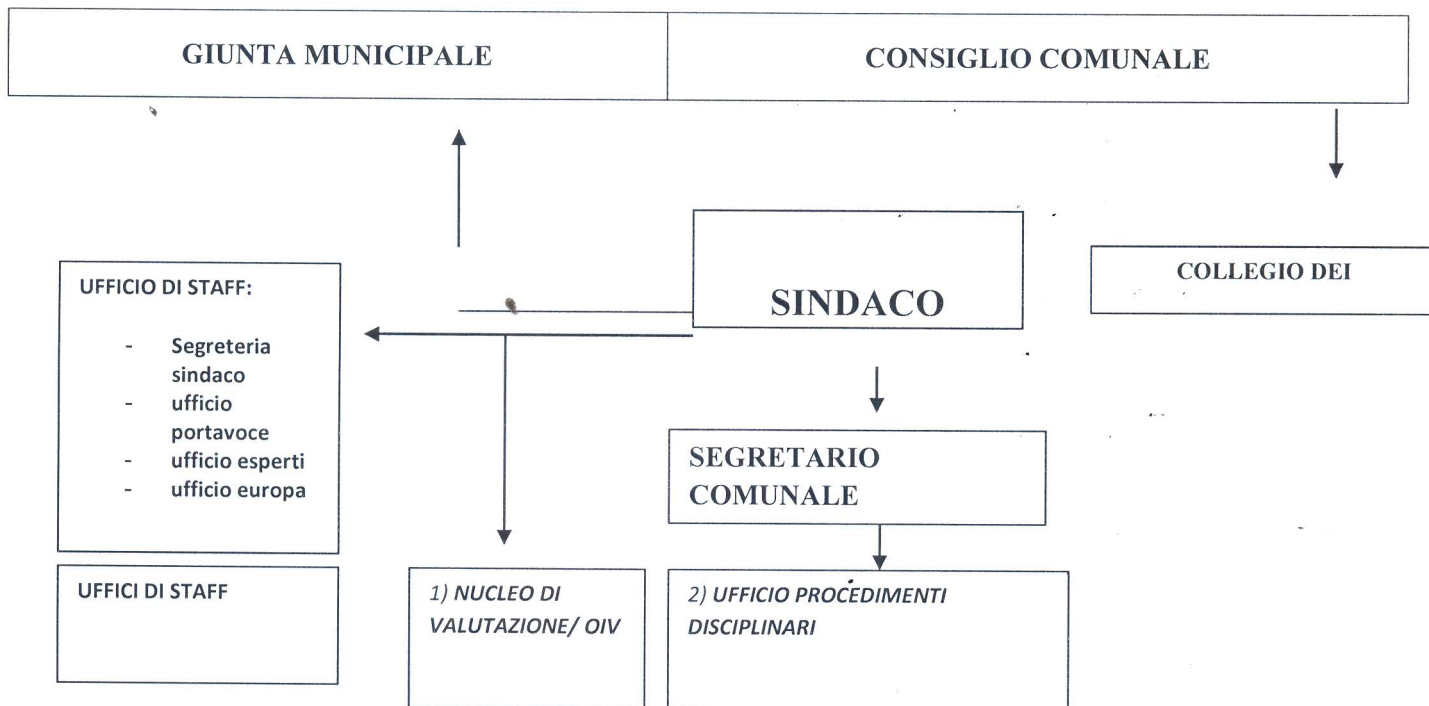
Responsabile: Arch. Calogero Fiorentino- Istruttore Tecnico Geometra - Cat. C

Settore VII

Responsabile: Arch. Calogero Fiorentino- Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D

Organigramma del Comune:

ORGANIGRAMMA



SETTORE I	SETTORE II	SETTORE III	SETTORE IV	SETTORE V	SETTORE VI	SETTORE VII
AFFARI GENERALI E PERSONALE	SERVIZI DEMOGRAFICI	ECONOMICO FINANZIARIO	TRIBUTI E ALTRE ENTRATE	POLIZIA MUNICIPALE	URBANISTICA EDILIZIA E PATRIMONIO	LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI
POLITICHE SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE	TURISMO, SPORT E SPETTACOLO				SUAP	
	URP e PROTOCOLLO				AMBIENTE	
	CULTURA					

ORGANIGRAMMA

	SETTORE I <i>AFFARI GENERALI E PERSONALE POLITICHE SOCIALI PUBBLICA ISTRUZIONE- CULTURA</i>	SETTORE II <i>SERVIZI DEMOGRAFICI, POLITICHE SOCIALI E PUBBLICA ISTRUZIONE TURISMO, SPORT E SPETTACOLO, URP e PROTOCOLLO</i>	SETTORE III <i>ECONOMICO FINANZIARIO</i>	SETTORE IV <i>TRIBUTI E ALTRE ENTRATE</i>	SETTORE V <i>POLIZIA MUNICIPALE</i>	SETTORE VI <i>URBANISTICA EDILIZIA E PATRIMONIO SUAP- COMMERCIO AMBIENTE</i>	SETTORE VII <i>LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI</i>
1	SEGRETERIA GENERALE, ED ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI	SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE E LEVA	SERVIZIO FINANZIARIO	TRIBUTI	SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE	URBANISTICA ED AMBIENTE	LAVORI ED OPERE PUBBLICHE
2	GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	SERVIZIO STATISTICA	ECONOMATO PROVVEDITORATO	GESTIONE ENTRATE SERVIZIO IDRICO		EDILIZIA PRIVATA E SANATORIE	SICUREZZA SUL LAVORO
3	CONTENZIOSO E CONTRATTI	URP PROTOCOLLO E				EDILIZIA PUBBLICA E PATRIMONIO	PROTEZIONE CIVILE
4	POLITICHE SOCIALI	TURISMO SPORT SPETTACOLO E POLITICHE GIOVANILI				SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE (S.U.A.P.)	SERVIZIO RIFIUTI E RAPPORTI CON L'AMBITO TERRITORIALE
5	PUBBLICA ISTRUZIONE	BENI CULTURALI E BIBLIOTECA				COMMERCIO, AGRICOLTURA E ARTIGIANATO	SERVIZIO IDRICO INTEGRATO
6							SERVIZI CIMITERIALI

Verranno di seguito indicati alcuni dati relativi al personale

STRUTTURA - ORGANIZZAZIONE				
Personale in servizio				
Descrizione	2013	2014	2015	2016
Dirigenti (unità operative)	0,00	0,00		
Posizioni Organizzative (unità operative)	7,00	6,00	7,00	7,00
Dipendenti (unità operative)	39,00	32,00	32,00	32,00
Totale unità operative in servizio	46,00	38,00	39,00	39,00
Totale dipendenti in servizio (teste)				
Età media del personale				
Descrizione	2013	2014	2015	2016
Dirigenti	/	/	/	/
Posizioni Organizzative	52,44	45,71	42,16	43,40
Dipendenti	43,43	44,71	47,75	46,71
Totale Età Media	47,94	45,21	44,96	45,06
Analisi di Genere				
Descrizione	2013	2014	2015	2016
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti	0,00%	0,00%	0,00%	
% PO donne sul totale delle PO	55,00%	57,00%	66,60%	71,43%
% donne occupate sul totale del personale	48,93%	47,82%	52,63%	46,15%
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	50%	54,54%	43,75%	55,56%
Indici di assenza				
Descrizione	2013	2014	2015	2016
Malattia + Ferie + Altro	16,32%	20,88%	16,56%	15,03%
Malattia + Altro				

Al Comune di Lampedusa e Linosa lavorano n. 18 dipendenti a tempo indeterminato, n. 16 dipendenti a tempo determinato, n. 1 Istruttore Amministrativo assunto ex art., 90 del D.lgs 267/2000, n. 1 Architetto con contratto a tempo determinato ex art.110 comma 1 d.lgs 267/2000, n e n.6 lavoratori ASU, che prestano servizio alla Delegazione di Linosa;

DOTAZIONE ORGANICA

PERSONALE DI RUOLO

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	POS. EC. ATTUALE
1	Sig.ra Francesca Silvia	Istruttore Direttivo Amministrativo	D4
2	Dott.ssa Giambona Cristina	Istruttore Direttivo (assistente Sociale)	D1
3	Bonadonna Giuseppe	Istruttore Vigile	C1
4	Broccia Giovanni	Istruttore Geometra	C1
5	Brignone Francesco	Istruttore Geometra	C5
6	Di Malta Giuseppe	Istruttore Geometra	C5
7	Favaloro Bernardo	Istruttore Geometra	C5
8	Blandi Lucio	Operaio	B3
9	Galazzo M. Concetta	Istruttore Amministrativo	C5
10	Lucia Concetta	Istruttore Amministrativo	C5
11	Macaluso M. Pietra	Istruttore Vigile	C5
12	Martorana Vincenzo	Istruttore Contabile	C5
13	Policardi M. Anna	Istruttore Amministrativo	C5
14	Pucillo Giovambattista	Istruttore Geometra	C5
15	Rupelli Giuseppa Maria	Istruttore Amministrativo	C5
16	Saltamacchia Vincenzo	Istruttore Amministrativo	C5
17	Teresa Isabella	Istruttore Scolastico	C5
18	Remirez Salvatore	Operatore generico	A5

Il personale in dotazione organica è supportato, per l'espletamento di tutte le attività istituzionali dell'Ente, dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato, contrattista e A.S.U. riportato nella seguente tabella:

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

	COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE	POS. EC. ATTUALE
1	Arch. Calogero Fiorentino	Istruttore Tecnico Direttivo	D1
2	Dott.ssa Emanuela Sanna	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1
3	Dott.ssa Giada Balsamo	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1
4	Dott.ssa Elisabetta Vuturo	Istruttore Direttivo Contabile	D1
5	Barbera Pasquale	Messo Comunale	B1

6	Cappello Pietro	Istruttore Amministrativo	C1
7	Cesaro Antonino	Istruttore Vigile	C1
8	D'Ippolito Tommaso	Istruttore Contabile	C1
9	Di Caro Gianni	Istruttore Amministrativo	C1
10	Giardina Loredana	Istruttore Amministrativo	C1
11	Lazzara M. Grazia	Istruttore Contabile	C1
12	Maggiore Loredana	Collaboratore Amministrativo	B1
13	Maraventano Manlio	Istruttore Tecnico Direttivo	D1
14	Palmisano Danila	Istruttore Vigile	C1
15	Policardi Fausto A.	Collaboratore Amministrativo	B1
16	Sorrentino Giovanni	Istruttore Geometra	C1
17	Sparma Rossella	Istruttore Vigile	C1

PERSONALE ASU

	COGNOME E NOME	TITOLO DI STUDIO
1	Belviso S	Licenza media
2	Bonadonna S	Licenza Media
3	Cavallaro Esmeralda	Licenza Media
4	Errera Benedetto	Licenza media
5	Giardina Maria	Licenza media
6	Giardina Rosa M.	Licenza media

2.5 L'amministrazione "in cifre"

Verranno di seguito elencati alcuni dati relativi ad entrate, spese e residui dell'Ente, corredati alcuni indici che sintetizzano la situazione finanziaria del Comune

Le Entrate

Le entrate sono l'asse portante dell'intero bilancio comunale, infatti la dimensione che assume la gestione economica e finanziaria dell'ente dipende dal volume di risorse che vengono reperite, utilizzandole successivamente nella gestione delle spese correnti e degli investimenti.

L'ente, per programmare correttamente l'attività di spesa, deve infatti conoscere quali siano i mezzi finanziari a disposizione.

Le entrate del Comune possono essere ricondotte a due grandi categorie: le entrate correnti, che comprendono le risorse utilizzate dal comune per la copertura delle spese di ordinaria amministrazione e le entrate in conto capitale collegate alle risorse di carattere straordinario, quali derivanti da alienazione di beni patrimoniali, da trasferimenti in conto capitale destinati a finanziare investimenti, e altri incassi di capitale.

STRUTTURA - DATI ECONOMICO PATRIMONIALI								
Gestione delle Entrate								
Titoli	2013		2014		2015		2016	
	Accertato	Incassato	Accertato	Incassato	Accertato	Incassato	Accertato	Incassato
Avanzo applicato								
1 - Tributarie	€ 4.291.827,12	€ 1.430.554,65	€ 4.087.617,49	€ 1.923.058,84	€ 4.842.059,31	€ 2.113.404,59	€ 4.776.813,46	€ 2.472.076,08
2 - Trasferimento Stato	€ 4.312.177,35	€ 1.753.730,70	€ 4.649.446,91	€ 1.530.966,57	€ 2.171.423,52	€ 661.551,83	€ 3.737.484,46	€ 2.242.728,07
3 - Extratributarie	€ 1.129.752,22	€ 224.838,50	€ 1.122.775,47	€ 179.407,40	€ 1.218.831,49	€ 186.176,80	€ 990.498,78	€ 440.605,09
4 - Alienazioni, trasf., ecc.	€ 410.336,74	€ 400.536,74	€ 3.517.970,68	€ 1.256.500,64	€ 524.198,33	€ 120.773,05	€ 968.930,67	€ 604.409,60
5 - Entrate da acc.prestiti	€ -	€ -	€ 725.966,59	€ 268.112,54	€ 981.811,59	€ 523.927,54	€ 457.884,05	€ -
6 - Servizi conto terzi	€ 807.354,68	€ 759.082,99	€ 560.853,07	€ 486.842,30	€ 14.176.342,28	€ 14.157.964,44	€ 15.524.894,51	€ 15.387.306,05

Totale entrate	€ 10.951.448,11	€ 4.568.743,58	€ 14.664.630,21	€ 5.644.888,29	€ 23.914.666,52	€ 17.763.798,25	€ 26.456.505,93	€ 21.147.124,89
----------------	-----------------	----------------	-----------------	----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

Le spese

Il volume complessivo dei mezzi spendibili dipende direttamente dal volume delle entrate che si prevede di accertare in ciascun esercizio. La ricerca dell'efficienza (capacità di spendere secondo il programma adottato), dell'efficacia (capacità di spendere soddisfacendo le reali esigenze della collettività) e dell'economicità (raggiungere gli obiettivi prefissati spendendo il meno possibile) deve essere compatibile con il mantenimento costante dell'equilibrio tra le entrate e le uscite di bilancio.

La suddivisione delle spese rispetta la strutturazione in titoli, funzioni, servizi ed interventi in relazione, rispettivamente, ai principali aggregati economici.

Gestione delle Spese								
Titoli	2013		2014		2015		2016	
	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato
1 - Spesa corrente	€ 9.067.684,29	€ 4.622.004,70	€ 9.929.780,36	€ 4.785.739,75	€ 7.920.262,74	€ 4.225.477,37		
2 - Spese c/capitale	€ 386.322,50	€ 36.068,70	€ 3.104.495,18	€ 180,00	€ 14.332,69	€ -	€ -	
3 - Rimborso di prestiti	€ 238.775,50	€ 238.775,47	€ 937.111,02	€ 211.114,43	€ 992.824,19	€ 221.905,13	€ -	
4 - Servizi conto terzi	€ 807.354,68	€ 644.294,42	€ 560.853,07	€ 488.309,32	€ 14.176.390,94	€ 14.139.113,24		
Totale spesa	€ 10.500.136,97	€ 5.541.143,29	€ 14.532.239,63	€ 5.485.343,50	€ 23.103.810,56	€ 18.586.495,74	€ -	€ -

La gestione dei residui

I residui derivano dalla formazione del Bilancio secondo il principio della competenza finanziaria, in virtù del quale al 31 dicembre-termine dell'esercizio finanziario- alcune *entrate accertate* possono non essere state ancora *riscolse* ed alcune *spese impegnate* non ancora *pagate*.

Gestione delle Spese								
Titoli	2013		2014		2015		2016	
	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato	Impegnato	Pagato
1 - Spesa corrente	€ 9.067.684,29	€ 4.622.004,70	€ 9.929.780,36	€ 4.785.739,75	€ 7.920.262,74	€ 4.225.477,37	€ 9.056.747,80	€ 5.563.889,55
2 - Spese c/capitale	€ 386.322,50	€ 36.068,70	€ 3.104.495,18	€ 180,00	€ 14.332,69	€ -	€ 574.138,60	€ 97.356,24

3 - Rimborso di prestiti	€ 238.775,5 0	€ 238.775,4 7	€ 937.111, 02	€ 211.114,4 3	€ 992.824,19	€ 221.905,13	€ 475.394,94	€ 115.172,22
4 - Servizi conto terzi	€ 807.354,6 8	€ 644.294,4 2	€ 560.853, 07	€ 488.309,3 2	€ 14.176.390 ,94	€ 14.139.113 ,24	€ 15.506.542, 16	€ 15.407.554, 12
Totale spesa	€ 10.500.1 36,97	€ 5.541.14 3,29	€ 14.532. 239,63	€ 5.485.34 3,50	€ 23.103.81 0,56	€ 18.586.49 5,74	€ 25.612.82 3,50	€ 21.183.97 2,13

Gestione residui									
Titolo	ENTRATE	2013		2014		2015		2016	
		residui attivi	riscossione	residui attivi	riscossione	residui attivi	riscossione	residui attivi	riscossione
1	Tributarie	€ 2.193.269 ,05	€ 1.025.179, 33	€ 4.018.27 8,28	€ 1.287.288 ,50	€ 4.882.986, 14	€ 1.035.461, 14	€ 5.458.067,9 5	€ 732.764,71
2	Contributi e trasferimenti	€ 3.174.147 ,36	€ 1.426.338, 25	€ 3.195.32 7,61	€ 2.439.741 ,20	€ 3.806.022, 24	€ 2.525.669, 79	€ 444.080,05	€ 1.626.661,0 7
3	Extratributarie	€ 4.370.974 ,22	€ 319.518,4 2	€ 4.827.78 0,39	€ 421.981,6 8	€ 5.084.429, 49	€ 597.889,27	€ 4.805.857,2 9	€ 630.838,41
4	Contributi conto capitale	€ 456.661,5 5	€ 150.068,1 8	€ 313.786, 24	€ 196.657,4 1	€ 2.378.410, 04	€ 550.699,24	€ 869.333,71	€ 468.059,06
5	Accensioni di prestiti	€ 4.441.480 ,48	€ -	€ 4.441.48 0,48	€ -	€ 4.899.364, 53	€ -	€ 4.516.444,0 0	€ 75.986,95
6	Servizi conto terzi	€ 920.158,1 3	€ 740.265,5 9	€ 228.164, 23	€ 31.899,43	€ 134.587,00	€ 90.321,68	€ 38.851,25	€ 6.228,00
Totale residui su entrate		€ 15.556.6 90,79	€ 3.661.36 9,77	€ 17.024. 817,23	€ 4.377.56 8,22	€ 21.185.79 9,44	€ 4.800.041 ,12	€ 16.132.63 4,25	€ 3.540.538, 20
Titolo	SPESE	2013		2014		2015		2016	
		residui attivi	pagamenti	residui attivi	pagamenti	residui attivi	pagamenti	residui passivi	pagamenti
1	Spese correnti	7.846.460 ,75	2.388.529, 88	8.767.65 9,46	3.737.136 ,86	10.110.468 ,26	3.032.082, 21	5.502.037,6 3	3.287.616,2 2
2	Spese per investimenti	7.957.009 ,40	413.560,6 7	7.893.70 2,63	8.412.377 ,45	10.473.791 ,61	277.994,29	7.523.604,4 8	442.714,21
3	Rimborso di prestiti	490.498,3 1	0,00	490.498, 34		1.216.494, 90	25.054,48	1.392.181,8 9	299.473,49
4	Servizi conto terzi	351.314,5 2	73.241,61	441.133, 17	191.094,8 6	280.919,41	66.969,90	204.887,18	5.293,32

Totale residui su spese	€ 16.645.282,98	€ 2.875.332,16	€ 17.592.993,60	€ 12.340.609,17	€ 22.081.674,18	€ 3.402.100,88	€ -	€ 14.622.711,18
--------------------------------	--------------------	-------------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------	--------	--------------------

Indici per analisi finanziaria				
Descrizione	2013	2014	2015	2016
Trasferimenti dallo Stato (Entrata Tit. 2, categ. 1)	€ 590.759,75	€ 788.179,14	€ 286.763,96	€ 759.050,72
Interessi passivi (Spesa Tit. 1, Interv. 6)	€ 317.875,90	€ 306.631,00	€ 295.840,39	€ 282.441,17
Spesa del personale (Spesa Tit. 1, Interv. 01)	€ 1.783.002,56	€ 1.383.871,43	€ 1.291.077,17	€ 1.336.486,93
Quota capitale mutui (Spesa Tit. 3, cat. 1)	€ 238.775,50	€ 211.114,43	€ 221.905,13	€ 228.403,42
Anticipazioni di cassa				€ -

STRUTTURA - DATI ECONOMICO PATRIMONIALI				
Grado di autonomia finanziaria				
Descrizione	2013	2014	2015	2016
1. Autonomia finanziaria				
Entrate tributarie+ extratributarie Entrate correnti	55,70%	52,84%	0,736231704	0,606779127
2. Autonomia impositiva				
Entrate tributarie Entrate correnti	44,09%	41,46%	58,82%	50,26%
3. Dipendenza erariale				
Trasferimenti correnti statali Entrate correnti	6,07%	7,99%	3,48%	7,99%
Grado di rigidità del Bilancio				
Indicatori	2013	2014	2015	2016
1. Rigidità strutturale				
Spesa personale+rimborso mutui(cap+int) Entrate correnti	24,04%	19,29%	21,97%	19,44%
2. Rigidità per costo personale				
Spesa complessiva personale Entrate correnti	18,32%	14,04%	15,68%	14,06%
3. Rigidità per indebitamento				
Rimborso mutui (cap+int) Entrate correnti	5,72%	5,25%	6,29%	5,37%
Pressione fiscale ed erariale pro-capite				

Indicatori	2013	2014	2015	2016
1. Pressione entrate proprie pro-capite Entrate tributarie+ extratributarie Numero abitanti	€ 1,728,27	€ 1.683,49	€ 1.976,81	€ 1.881,67
2. Pressione tributaria pro-capite Entrate tributarie Numero abitanti	€ 1.368,13	€ 1.320,72	€ 1.579,28	€ 1.558,50
3. Indebitamento locale pro-capite Rimborso mutui(cap+int) Numero abitanti	€ 177,45	€ 167,28	€ 168,87	€ 166,67
4. Trasferimenti erariali pro-capite Trasferimenti correnti statali Numero abitanti	€ 188,32	€ 254,66	€ 93,53	€ 247,65
Capacità gestionale				
Indicatori	2013	2014	2015	2016
1. Incidenza residui attivi Residui attivi Totale accertamenti	142,05%	116,09%	88,59%	60,98%
2. Incidenza residui passivi Residui passivi Totale impegni	158,52%	121,06%	95,58%	57,09%
3. Velocità di riscossione entrate proprie Riscossioni titoli 1 + 3 Accertamenti titoli 1 + 3	30,53%	40,35%	37,94%	50,50%
4. Velocità di pagamenti spese correnti Pagamenti titolo 1 Impegni titolo 1	50,97%	48,20%	53,35%	51,75%

3. Cosa facciamo

Il portafoglio dei servizi erogati dal Comune di Lampedusa, strutturato per Aree omogenee per tipologia di servizio e/o categoria di utente, è riportato nella seguente tabella:

SETTORE I – AFFARI GENERALI- PERSONALE (GESTIONE GIURIDICA) – P.I.- POLITICHE SOCIALI- CONTENZIOSO E CONTRATTI
Servizi
Segreteria e Organi Istituzionali, Servizi Generali (Notifiche Albo Pretorio.), Gestione del Personale (trattamento Giuridico e rilevazione presenze), Contratti e Contenzioso, Servizi Socio-Assistenziali, Servizi Scolastici, (L'elencazione dei servizi compresi nel Settore non è esaustiva, sono infatti altresì da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati

ai vari servizi elencati) cfr deliberazione di G.M. n. 3 del 23.01.2014)

SETTORE II

SERVIZI DEMOGRAFICI *SERVIZI DEMOGRAFICI, CULTURA, TURISMO SPORT E SPETTACOLO, URP E PROTOCOLLO*

Servizi

Giudici Popolari - Stato civile – Rilascio carte d'identità – Funzionamento della Commissione Elettorale e relativa indennità di presenza ai componenti – Servizio Elettorale – Attuazione delle Consultazioni Elettorali – Anagrafe della Popolazione – Aire – Statistica – Leva - Toponomastica stradale e numerazione civica – Protocollo- Archivio- Sito Web-URP, Sagre e Promozione Turistica e Politiche Giovanili. Servizi Culturali e Biblioteca.

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti altresì da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati). cfr deliberazione di G.M. n. 3 del 23.01.2014

SETTORE III ECONOMICO-FINANZIARIA

Servizi

Servizi: Pianificazione e Programmazione Economico-Finanziaria - Bilancio - Consuntivo- Servizio Personale (Trattamento Economico- TFR ecc.) Economato.

– Tributi (IMU-TARSU....).

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti altresì da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati). cfr deliberazione di G.M. n. 3 del 23.01.2014

SETTORE IV TRIBUTI ED ALTRE ENTRATE

Servizi

Tributi (IMU-TARSU....). Gestione entrate servizio idrico

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti altresì da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati). cfr deliberazione di G.M. n. 3 del 23.01.2014

SETTORE V POLIZIA MUNICIPALE

Servizi

Gestisce tutti i servizi istituzionalmente affidati alla polizia municipale dalla vigente normativa nazionale e regionale. Svolge i compiti assegnati in materia di viabilità, traffico ed infortunistica dal codice della strada ed attua le ordinanze sindacali in materia di viabilità. Svolge attività di polizia giudiziaria, amministrativa, urbana e commerciale; collabora con gli uffici preposti al controllo del territorio per la prevenzione degli abusi edilizi.

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti altresì da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati). cfr deliberazione di G.M. n. 3 del 23.01.2014

SETTORE VI

**URBANISTICA EDILIZIA E PATRIMONIO- SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE (S.U.A.P.)
COMMERCIO, AGRICOLTURA, PESCA E ARTIGIANATO**

Servizi

Edilizia Privata, Cimiteriale, Urbanistica, Pianificazione e Programmazione del territorio (PRG e Piani di attuazione), Abusivismo Edilizio e Sanatoria, Espropriazioni, Fonti energetiche, Alloggi Popolari, Protezione Civile, o, Patrimonio Immobiliare, Attività Produttive, Rete Informatica, Cura i rapporti con le aree naturali protette. Acquisizione di beni e servizi, Servizio Autoparco Comunale

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti altresì da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati). cfr deliberazione di G.M. n. 3 del 23.01.2014

SETTORE VII

LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

Servizi

Lavori e opere pubbliche, Parchi, Ville e Giardini, Verde Pubblico, Servizi Cimiteriali, Servizio Autoparco Comunale, Pubblica Illuminazione, Rapporti con l'ATO Rifiuti, Rete Idrica, Fognaria e Stradale, Impianti di Depurazione e Manutenzioni. Sicurezza Luoghi di lavoro, Protezione Civile.

(L'elencazione dei servizi compresi nell'Area non è esaustiva, sono infatti altresì da ricomprendere tutte le attività e gli adempimenti correlati ai vari servizi elencati). cfr deliberazione di G.M. n. 3 del 23.01.2014

3.1 Mandato istituzionale e Missione

Le linee programmatiche e strategiche dell'azione di governo del Sindaco e della Giunta del Comune di Lampedusa e Linosa sono stati estrapolati in maniera sintetica dal programma elettorale.

3.2 Albero della performance

L'albero della performance è una mappa logica che rappresenta, graficamente, i legami tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani operativi (che individuano obiettivi operativi, azioni e risorse). In altri termini, tale mappa dimostra come gli obiettivi ai vari livelli e di diversa natura contribuiscano, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, al mandato istituzionale e alla missione. Essa fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione che, partendo dalle linee programmatiche di mandato, rileva la struttura a cascata, degli obiettivi strategici ed operativi che l'amministrazione si pone di raggiungere nell'anno 2016.

Il Piano della Performance viene adottato in coerenza con i contenuti e gli strumenti delle linee programmatiche di mandato e della programmazione finanziaria e di bilancio, quali il Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale, la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano Dettagliato degli Obiettivi. Sulla base di tali elementi, il Piano dovrà individuare gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi

dell'Amministrazione comunale stessa ed indicare, con riferimento agli obiettivi finali ed alle risorse presenti, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione.

RAPPRESENTAZIONE GRAFICA DEI PIANI E PROGRAMMI CHE COSTITUISCONO IL PIANO DELLA PERFORMANCE

PROGRAMMA ELETTORALE			
DUP			
BILANCIO CON VALENZA TRIENNALE		PIANO DELLA PERFORMANCE	
PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE			
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI			

Obiettivi strategici

L'Amministrazione ha individuato 6 obiettivi strategici a cui corrispondono quattro programmi strategici. Ad ogni programma strategico è assegnato una serie di programmi con obiettivi annuali ben definiti, ai quali vengono associati, per la loro attuazione, risorse finanziarie, strumenti e risorse umane nonché, gli indicatori attraverso i quali misurare il raggiungimento degli obiettivi per la valutazione della performance.

Gli obiettivi strategici dell'amministrazione sono:

- Contenimento della spesa;
- Promozione turistica e valorizzazione del territorio;
- Miglioramento del servizio di igiene ambientale e riduzione dei costi;
- Risparmio energetico;
- Potenziamento dei servizi sociali;
- Potenziamento del controllo del territorio e della sicurezza urbana;

Obiettivi strategici declinati in obiettivi operativi

Piano Dettagliato degli Obiettivi

2017

OBIETTIVI TRASVERSALI A TUTTI SETTORI (obiettivi di mantenimento)

1. TRASPARENZA: regolare trasmissione dei flussi informatici soggetti a pubblicazione sulla sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016

Valore: 10

2. ANTICORRUZIONE: Collaborazione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e regolare trasmissione dei report e delle informazioni contenute nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione 2016/2018.

Valore: 10

Valore complessivo: 20

INDICATORI: Rispetto dei termini previsti *ex lege* e negli atti di pianificazione e programmazione interna.

SETTORE I AFFARI GENERALI

n.	Obiettivo	Tipologia	Anno	Indicatori obiettivo	Valore
1	Obiettivi trasversali	Sviluppo	2016	Rispetto dei termini previsti nel piano anticorruzione e nel programma sulla trasparenza	20
2	Aggiornamento Albo Avvocati	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini	10
3	Assunzione Responsabile di Servizio facendo ricorso all'art. 110 TUEL	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini	15
4	Assunzione unità di personale ex art. 90 TUEL	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini	15
5	Borsa Lavoro- in collaborazione con il Settore VI di pertinenza del Settore I- Attivazione procedura, approvazione atti, convocazione beneficiari attivazione del Servizio	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini	5
6	Affidamento del servizio di assistenza igienico sanitaria alunni portatori di handicap	Mantenimento	2017	Attivazione 31.12.2017	10
7	Affidamento servizio di assistenza alla comunicazione	Mantenimento	2017	Attivazione 31.12.2017	10

8	Assistenza organi istituzionali in occasione delle sedute di G.M. e C.C. al di fuori del normale orario di lavoro	Mantenimento	2017	N. Sedute Ore prestate	15
---	---	--------------	------	---------------------------	----

SETTORE II SERVIZI DEMOGRAFICI – URP-PROTOCOLLO-

n.	Obiettivo	Tipologia	Anno	Indicatori obiettivo	Valore
1	Obiettivi trasversali	Sviluppo	2016	Rispetto dei termini previsti nel piano anticorruzione e nel programma sulla trasparenza	20
2	Programma Protocollo informatico- strumentazione elettronica	Sviluppo	2017	Salvataggio e conservazione digitale quotidiana – rispetto dei termini	10
3	URP e sito web- corretta gestione sito web e predisposizione modulistica URP	Sviluppo	2017	N. utenti di front – office N. ore di apertura settimanale N. copie di materiale informativo prodotte N. atti rilasciati ai sensi legge 241/90 N. reclami ricevuti N. utenti del sito internet N. E- Mail ricevute N. moduli disponibili sul sito N. reclami ricevuti N. utenti servizi on line N. questionari Customer Satisfaction	20
4	Adempimenti relativi all'introduzione ed applicazione della nuova normativa introdotta dalla legge in materia di divorzi brevi che prevede la possibilità di procedere innanzi all'Ufficiale di Stato Civile	Sviluppo	2017	31.12.2017	15
5	Miglioramento servizio apertura al pubblico – apertura ufficio anagrafe per pratiche di certificazione e rilascio carte d'identità almeno due giorni al mese al di fuori del normale orario di lavoro 08.30-11.00- previa ordinanza	Sviluppo	2017	31.12.2017	10
6	Servizi culturali e turistici	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini previsti nei programmi delle manifestazioni approvate dalla Giunta	5
7	Riscossione delle entrate di competenza del settore a qualsiasi titolo	Sfidante	2017	Riscossione almeno del 50% entro i 31.12.2017	5
8	Caricamento dati nella sezione Amministrazione Trasparente	Mantenimento	2017	31.12.2017	15

SETTORE III ECONOMICO FINANZIARIO FINANZIARIO

n.	Obiettivo	Tipologia	Anno	Indicatori obiettivo	Valore
1	Obiettivi trasversali	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini previsti nel piano anticorruzione e nel programma sulla trasparenza	20
2	Rispetto del saldo finanziario (pareggio di bilancio)	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini (permanente)	10
3	Prosecuzione nella corretta applicazione delle disposizioni sull'armonizzazione dei sistemi contabili	Mantenimento	2017	Percentuale rispetto nuovi principi contabili e nuovo ordinamento contabile	10
4	Aggiornamento periodi lavorativi dipendenti di cui alla Banca dati INPS	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini fissati per legge	20

5	Aggiornamento DUP	Sviluppo	2017	Rispetto termini fissati ex lege	10
6	Riaccertamento straordinario dei residui in coerenza con i nuovi principi contabili	Mantenimento	2017	Rispetto dei tempi	15
7	Richiesta spazi finanziari alla Regione per i Patti di solidarietà territoriale i 2017 per il pagamento di debiti per spese in conto capitale	Mantenimento	2017	Rispetto dei tempi	5
8	Convenzione Tesoreria Comunale Bando-Predisposizione nuova convenzione per il servizio di Tesoreria per poter indire il bando. Predisposizione bando e successiva nomina Commissione.	Sviluppo	2017	31.12.2017	10

SETTORE IV TRIBUTI ED ALTRE ENTRATE

n.	Obiettivo	Tipologia	Anno	Indicatori obiettivo	Valore
1	Obiettivi trasversali	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini previsti nel piano anticorruzione e nel programma sulla trasparenza	20
2	Conferma gestione diretta TARSU – controllo pagamenti anni pregressi ed in base alle informazioni valutare se procedere alla formazione del ruolo	Sviluppo	2017	31.12.2017	15
3	Installazione contatori idrometrici	Mantenimento	2017	31.12.2017	15
4	Verifica pagamenti (tosap, rifiuti, idrico ecc)- gestione dati per eventuale emissione dei successivi atti se in presenza di evasione	Mantenimento	2017	31.12.2017	15
5	Recupero somme non riscosse	Sviluppo	2017	Recupero almeno 60% dei crediti dovuti	20
6	IMU controllo pagamenti anni pregressi, invio solleciti ed emissione ruolo coattivo	Mantenimento	2017	Rispetto dei tempi	15

SETTORE V POLIZIA MUNICIPALE

n.	Obiettivo	Tipologia	Anno	Indicatori obiettivo	Valore
1	Obiettivi trasversali	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini previsti nel piano anticorruzione e nel programma sulla trasparenza	20
2	Controllo del territorio	Sviluppo	2017	n. servizi di pattugliamento effettuati	20
3	Partecipazioni a manifestazioni ed eventi extra orario di lavoro	Sviluppo	2017	n. manifestazioni	15
4	Ricognizione buche stradali propedeutica agli interventi di manutenzione delle strade (P.M.)	Mantenimento	2017	31.12.2017	5
5	Ricognizione segnaletica stradale	Mantenimento	2017	31.12.2017	5
6	Controllo nei pressi delle scuole elementari e materna per la sicurezza dei bambini	Mantenimento	2017	31.12.2017	15
7	Controllo commercio, edilizia ambiente	Mantenimento	2017	31.12.2017	20

SETTORE VI URBANISTICA E EDILIZIA e PATRIMONIO

n.	Obiettivi	Tipologia	Anno	Indicatori obiettivo	Valore
1	Obiettivi Trasversali	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini previsti nel piano anticorruzione e nel programma sulla trasparenza	20
2	Ricognizione e completamento dei procedimenti relativi alle sanatorie	Sviluppo	2017	Riduzione di almeno il 30% delle pratiche arretrate ancora non concluse Rispetto dei termini (31.12.2017)	15
3	Ricognizioni loculi cimiteriali e ricognizione concessioni cimiteriali scadute	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini(31.12.2017)	10
4	Report periodici alloggi popolari e completa riscossione dei canoni di locazione	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini(31.12.2017)	15
5	Aggiornamento oneri di urbanizzazione e costo di costruzione	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini(31.12.2017)	10
6	Adeguamento delle procedure edilizie alla l.r. n. 16/2016	Sviluppo	2017	Adozione della modulistica	15
7	Adeguamento dei diritti di segreteria sugli atti edilizi	Sviluppo	2017	Presentazione alla Giunta della proposta di deliberazione di adeguamento	15

SETTORE VII LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

n.	Obiettivi	Tipologia	Anno	Indicatori obiettivo	Valore
1	Obiettivi trasversali	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini previsti nel piano anticorruzione e nel programma sulla trasparenza	20
2	Erogazione del servizio idrico e manutenzione straordinaria della relativa rete di distribuzione	Sviluppo	2017	Garantire durante l'anno la piena funzionalità del servizio idrico integrato	15
3	Manutenzione strade	Mantenimento	2017	Rispetto dei termini(entro il 31.12.2017)	5
4	Manutenzione ordinaria cimitero comunale	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini (entro il 31.12.2017)	10
5	Incarico professionale per la predisposizione del progetto di riqualificazione dell'immobile sito in dell'immobile sito in Lampedusa nella Via Vittorio Emanuele – Primo Piano / Angolo Via A. Doria distinto al catasto mappa 18 particella 436	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini(entro il 31.12.2017)	10

6	Borsa Lavoro (servizio civico) unitamente al Settore I Servizi Sociali (parte amministrativa)	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini(entro il 31.12.2017)	5
7	Lotta al randagismo predisposizione atti volti al contrasto del fenomeno del randagismo	Sviluppo	2017	Rispetto dei termini(entro il 31.12.2017)	15
8	Realizzazione piano straordinario di interventi - Es	Mantenimento	2016	Espletamento delle attività come da crono programma previsto nel piano di interventi	20

**Indicatori
Per tutti i settori**

Indicatori di attività 2017			
	valore	valore	valore
n. Determinazioni	(Da 1 a 10) 5	(da 11 a 20) 10	(da 21 in su) 20
n. Proposte deliberazioni	(Da 1 a 10) 5	(Da 11 a 20) 10	(da 11 in su) 20
n. Pareri di regolarità tecnica	(Da 1 a 10) 5	(Da 11 a 20) 10	(da 11 in su) 20
n. Partecipazione a conferenze di servizio esterne e interne	(Da 1 a 3) 2	(Da 3 a 5) 5	(da 5 in su) 7
n. Partecipazione incontri nucleo di valutazione	2		
n. Partecipazione incontri con le OO.SS.	2		

n. Gare d'appalto	(Da 1 a 10) 5	(Da 11 a 20) 10	(da 11 in su) 20
n. Contratti/scritture private	(Da 1 a 10) 5	(Da 11 a 20) 10	(da 11 in su) 20

Miglioramento indici di bilancio

Per tutti i settori

Capacità di riscossione crediti di competenza

Capacità di riscossione crediti di competenza confluiti nel FCDE (fondo crediti di dubbia esigibilità)

Si allegano schede di valutazione

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Istruttore Amm.Tec/Cont. o Direttivo

ANNO
2017

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
Totale	50	punteggio A)				0		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		
		TOTALE				0,00%		
		<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA		ANNO
SERVIZIO		2017
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale	Agente	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
Totale	50	punteggio A)				0		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	5							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	9							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10							
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				0		
		TOTALE				0,00%		
		<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

ANNO
2017

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Collaboratore Amm.vo

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>0</i>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	7							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>0</i>		
		TOTALE				0,00%		
		<i>comportamento</i>				<i>migliorabile</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

ANNO
2017

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Operaio

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	25							
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>0</i>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	9							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	5							
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>0</i>		

TOTALE		0,00%	
<i>comportamento</i>		<i>migliorabile</i>	

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Scheda di valutazione del comportamento da far compilare alla Giunta Comunale per ogni Posizione Organizzativa

COMUNE DI _____

VARIABILI DEL COMPORTAMENTO

FATTORI

1	Inferiore alle attese - Non adeguato Il comportamento è stato oggetto di contestazioni disciplinari, e/o ha determinato un costante apporto negativo alla struttura organizzativa
2	Parzialmente inferiore alle attese - Non adeguato Il comportamento è stato oggetto di ripetute osservazioni durante l'anno e/o ha presentato ripetuti atteggiamenti negativi e non collaborativi
3	Parzialmente inferiore alle attese - Prestazione non sufficiente Il comportamento non è stato accettabile e ha presentato molti aspetti critici che non hanno permesso il miglioramento dell'organizzazione
4	Parzialmente rispondente alle attese - Prestazione sufficiente Il comportamento è stato accettabile, ma con prestazioni non ancora adeguate alle aspettative di ruolo
5	Rispondente alle attese - Adeguato Il comportamento è stato adeguato al ruolo, pur rilevando aree significative di miglioramento
6	Superiore alle attese - Più che adeguato Il comportamento è stato caratterizzato da prestazioni quantitativamente o qualitativamente buone ma che non hanno consentito il miglioramento dell'organizzazione
7	Assai superiore alle attese - Eccellente Il comportamento è stato caratterizzato da prestazioni ineccepibili ed eccellenti sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo, che hanno consentito il miglioramento e l'innovazione dell'organizzazione

Relazione e integrazione	1	2	3	4	5	6	7
comunicazione e capacità relazionale con i colleghi							
capacità di visione interfunzionale al fine di potenziare i processi di programmazione, realizzazione e rendicontazione							
partecipazione alla vita organizzativa							
integrazione con gli amministratori su obiettivi assegnati							
capacità di lavorare in gruppo							
capacità negoziale e gestione dei conflitti							

Innovatività	1	2	3	4	5	6	7
iniziativa e propositività							
capacità di risolvere i problemi							
autonomia							
capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche							
capacità di contribuire alla trasformazione del sistema							
capacità di definire regole e modalità operative nuove							
introduzione di strumenti gestionali innovativi							

Gestione risorse economiche	1	2	3	4	5	6	7
gestione delle entrate: efficienza e costo sociale							
gestione delle risorse economiche e strumentali affidate							
rispetto dei vincoli finanziari							
capacità di standardizzare le procedure, finalizzandole al recupero dell'efficienza							
sensibilità alla razionalizzazione dei processi							
capacità di orientare e controllare l'efficienza e l'economicità dei servizi affidati a soggetti esterni all'organizzazione							

Orientamento alla qualità dei servizi	1	2	3	4	5	6	7
rispetto dei termini dei procedimenti							
presidio delle attività: comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di servizio rispettando i criteri quali-quantitativi							
capacità di programmare e definire adeguati standard rispetto ai servizi erogati							
capacità di organizzare e gestire i processi di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi controllandone l'andamento							
gestione efficace del tempo di lavoro rispetto agli obiettivi e supervisione della gestione del tempo di lavoro dei propri collaboratori							
capacità di limitare il contenzioso							
capacità di orientare e controllare la qualità dei servizi affidati a soggetti esterni all'organizzazione							

Gestione Risorse umane	1	2	3	4	5	6	7
capacità di informare, comunicare e coinvolgere il personale sugli obiettivi dell'unità organizzativa							
capacità di assegnare responsabilità e obiettivi secondo le competenze e la maturità professionale del personale							
capacità di definire programmi e flussi di lavoro controllandone l'andamento							
delega e capacità di favorire l'autonomia e la responsabilizzazione dei collaboratori							
prevenzione e risoluzione di eventuali conflitti fra i collaboratori							
attivazione di azioni formative e di crescita professionale per lo sviluppo del personale							
efficiente ed efficace utilizzo degli istituti e degli strumenti di gestione contrattuali							
controllo e contrasto dell'assenteismo							
capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi							

Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	1	2	3	4	5	6	7
capacità di analizzare il territorio, i fenomeni, lo scenario di riferimento e il contesto in cui la posizione opera rispetto alle funzioni assegnate							
capacità di ripartire le risorse in funzione dei compiti assegnati al personale							
orientamento ai bisogni dell'utenza e all'interazione con i soggetti del territorio o che influenzano i fenomeni interessanti la comunità							
livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta							
sensibilità nell'attivazione di azioni e sistemi di benchmarking							

Nome Responsabile valutato:

Scheda di valutazione del comportamento da far compilare al Segretario o Direttore Generale per ogni Posizione Organizzativa

COMUNE DI _____

VARIABILI DEL COMPORTAMENTO

FATTORI

Inferiore alle attese - Non adeguato Il comportamento è stato oggetto di contestazioni disciplinari, e/o ha determinato un costante apporto negativo alla struttura organizzativa	Parzialmente inferiore alle attese - Non adeguato Il comportamento è stato oggetto di ripetute osservazioni durante l'anno e/o ha presentato ripetuti atteggiamenti negativi e non collaborativi	Parzialmente inferiore alle attese - Prestazione non sufficiente Il comportamento non è stato accettabile e ha presentato molti aspetti critici che non hanno permesso il miglioramento dell'organizzazione	Parzialmente rispondente alle attese - Prestazione sufficiente Il comportamento è stato accettabile, ma con prestazioni non ancora adeguate alle aspettative di ruolo	Rispondente alle attese - Adeguato Il comportamento è stato adeguato al ruolo, pur rilevando aree significative di miglioramento	Superiore alle attese - Più che adeguato Il comportamento è stato caratterizzato da prestazioni quantitativamente o qualitativamente buone ma che non hanno consentito il miglioramento dell'organizzazione	Assai superiore alle attese - Eccellente Il comportamento è stato caratterizzato da prestazioni ineccepibili ed eccellenti sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo, che hanno consentito il miglioramento e l'innovazione dell'organizzazione
1	2	3	4	5	6	7

Relazione e integrazione	1	2	3	4	5	6	7
	comunicazione e capacità relazionale con i colleghi						
	capacità di visione interfunzionale al fine di potenziare i processi di programmazione, realizzazione e rendicontazione						
	partecipazione alla vita organizzativa						
	integrazione con gli amministratori su obiettivi assegnati						
	capacità di lavorare in gruppo						
	capacità negoziale e gestione dei conflitti						

Innovatività	1	2	3	4	5	6	7
	iniziativa e propositività						
	capacità di risolvere i problemi						
	autonomia						
	capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche						
	capacità di contribuire alla trasformazione del sistema						
	capacità di definire regole e modalità operative nuove						
introduzione di strumenti gestionali innovativi							

Gestione risorse economiche	1	2	3	4	5	6	7
gestione delle entrate: efficienza e costo sociale							
gestione delle risorse economiche e strumentali affidate							
rispetto dei vincoli finanziari							
capacità di standardizzare le procedure, finalizzandole al recupero dell'efficienza							
sensibilità alla razionalizzazione dei processi							
capacità di orientare e controllare l'efficienza e l'economicità dei servizi affidati a soggetti esterni all'organizzazione							

Orientamento alla qualità dei servizi	1	2	3	4	5	6	7
rispetto dei termini dei procedimenti							
presidio delle attività: comprensione e rimozione delle cause degli scostamenti dagli standard di servizio rispettando i criteri quali-quantitativi							
capacità di programmare e definire adeguati standard rispetto ai servizi erogati							
capacità di organizzare e gestire i processi di lavoro per il raggiungimento degli obiettivi controllandone l'andamento							
gestione efficace del tempo di lavoro rispetto agli obiettivi e supervisione della gestione del tempo di lavoro dei propri collaboratori							
capacità di limitare il contenzioso							
capacità di orientare e controllare la qualità dei servizi affidati a soggetti esterni all'organizzazione							

Gestione Risorse umane	1	2	3	4	5	6	7
capacità di informare, comunicare e coinvolgere il personale sugli obiettivi dell'unità organizzativa							
capacità di assegnare responsabilità e obiettivi secondo le competenze e la maturità professionale del personale							
capacità di definire programmi e flussi di lavoro controllandone l'andamento							
delega e capacità di favorire l'autonomia e la responsabilizzazione dei collaboratori							
prevenzione e risoluzione di eventuali conflitti fra i collaboratori							
attivazione di azioni formative e di crescita professionale per lo sviluppo del personale							
efficiente ed efficace utilizzo degli istituti e degli strumenti di gestione contrattuali							
controllo e contrasto dell'assenteismo							
capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi							

Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	1	2	3	4	5	6	7
capacità di analizzare il territorio, i fenomeni, lo scenario di riferimento e il contesto in cui la posizione opera rispetto alle funzioni assegnate							
capacità di ripartire le risorse in funzione dei compiti assegnati al personale							
orientamento ai bisogni dell'utenza e all'interazione con i soggetti del territorio o che influenzano i fenomeni interessanti la comunità							
livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta							
sensibilità nell'attivazione di azioni e sistemi di benchmarking							

Nome Responsabile valutato:

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2017

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA
PIANO DELLE PERFORMANCE
(50%)

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

Grado di raggiungimento 0,00%

COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	Grado di raggiungimento						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche	12							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Gestione Risorse umane	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	0	0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	0,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	0,00%		

Comune di

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA/SETTORE

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO

2017

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Altro:.....

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.


Il Presidente
Salvatore Martello

L'Assessore Anziano
Sig. 

Il Segretario Comunale
Dott. Domenico Tuttolomondo


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 s.m.i.)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno del, e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal; al

Lampedusa li,

L'addetto
Barbera Pasquale

Il Segretario Comunale
.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il / /

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. n.44/91 s.m.i)

Lampedusa li, 12/Nov/2017

Il Segretario Comunale
.....