



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
Medaglia d'oro al merito civile
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

N°130Reg.

del 15 DIC. 2023

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ANNO 2023 D.LGS. N.150/2009.

L'anno **DUEMILAVENTITRE** il giorno *quindici* del mese di **DICEMBRE** alle ore: *16:35* e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presente	Assente	Videoconferenza
Dott. Mannino Filippo	Sindaco		X	
Sig. Lucia Attilio	Vice Sindaco	X		
Dott. Di Piazza Aldo	Assessore		X	
Sig. Cantafia Vincenzo	Assessore	X		
Sig.na Palmisano Roberta	Assessore	X		

Presenti n° *3*... Assenti n° *2*.....

Presiede il Vice Sindaco **Sig. Lucia Attilio**;

Partecipa alla seduta ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18/2020, ed ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, il Segretario Comunale, **Dott.ssa Alma Pavone**, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Sig. Cantafia Vincenzo

Sig.na Palmisano Roberta

Il Presidente da lettura della proposta come di seguito riportata

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ANNO 2023 D.LGS. N.150/2009.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta allegata al presente atto;
Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi della legge 08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata dall'articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;
Ritenuto dovere provvedere in merito;
Ad unanimità di voti espressi in forma di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria ad ogni effetto;

DELIBERA

inoltre, con separata votazione unanime, di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DA SOTTOPORRE ALL'ESAME ED APPROVAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE – ANNO 2023
D.LGS. N.150/2009.**

Il Segretario Generale, attestato di non versare in situazioni di conflitto di interessi né in ipotesi che comportano obbligo di astensione, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 101 del CCNL 17.12.2020, sottopone alla giunta municipale la seguente proposta di deliberazione.

Vista la Legge n.15 del 4.3.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, che si pone come obiettivi primari il conseguimento di una più efficace organizzazione del lavoro, il progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico ed il raggiungimento di adeguati livelli di produttività;

Richiamato il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, D.Lgs. 150/2009, e le relative Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che dispongono in materia di potenziamento dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance

Ritenuto che l’art. 10 comma 1) lett. a) del richiamato D. Lgs. n. 150 del 2009 prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell’Amministrazione, delle posizioni lavorative di elevata qualificazione e dei dipendenti;

Dato atto che l’art.4 del sopracitato D.Lgs. n. 150 del 2009 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;

- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D. Lgs. 150/09, gli obiettivi dell'Ente devono concretizzare determinate caratteristiche strutturali, al fine di poter essere individuati quali oggetto di misurazione e valutazione per l'applicazione del sistema premiante; in particolare gli obiettivi devono essere:

“a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;

b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;

c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;

d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché' da comparazioni con amministrazioni omologhe;

f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;

g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.”

Atteso che l'Amministrazione comunale ha, all'interno del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente (deliberazione di G.M. n. 24 del 2008 e ss.mm.ii), recepito i principi e le innovazioni normative previsti dal D.Lgs. 150/09 nonché delineato le competenze del Nucleo di Valutazione dell'Ente;

Ritenuto che si rende opportuno adottare il piano della performance che costituisce un atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione e la completezza dei controlli interni;

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 102/2020 con cui è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Lampedusa e Linosa;

Tenuto conto che Comune di Lampedusa e Linosa è in ritardo con ciclo di programmazione finanziaria;

Preso atto che con delibere di Giunta Municipale n. 109 del 03-11-2023 è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione DUP 2023-2025, successivamente aggiornato con delibera

di G.M. del 11-12-2023, n. 125, e con delibera di Giunta Municipale n. 115 del 21-11-2023, è stato approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2023-2025, successivamente aggiornato con delibera di G.M. del 11-12-2023, n. 126

Richiamate le deliberazioni di Giunta Municipale n. 73 del 28.07.2023, n. 89 del 28.08.2023 e n. 94 del 31.08.2023 con le quali è stato approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune di Lampedusa e Linosa che si articola in cinque settori, identificati come strutture organizzative di massima dimensione, al cui vertice sono preposti altrettanti responsabili individuati dal Sindaco con Determinazione Sindacale n. 34 del 29.09.2023

Dato atto che l'attività dei Responsabili di Settore realizzatasi nelle more della predisposizione del presente strumento di programmazione, è stata comunque improntata ai criteri e modalità operative conformi e coerenti con gli indirizzi gestionali stabiliti con l'allegato Piano della Performance;

Visto l'allegato Piano della Performance 2023 che viene presentato alla Giunta Municipale dopo essere stato oggetto di condivisione e di confronto con i Responsabili di Settore, gli assessori e il nucleo di valutazione, contenente sia gli obiettivi strategici, coerenti con il programma di Governo, sia gli obiettivi operativi aventi valenza annuale secondo le proposte di ogni singolo responsabile;

Rilevato, per tutto quanto sopra esposto, che occorre approvare il piano della performance 2023, il quale dovrà essere trasmesso al Nucleo di Valutazione;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi di quanto disposto dall'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

PROPONE

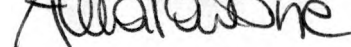
Alla Giunta Municipale per le motivazioni espresse in parte premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare il Piano della Performance anno 2023, il cui testo viene allegato al presente atto sub "A" quale parte integrante e sostanziale e verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Lampedusa e Linosa;
- 2) Di dare atto che il Segretario Comunale ed i Responsabili di Settore sono incaricati dell'esecuzione e traduzione operativa degli obiettivi individuati con il Piano della Performance 2023, ciascuno per la parte di rispettiva competenza e funzione, attraverso il coinvolgimento del personale assegnato alla propria struttura;
- 3) Di dare atto che il Piano della Performance 2023 costituisce anche uno strumento per la valutazione dei dipendenti al fine dell'applicazione degli istituti contrattuali per l'anno in corso che sarà effettuata secondo il sistema di valutazione in vigore;

- 4) Di precisare, altresì, che il raggiungimento degli obiettivi stessi permetterà di valutare l'attività di ciascun Responsabile e di misurare la performance del Settore di appartenenza; sarà altresì utile per valutare l'apporto e la collaborazione a questo scopo dei dipendenti assegnati a ciascuna struttura;
- 5) Di prendere atto che il Segretario Comunale è incaricato del coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi individuati con il presente atto;
- 6) Di dare mandato all'ufficio personale di trasmettere la presente deliberazione, con il relativo Piano della Performance 2023, a tutti i Responsabili di Settore e al Nucleo di Valutazione
- 7) Di dichiarare, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91.

Il Segretario Generale

Avv. Alma Ravone



**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE – ANNO 2023 –
D.LGS.N.150/2009.**

PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevole/Sfavorevole

Lampedusa li, 15/10/2023

Giada Balsamo
Il Responsabile del Settore III
Dott.ssa Giada Balsamo



PARERE ESPRESSO AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000

In ordine alla regolarità contabile si esprime parere Favorevole/Sfavorevole
Lampedusa li, 15 DIC. 2023

Prot. 26929 - 15/12/2023

Il Responsabile del Settore II
Dott. Alfonso Catalano





Comune di Lampedusa e Linosa

Provincia di Agrigento

Piano della performance

2023



Comune di Lampedusa e Linosa

linee strategiche

01. GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIEn. obiettivi strategici n. obiettivi operativi n. obiettivi trasversali **03. PROGRAMMAZIONE, REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE**n. obiettivi strategici n. obiettivi operativi n. obiettivi trasversali **07. PROTEZIONE E PROMOZIONE DELL'AMBIENTE**n. obiettivi strategici n. obiettivi operativi n. obiettivi trasversali **06. URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA**n. obiettivi strategici n. obiettivi operativi n. obiettivi trasversali **05. FUNZIONAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE**n. obiettivi strategici n. obiettivi operativi n. obiettivi trasversali **02. ASSISTENZA ALLE PERSONE**n. obiettivi strategici n. obiettivi operativi n. obiettivi trasversali

08. PROMOZIONE CULTURALE E SPETTACOLO

n. obiettivi strategici

n. obiettivi operativi

n. obiettivi trasversali

09. TUTELA DEL PATRIMONIO

n. obiettivi strategici

n. obiettivi operativi

n. obiettivi trasversali

04. PRESIDIO E VIGILANZA DEL TERRITORIO

n. obiettivi strategici

n. obiettivi operativi

n. obiettivi trasversali

10. ATTIVITA' PRODUTTIVE

n. obiettivi strategici

n. obiettivi operativi

n. obiettivi trasversali



Comune di Lampedusa e Linosa

linee strategiche e obiettivi operativi

linee strategiche e obiettivi operativi

indirizzo strategico

01. GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

obiettivo strategico

RENDICONTO DI GESTIONE

obiettivi operativi

Settori

Predisposizione degli atti propedeutici

02 Servizi Finanziari e delle entrate

31/12/2023

obiettivo strategico

PROGRAMMAZIONE GENERALE

obiettivi operativi

Settori

Predisposizione della programmazione previsionale

02 Servizi Finanziari e delle entrate

31/12/2023

obiettivo strategico

EQUILIBRI FINANZIARI

obiettivi operativi

Settori

Sorveglianza degli equilibri finanziari

02 Servizi Finanziari e delle entrate

31/12/2023

indirizzo strategico

03. PROGRAMMAZIONE, REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

obiettivo strategico

PROGETTO FAMI - CIMITERO

obiettivi operativi

Settori

Avvio dei lavori per l'ampliamento del cimitero comunale

04 Servizi tecnici

31/12/2023

indirizzo strategico

07. PROTEZIONE E PROMOZIONE DELL'AMBIENTE

linee strategiche e obiettivi operativi

obiettivo strategico

Controllo dell'ambiente

obiettivi operativi

Settori

● Installazione di sistemi di sorveglianza per assicurare il presidio del territorio

05 Polizia municipale

31/12/2023

indirizzo strategico

06. URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

obiettivo strategico

Ricognizione degli strumenti urbanistici

obiettivi operativi

Settori

● Predisposizione di un documento ricognitivo sugli strumenti urbanistici e di tutela del territorio vigenti

04 Servizi tecnici

31/12/2023

indirizzo strategico

05. FUNZIONAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE

obiettivo strategico

Programmazione degli acquisti di beni, servizi e forniture

obiettivi operativi

Settori

● Predisposizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente e trasmissione al servizio finanziario

01 Affari generali, servizi alla persona, attività sportive, culturali e turistiche

31/12/2023

● Acquisizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente mediante le richieste trasmesse dai diversi settori

02 Servizi Finanziari e delle entrate

31/12/2023

● Predisposizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente e trasmissione al servizio finanziario

03 Organizzazione risorse umane e servizi demografici

31/12/2023

● Predisposizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente e trasmissione al servizio finanziario

04 Servizi tecnici

31/12/2023

● Predisposizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente e trasmissione al servizio finanziario

05 Polizia municipale

31/12/2023

linee strategiche e obiettivi operativi

obiettivo strategico

Organizzazione dell'ente

obiettivi operativi

Settori

Verifica della coerenza dell'organigramma con la codifica di bilancio

02 Servizi Finanziari e delle entrate

31/12/2023

obiettivo strategico

Gestione del personale

obiettivi operativi

Settori

Avvio delle attività propedeutiche per la predisposizione del contratto decentrato

03 Organizzazione risorse umane e servizi demografici

31/12/2023

obiettivo strategico

Ufficio legale e contenzioso

obiettivi operativi

Settori

Aggiornamento del registro del contenzioso

01 Affari generali, servizi alla persona, attività sportive, culturali e turistiche

31/12/2023

indirizzo strategico

02.ASSISTENZA ALLE PERSONE

obiettivo strategico

Servizio di assistenza domiciliare

obiettivi operativi

Settori

Riattivazione del servizio

01 Affari generali, servizi alla persona, attività sportive, culturali e turistiche

31/12/2023

obiettivo strategico

Centro anziani

obiettivi operativi

Settori

Attivazione e piena funzionalità del centro

01 Affari generali, servizi alla persona, attività sportive, culturali e turistiche

31/12/2023

linee strategiche e obiettivi operativi

obiettivo strategico

Gestione emergenza nascite, cittadinanze e decessi degli immigrati

obiettivi operativi

Settori

● Attivazione dello sportello immigrazione per la creazione di un registro

03 Organizzazione risorse umane e servizi demografici

31/12/2023

● Attivazione dello sportello per la registrazione di nascite e cittadinanza di immigrati

03 Organizzazione risorse umane e servizi demografici

31/12/2023

obiettivo strategico

Sistemazione della sezione del sito web

obiettivi operativi

Settori

● Attivazione di una sezione sul sito web per le informazioni sui servizi sociale

01 Affari generali, servizi alla persona, attività sportive, culturali e turistiche

31/12/2023

obiettivo strategico

Gestione alloggi edilizia popolare

obiettivi operativi

Settori

● Ricognizione dei titoli di occupazione degli alloggi

03 Organizzazione risorse umane e servizi demografici

31/12/2023

indirizzo strategico

08. PROMOZIONE CULTURALE E SPETTACOLO

obiettivo strategico

PROGETTO FAMI - PROGETTO MEMORIA MIGRAZIONI E ACCOGLIENZA

obiettivi operativi

Settori

● Realizzazione del piano di attività approvato con la Convenzione con il ministero dell'Interno

02 Servizi Finanziari e delle entrate

31/12/2023

obiettivo strategico

DEMOCRAZIA PARTECIPATA

obiettivi operativi

Settori

linee strategiche e obiettivi operativi

Interventi di democrazia partecipata anno 2023

01 Affari generali, servizi alla persona, attività sportive, culturali e turistiche

31/12/2023

obiettivo strategico

CALENDARIO EVENTI ESTIVI

obiettivi operativi

Settori

Predisposizione del calendario

01 Affari generali, servizi alla persona, attività sportive, culturali e turistiche

30/08/2023

indirizzo strategico

09. TUTELA DEL PATRIMONIO

obiettivo strategico

Inventario dei beni immobili

obiettivi operativi

Settori

Avvio della ricognizione

04 Servizi tecnici

31/12/2023

indirizzo strategico

04. PRESIDIO E VIGILANZA DEL TERRITORIO

obiettivo strategico

Attivazione di parcheggi

obiettivi operativi

Settori

Attivazione del servizio di parcheggio a pagamento presso l'isola dei conigli

05 Polizia municipale

31/12/2023

obiettivo strategico

Controllo e contrasto all'abusivismo edilizio

obiettivi operativi

Settori

Effettuazione di sopralluoghi per ogni segnalazione di abusivismo ricevuta

05 Polizia municipale

31/12/2023

linee strategiche e obiettivi operativi

Effettuazione di sopralluoghi per ogni segnalazione di abusivismo ricevuta

04 Servizi tecnici

31/12/2023

indirizzo strategico

10. ATTIVITA' PRODUTTIVE

obiettivo strategico

Sportello unico attività produttive

obiettivi operativi

Settori

Rilascio delle concessioni del suolo pubblico

04 Servizi tecnici

31/12/2023



Comune di Lampedusa e Linosa

performance dei settori

01 Affari generali, servizi alla persona, attività sportive, culturali e turistiche

indirizzo strategico

05. FUNZIONAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE

obiettivo strategico

Programmazione degli acquisti di beni, servizi e forniture

obiettivo operativo

Predisposizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente e trasmissione al servizio finanziario

indicatore di **efficacia**

Predisposizione dell'atto

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023

dipendenti che partecipano all'obiettivo

obiettivo strategico

Gestione del personale

obiettivo operativo

Avvio delle attività propedeutiche per la predisposizione del contratto decentrato

indicatore di **efficacia**

avvio della procedura e conclusione entro l'anno

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

30/11/2023

dipendenti che partecipano all'obiettivo

obiettivo strategico

Ufficio legale e contenzioso

obiettivo operativo

Aggiornamento del registro del contenzioso

indicatore di efficacia

ricognizione delle situazioni pregresse e aggiornamento del registro

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023

--	--	--

dipendenti che partecipano all'obiettivo

Cappello Pietro		
Barbera Pasquale		

indirizzo strategico

02.ASSISTENZA ALLE PERSONE

obiettivo strategico

Servizio di assistenza domiciliare

obiettivo operativo

Riattivazione del servizio

indicatore di efficacia

Avvio delle funzionalità del servizio

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023

--	--	--

dipendenti che partecipano all'obiettivo

De Lucia Martina		
------------------	--	--

obiettivo strategico

Centro anziani

obiettivo operativo

Attivazione e piena funzionalità del centro

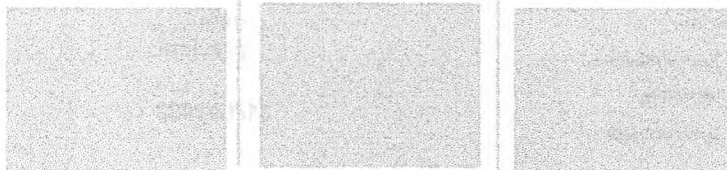
indicatore di efficacia

Affidamento del Servizio

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

De Lucia Martina

obiettivo strategico

Sistemazione della sezione del sito web

obiettivo operativo

Attivazione di una sezione sul sito web per le informazioni sui servizi sociale

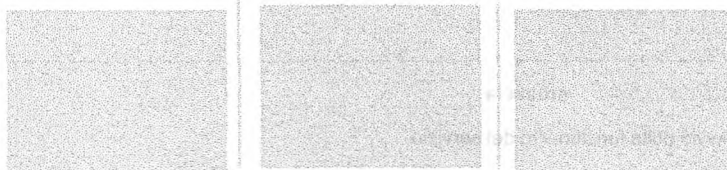
indicatore di efficacia

Attivazione e piena funzionalità della pagina web

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

Cappello Pietro

Indirizzo strategico

08. PROMOZIONE CULTURALE E SPETTACOLO

obiettivo strategico

DEMOCRAZIA PARTECIPATA

obiettivo operativo

Interventi di democrazia partecipata anno 2023

Performance dei Settori

indicatore di **efficacia**

Individuazione delle azioni e loro realizzazione

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

Giardina Loredana

obiettivo strategico

CALENDARIO EVENTI ESTIVI

obiettivo operativo

Predisposizione del calendario

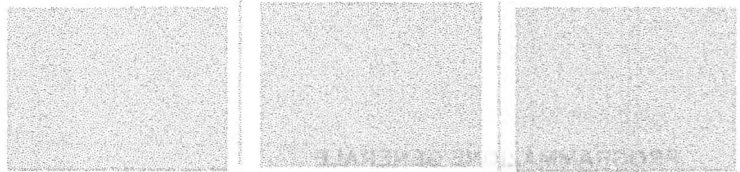
indicatore di **efficacia**

definizione della programmazione

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

30/08/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

Giardina Loredana

02 Servizi Finanziari e delle entrate

indirizzo strategico

01. GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

obiettivo strategico

RENDICONTO DI GESTIONE

obiettivo operativo

Predisposizione degli atti propedeutici

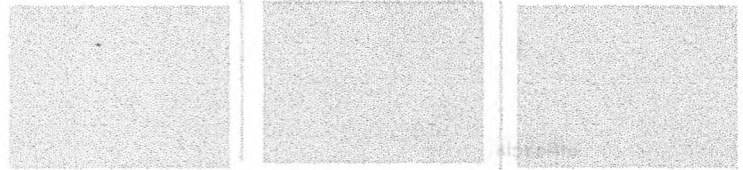
indicatore di **efficacia**

adozione degli adempimenti richiesti nel rispetto dei tempi e delle modalità prescritte

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

30/04/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

obiettivo strategico

PROGRAMMAZIONE GENERALE

obiettivo operativo

Predisposizione della programmazione previsionale

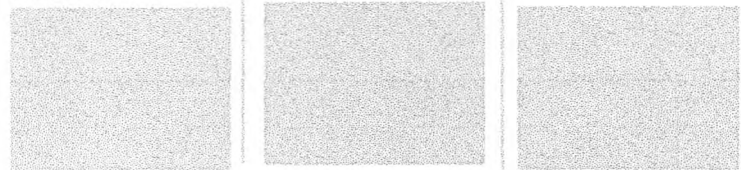
indicatore di **efficacia**

adozione degli adempimenti richiesti nel rispetto dei tempi e delle modalità prescritte

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

15/09/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

obiettivo strategico

EQUILIBRI FINANZIARI

obiettivo operativo

Sorveglianza degli equilibri finanziari

indicatore di **efficacia**

determinazione sul rispetto degli equilibri finanziari e determinazione della cassa vincolata

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023

--	--	--

dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

05. FUNZIONAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE

obiettivo strategico

Programmazione degli acquisti di beni, servizi e forniture

obiettivo operativo

Acquisizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente mediante le richieste trasmesse dai diversi settori

indicatore di **efficacia**

predisposizione del documento ai fini dell'approvazione

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/10/2023

--	--	--

dipendenti che partecipano all'obiettivo

obiettivo strategico

Organizzazione dell'ente

obiettivo operativo

Verifica della coerenza dell'organigramma con la codifica di bilancio

Performance dei Settori

indicatore di **efficacia**

ultimazione delle verifiche

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/10/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

08. PROMOZIONE CULTURALE E SPETTACOLO

obiettivo strategico

PROGETTO FAMI - PROGETTO MEMORIA MIGRAZIONI E ACCOGLIENZA

obiettivo operativo

Realizzazione del piano di attività approvato con la Convenzione con il ministero dell'Interno

indicatore di **efficacia**

Convegno internazionale e mostra presso l'area marina

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

03 Organizzazione risorse umane e servizi demografici

indirizzo strategico

05. FUNZIONAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE

obiettivo strategico

Programmazione degli acquisti di beni, servizi e forniture

obiettivo operativo

Predisposizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente e trasmissione al servizio finanziario

indicatore di **efficacia**

trasmissione delle informazioni al servizio finanziario

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/10/2023

--	--	--

dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

02.ASSISTENZA ALLE PERSONE

obiettivo strategico

Gestione emergenza nascite, cittadinanze e decessi degli immigrati

obiettivo operativo

Attivazione dello sportello immigrazione per la creazione di un registro

indicatore di **efficacia**

Attivazione e piena funzionalità del servizio

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023

--	--	--

dipendenti che partecipano all'obiettivo

Di Caro Gianni		
Maggiore Loredana		

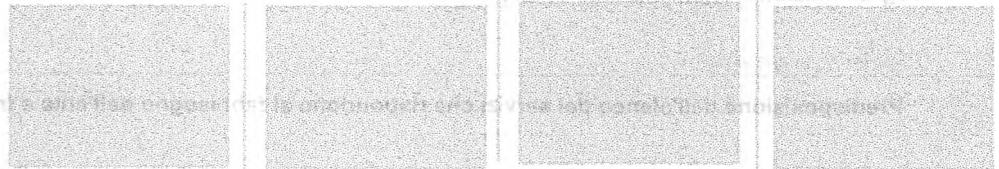
obiettivo operativo

Attivazione dello sportello per la registrazione di nascite e cittadinanza di immigrati

indicatore di efficacia

Attivazione e piena funzionalità del servizio

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale



dipendenti che partecipano all'obiettivo

obiettivo strategico

Gestione alloggi edilizia popolare

obiettivo operativo

Ricognizione dei titoli di occupazione degli alloggi

indicatore di efficacia

Avvio della ricognizione

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

BRIGNONE Francesco

04 Servizi tecnici

indirizzo strategico

03. PROGRAMMAZIONE, REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

obiettivo strategico

PROGETTO FAMI - CIMITERO

obiettivo operativo

Avvio dei lavori per l'ampliamento del cimitero comunale

indicatore di **efficacia**

Avvio dei lavori

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

06. URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

obiettivo strategico

Ricognizione degli strumenti urbanistici

obiettivo operativo

Predisposizione di un documento ricognitivo sugli strumenti urbanistici e di tutela del territorio vigenti

indicatore di **efficacia**

predisposizione del documento

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

05. FUNZIONAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE

obiettivo strategico

Programmazione degli acquisti di beni, servizi e forniture

obiettivo operativo

Predisposizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente e trasmissione al servizio finanziario

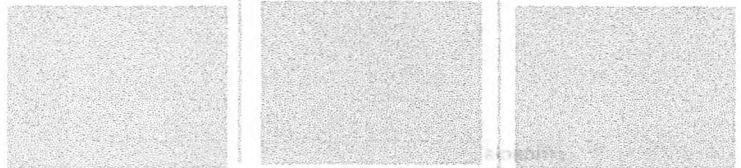
indicatore di **efficacia**

predisposizione e trasmissione al servizio finanziario

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

09. TUTELA DEL PATRIMONIO

obiettivo strategico

Inventario dei beni immobili

obiettivo operativo

Avvio della ricognizione

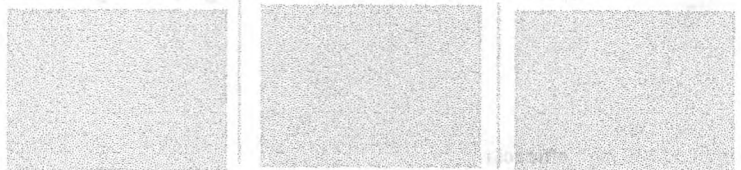
indicatore di **efficacia**

Avvio della ricognizione

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

04. PRESIDIO E VIGILANZA DEL TERRITORIO

obiettivo strategico

Controllo e contrasto all'abusivismo edilizio

05 Polizia municipale

indirizzo strategico

07. PROTEZIONE E PROMOZIONE DELL'AMBIENTE

obiettivo strategico

Controllo dell'ambiente

obiettivo operativo

Installazione di sistemi di sorveglianza per assicurare il presidio del territorio

indicatore di efficacia

installazione e attivazione del servizio

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

05. FUNZIONAMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE

obiettivo strategico

Programmazione degli acquisti di beni, servizi e forniture

obiettivo operativo

Predisposizione dell'elenco dei servizi che rispondono al fabbisogno dell'ente e trasmissione al servizio finanziario

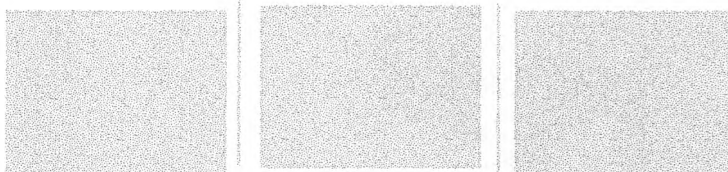
indicatore di efficacia

trasmissione delle informazioni all'ufficio finanziario

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data prevista

31/10/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

04. PRESIDIO E VIGILANZA DEL TERRITORIO

obiettivo operativo

Effettuazione di sopralluoghi per ogni segnalazione di abusivismo ricevuta

indicatore di efficacia

Effettuazione dei sopralluoghi conseguenti a esposti

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale



dipendenti che partecipano all'obiettivo

indirizzo strategico

10. ATTIVITA' PRODUTTIVE

obiettivo strategico

Sportello unico attività produttive

obiettivo operativo

Rilascio delle concessioni del suolo pubblico

indicatore di efficacia

Tempestività e completezza nel rilascio delle concessioni

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale



dipendenti che partecipano all'obiettivo

Policardi Maria Anna

obiettivo strategico

Attivazione di parcheggi

obiettivo operativo

Attivazione del servizio di parcheggio a pagamento presso l'isola dei conigli

indicatore di **efficacia**

Attivazione e piena funzionalità del servizio

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

data
prevista

31/12/2023



dipendenti che partecipano all'obiettivo

obiettivo strategico

Controllo e contrasto all'abusivismo edilizio

obiettivo operativo

Effettuazione di sopralluoghi per ogni segnalazione di abusivismo ricevuta

indicatore di **efficacia**

effettuazione sopralluoghi in corrispondenza di segnalazioni

- data
- tempestività
- quantità
- percentuale

% prevista

100



dipendenti che partecipano all'obiettivo

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ANNO 2023 D.LGS. N.150/2009.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente
Lucia Attilio



L'Assessore Anziano
Sig.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Alma Pavone

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 s.m.i.)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno del, e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal; al

Lampedusa li,

L'addetto
Barbera Pasquale



Il Segretario Comunale
.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15/12/2023...;

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

(X) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. n.44/91 s.m.i)

Lampedusa li, 15 DIC. 2023;

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Alma Pavone

