



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
Medaglia d'oro al merito civile
(Provincia di Agrigento)

N° 78. Reg.

del 31 MAG 2016

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2016/2018.

L'anno **DUEMILASEDICI** il giorno **TRENTUNO**... del mese di **MAGGIO**.....
alle ore: **18.30**... e seguenti, nella Casa Comunale e nella con sueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con
l'intervento dei Signori:

| | | Presente | Assente |
|--|---------------------|----------|---------|
| Sig.ra Nicolini Giuseppina Maria | Sindaco | X | |
| Dott. Carrarra Eugenio | Assessore | X | |
| Sig. Greco Stefano Gervaso | Assessore | X | |
| Dott.ssa Brischetto Rosalia Antonella | Assessore | X | |
| Dott. Sferlazzo Damiano Massimiliano | Vice Sindaco | X | |

Presenti n° **6**.. Assenti n° ~~2~~

Presiede il Sindaco **Giuseppina Maria Nicolini**;

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, il Segretario Comunale, **Dott. Domenico Tuttolomondo**, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta allegata al presente atto;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi della legge 08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata dall'articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;

Ritenuto dovere provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria ad ogni effetto;



C. 11.0

COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

PROVINCIA DI AGRIGENTO



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE

IL PROPONENTE

OGGETTO: Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2016-2018 .

Premesso che:

- l'art. 39 del D.lgs 27 dicembre 1997, n. 449, così come modificato dall'art. 34, L. 27 dicembre 2002 n. 289 (legge finanziaria per il 2003) impone ai Comuni, l'adozione di un atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale e la rideterminazione organica annuale, prima dell'approvazione del bilancio di previsione;
- l'art. 91, comma 1, D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, impone agli organi esecutivi delle Amministrazioni locali, la programmazione triennale del personale;
- l'art. 6 del d.lgs n. 165/2001 prevede al comma 1 che le dotazioni organiche sono determinate, in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni e al comma 4 che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- le nuove previsioni normative prevedono, sulla base della programmazione triennale, un adeguamento delle politiche di reclutamento del personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

VISTA la Delibera di G.M. n. 144 del 01/10/2014 con la quale si rideterminava la dotazione organica del Comune di Lampedusa e Linosa;

VISTA la delibera di G.M. n. 137 del 22.12.2015 con la quale si approvava il piano triennale assunzioni 2015/2017;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 145 del 22.12.2015 con la quale si disponeva la proroga dei contratti a tempo determinato di 15 dipendenti a tempo determinato fino al 31.12.2016;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 05 del 27.01.2016 con la quale si assumeva n. 01 Istruttore Direttivo Contabile a seguito utilizzo graduatoria vigente del Comune di Pollina giusta convenzione del 20.08.2014;

CONSIDERATO che l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

CONSIDERATO ALTRESI'

-che l'Art. 1, comma 228, della legge 208/2015 così dispone : *le amministrazioni ... possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente*".

-che le assunzioni a tempo determinato o comunque per rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Resta in tale caso fermo il limite dell'eccezionalità o temporaneità di eventuali contratti di lavoro flessibili da attivare, ai sensi delle modifiche disposte dal d.l.101/2013, al fine del superamento del fenomeno del precariato. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in

servizio; nuovo finanziamento o rinnovo dello stesso), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi.

- che la legge di stabilità per il 2015 (Art.1 comma 424 Legge n. 190 del 23.12.2014), nonché la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 30/01/2015, hanno previsto che tutte le capacità assunzionali dei Comuni siano dirette negli anni 2015 e 2016 in via prioritaria, all'assorbimento dei vincitori di concorsi pubblici banditi le cui graduatorie siano state approvate prima del 01/01/2015, nonché dell'incremento dell'orario del personale part - time (ai sensi dell'art. 3, comma 101, della legge 244/2007), mentre la parte restante è destinata all'assorbimento del personale soprannumerario delle Province, prevedendo, a pena di nullità dei contratti stipulati.

o Per quanto riguarda l'assunzione delle categorie protette resta fermo l'obbligo di copertura della quota di riserva. A tale obbligo si può adempiere anche attraverso l'acquisizione di personale in mobilità dagli enti di area vasta assunto in applicazione della normativa vigente in materia di categorie protette;

o Per il personale inserito nel percorso di stabilizzazione il comma 426 della legge finanziaria concede la proroga al 31 dicembre 2018 (termine originariamente fissato al 31 dicembre 2016) per l'espletamento delle procedure previste dall'art. 4, commi 6 e 8 del D.L. n. 101 del 2013; si prevede altresì che si possa attingere, per le finalità indicate e nel rispetto delle percentuali massime previste per garantire l'adeguato accesso dall'esterno (almeno il 50%), alle risorse disponibili per le assunzioni per gli anni 2017 e 2018. Le graduatorie definite in esito alle previste procedure di reclutamento speciale transitorio sono utilizzabili per assunzioni fino al 31 dicembre 2018. I contratti di lavoro a tempo determinato sono prorogabili, nei limiti previsti dall'articolo 4, comma 9, del d.l. 101/2013 fino al 31 dicembre 2018;

CONSIDERATO che :

- è stata effettuata la ricognizione del personale eccedentario dai singoli settori dell'ente ai sensi dell'art.33 D.Lgs.165/01 con esito negativo giusta delibera di G.M. n. 52 del 15.04.2016;

- è stato adottato il piano delle azioni positive delibera di G. M. n. 51 del 15.04.2016 ;

VISTA la nota prot. 4315 del 24.03.2016 avente ad oggetto: "Richiesta certificazioni rispetto tetto di spesa del personale", nonché le note di riscontro del 04.04.2016 prot. 4669 e prot. 6421 del 09.05.2016 a firma del Responsabile del Settore Economico – Finanziario con la quale si attesta :

- Il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014 e per l'anno 2015;
- Che il Comune di Lampedusa e Linosa non è strutturalmente deficitario;
- Che la spesa di personale risultante dal conto consuntivo (2014) è inferiore alla media del triennio 2011/2013;
- Che la spesa annua complessiva prevista per il personale nel triennio 2016/2018 non supera il limite del triennio 2011/2013;
- Che l'incidenza percentuale tra spesa del personale e spesa corrente dell'Ente , sia nel 2015 che, in previsione pluriennale 2015/2017 annualità 2016, è inferiore al 25% in quanto si attesta intorno al 15%;
- Che le assunzioni e le proroghe *de quibus* non comporterebbero il superamento della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le stesse finalità;

VISTA la nota prot. 4280 del 23.03.2016 con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato che il rapporto tra spese del personale e spese correnti è pari al 15% , e che la previsione di spesa del personale per l'anno 2016 rispetta la media riferita al triennio 2011/2013;

RITENUTO dover prioritariamente sopperire alle esigenze dei servizi utilizzando il personale già in servizio, richiedendo allo stesso maggior flessibilità e produttività nell'espletamento delle mansioni di competenza

VISTO inoltre l'art. 16 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011, "*Disposizione per la formazione*

del bilancio annuale e pluriennale dell'Ente" (Legge di stabilità 2012) che ha sostituito l'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" dettando disposizione in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici.

VISTO in particolare, l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" il quale recita:

1. *"le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

3. *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare".*

ACCERTATO che in questo Ente non sussistono situazioni di eccedenze o soprannumero (Dipendenti Comunali in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica), giusta deliberazione di G.M. n. 52 del 15.04.2016;

RITENUTO, in considerazione della ristrettezza finanziarie in cui versa l'Ente ed avendo provveduto nel corso del 2015 all'assunzione di personale a tempo indeterminato (n. 01 Istruttore tecnico Geometra cat C1), dover determinare che la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018 si attesti esclusivamente nel mantenimento dell'attuale dotazione organica di fatto senza alcuna previsione della copertura di posti ulteriori oltre a quelli già coperti e con la sola attivazione di:

a) un contratto a tempo determinato per la funzione di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat D - responsabile di Posizione Organizzativa da coprire con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs.vo 267/2000 ;

b) un contratto a tempo determinato ex art. 90 d.lgs 267/2000 , presso lo Staff del Sindaco con la qualifica di portavoce;

Visti:

- La Pec del 17/05/2016... , con la quale è stato richiesto il parere di cui all'art. 19, comma 8 della L 488/2001 e ss.mm.ii. al Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il D.lgs. 267/2000;
- la legge 190/2014;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE QUANTO SEGUE

1. **Di approvare**, per le motivazioni in premessa indicate, il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2016/2018, prevedendo le seguenti assunzioni:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2016

1. -n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico in Cat. D a tempo pieno per la durata di anni uno, rinnovabile per un periodo pari alla durata del mandato sindacale ex art. 110, comma 1 del D.lgs. 267/2000;

2. N. 01 Istruttore Amministrativo Cat C a tempo pieno per un periodo pari alla durata del mandato Sindacale ex art. 90 del D.lgs 267/2000;

ANNO 2017

3. **Proroga** contratto a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile in Cat D (Dott.ssa Vuturo Elisaetta) stipulato a seguito utilizzo graduatoria vigente del Comune di Pollina giusta convenzione del 20.08.2014 per la durata di anni uno, rinnovabile, nel rispetto della disciplina vigente in materia ed entro i termini di cui all'art. 36 del D.lgs 165/2001;
4. **Proroga**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 426 della Legge 190/2014, fino al 31.12.2017 i contratti di lavoro a tempo determinato e parziale dei dipendenti inseriti nel processo di stabilizzazione di cui all'art. 4, comma 6 del D.l. 101/2013 ed in particolare dei seguenti dipendenti inquadrati nelle categorie rispettivamente indicate ed alle condizioni in atto: Pasquale Barbera, Policardi Fausto e Maggiore Loredana in Cat. B; Cappello Pietro, Giardina Loredana, D'Ippolito Tommaso, Lazzara Maria Grazia, Sorrentino Giovanni, Sparma Rossella, Di Caro Gianni, Cesaro Antonino e Palmisano Danila inquadrati in Cat. C.; Sanna Emanuela, Balsamo Giada, Maraventano Manlio inquadrati in Cat. D;

ANNO 2018

1. **Proroga** contratto a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile in Cat D (Dott.ssa Vuturo Elisabetta) stipulato a seguito utilizzo graduatoria vigente del Comune di Pollina giusta convenzione del 20.08.2014 per la durata di anni uno, rinnovabile, nel rispetto della disciplina vigente in materia ed entro i termini di cui all'art. 36 del D.lgs 165/2001;
2. **Proroga**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 426 della Legge 190/2014, fino al 31.12.2018 i contratti di lavoro a tempo determinato e parziale dei dipendenti inseriti nel processo di stabilizzazione di cui all'art. 4, comma 6 del D.l. 101/2013 ed in particolare dei seguenti dipendenti inquadrati nelle categorie rispettivamente indicate ed alle condizioni in atto: Pasquale Barbera, Policardi Fausto e Maggiore Loredana in Cat. B; Cappello Pietro, Giardina Loredana, D'Ippolito Tommaso, Lazzara Maria Grazia, Sorrentino Giovanni, Sparma Rossella, Di Caro Gianni, Cesaro Antonino e Palmisano Danila inquadrati in Cat. C.; Sanna Emanuela, Balsamo Giada, Maraventano Manlio inquadrati in Cat. D;

Di provvedere ad adottare gli atti consequenziali alla presente e di demandare al Responsabile del Settore III l'adozione del provvedimento di proroga dei contratti a tempo determinato e parziale dei dipendenti inseriti nel processo di stabilizzazione di cui all'art. 4 co. 6 del D.L. 101/2013, stante la nota prot. 16049 del 13.09.2014, con la quale il Segretario

Comunale , in qualità di Responsabile della Prevenzione e della Corruzione, ha segnalato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dall'art. 1, comma 44 della Legge 190/2012, il conflitto di interesse concreto ed attuale nel procedimento di stabilizzazione del Responsabile del Settore I.

Al Responsabile del Settore I l'adozione degli atti necessari per l'assunzione a tempo determinato di n. n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico in Cat. D , l'assunzione a tempo determinato ex art. 90 D.lgs 267/2000 e della proroga di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile in Cat D;

Di dare atto che l'Amministrazione fa salva la possibilità di non procedere a nessuna assunzione qualora per sopravvenuti motivi di fatto o di diritto, l'assunzione farebbe venire meno il rispetto di tutti i vincoli di natura finanziaria: il rispetto del patto di stabilità interno, il rispetto della media della spesa del personale del triennio 2011/2013 di cui al comma 557-ter della legge 296/2006 e ss.mm.ii. ed il vincolo di riduzione dell'incidenza della percentuale della spesa di personale sulla spesa corrente;

2. **Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU;
3. **Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali;
4. **Di dare atto** che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibili di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative e normative
5. Di dare atto che nel corso del triennio 2016/2018 l'Ente intende, in coerenza con le normative per tempo vigenti, procedere ad assunzione a tempo determinato ai sensi del D. L.gs. 368/2001 esclusivamente al fine di assicurare la continuità delle funzioni fondamentali, in particolare:

- in caso di assenze lunghe per la sostituzione di dipendenti di ruolo con mansioni collegate all'igiene urbana, attività socio assistenziale, educative, di polizia.

- nel rispetto dell'art. 208 del codice della strada (assunzioni di agenti di polizia municipale) per potenziare il Settore V Polizia Municipale ;

- per garantire l'esercizio delle funzioni fondamentali del Comune (come innanzi individuate)

Di dare atto che per il periodo 2016-2018 si prevedono le seguenti cessazioni :

- nel 2016 n. 01 Cat A con decorrenza 01.10.2016 ;

- nel 2017 n. 01 Cat B con decorrenza 01.09.2017

Il Segretario Comunale



Il Proponente
Il Sindaco G. M. Nicolini



Oggetto: Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2016-2018

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000

In ordine alla **regolarità Tecnica** si esprime parere **Favorevole**

Lampedusa li' 14/MAG/2016

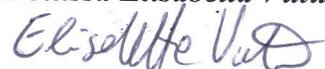

Il Segretario Comunale
Dott. D. Tuttolomondo

In ordine alla **regolarità Contabile** si esprime parere **Favorevole**

Ai sensi dell'art. 55 della L. 142/90 recepito dalla L.R. 48/91 si attesta la copertura finanziaria con le somme previste in Bilancio per la spesa del personale

Lampedusa li' , 16 MAG 2016

Il Responsabile del Settore III
Dott.ssa Elisabetta Vuturo





COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
Provincia di Agrigento
Settore Finanziario

Prot. n. 6421
Lampedusa, 09/05/2016

Al Segretario Comunale
S E D E

Oggetto: Certificazione rispetto parametri spesa del personale 2016;

In riferimento a quanto richiesto per le vie brevi circa il ricorso ad una nuova assunzione di Cat. C1 dal 01 luglio 2016, il sottoscritto Responsabile del Settore III Finanziario, visti ed esaminati gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Il rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2014 e per l'anno 2015;
- Il rispetto dei parametri di deficitarietà dell'ultimo conto consuntivo approvato (anno 2014) dal quale si evince che l'ente non è strutturalmente deficitario (art. 242 del D.Lgs. 267/2000);
- Che la spesa annua complessiva del personale prevista per il triennio 2016/2018 non supera il limite di €. 1.906.681,30 (media triennale 2011/2013);
- Che il ricorso all'assunzione in questione non comporterà il superamento del tetto di spesa sostenuta nell'anno 2009 per le stesse finalità (art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010);
- Che nello schema di bilancio di previsione 2016 in corso di redazione, il rapporto percentuale fra spesa del personale e spesa corrente rispetta il vincolo di cui all'art. 79 comma 7 del D.L. 118/2008);



Il Responsabile Finanziario



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
Provincia di Agrigento
Settore Finanziario

Prot. n. 4669
Lampedusa, 04/04/2016

Al Segretario Comunale
S E D E

E, p.c.

Al Sig. Sindaco
S E D E

Oggetto: Riscontro nota prot. 4315 del 24/03/2016 - Certificazioni rispetto tetto di spesa del personale;

In riferimento a quanto richiesto con nota prot. 4315 del 24/03/2016, visti gli atti esistenti presso l'Ufficio di Ragioneria ed in coerenza con quanto contenuto nel bilancio di previsione 2016 in corso di redazione,

SI ATTESTA

- Il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014 e il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2015 (come da certificazione che si allega in copia);
- Il rispetto dei parametri di deficitarietà anno 2014 dalla quale si evince che l'ente non è strutturalmente deficitario (art. 242 del D.Lgs 267/2000);
- Che la spesa annua complessiva del personale prevista per il triennio 2016/2018 non supera il limite della media triennale 2011/2013 (€ 1.906.681,30);
- Che il ricorso alle assunzioni indicate nella nota prot. 4315 del 24/03/2016 non comporterà il superamento del tetto di spesa sostenuta nell'anno 2009 per le stesse finalità (art. 9 D.L. 78/2010, convertito dalla L. 122/2010 e s.m.i.);
- Che nel bilancio di previsione 2016 in corso di redazione, il rapporto percentuale fra spesa del personale e spesa corrente rispetta il vincolo di cui all'art. 79 comma 7 del D.L. 118/2008);

Distinti Saluti

Il Responsabile del Settore III Finanziario
Dott.ssa Elisabetta Vuturo





COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
PROVINCIA DI AGRIGENTO



Via Cameroni, s.n.c
Tel. 0922/975901 – Fax 0922/970027

Cod. fisc. 80004280840
Part. iva 02146780842

Prot. 4315 del 24.03.2016

Al Responsabile del Settore III
Sede
e.p.c. Al Sig. Sindaco
Sede

Oggetto: Richiesta certificazioni rispetto tetto di spesa del personale.

Al fine di porre in essere gli atti propedeutici necessari alla predisposizione del Piano Triennale delle assunzioni anni 2016/2018- annuale 2016 comprendente:

- assunzione a tempo pieno e determinato di n. 01 Istruttore Direttivo Tecnico Cat D Posizione Economica D1 da assegnare al Settore Tecnico ex art. 110 co. 1 del D.lgs 267/2000 – con durata dalla data di conferimento dell'incarico e fino alla fine del mandato amministrativo previsto per la primavera del 2017;

Anno 2017

- proroga contratto a tempo pieno e determinato di n. 01 Istruttore Direttivo Contabile Cat D- Posizione Economica D1 da assegnare al Settore III Economico- Finanziario (giusta Convenzione con il Comune di Pollina –utilizzo graduatoria vigente delibera di G.M. n. 109/2014)

- Proroga contratti a tempo determinato a seguito posticipazione del termine per le procedure di stabilizzazione ai sensi del comma 426 della legge di stabilità 2015, al 31.12.2018

Anno 2018

- proroga contratti a tempo pieno e determinato di n. 01 Istruttore Direttivo Contabile Cat D- Posizione Economica D1 da assegnare al Settore III Economico- Finanziario (giusta Convenzione con il Comune di Pollina –utilizzo graduatoria vigente delibera di G.M. n. 109/2014)

- Proroga contratti a tempo determinato a seguito posticipazione del termine per le procedure di stabilizzazione ai sensi del comma 426 della legge di stabilità 2015, al 31.12.2018

SI CHIEDE

La certificazione del rispetto dei sotto elencati vincoli finanziari:

- 1) Rispetto del patto di stabilità anno 2014 e se allo stato degli atti propositivi di spesa al momento in possesso dell'Ente, lo stesso sarà rispettato anche nell'anno 2015 ;
- 2) La condizione del Comune di Lampedusa e Linosa non strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del D.lgs 267/2000;
- 4) Calcolo di spesa annua complessiva del personale ammessa per il triennio 2016/2018, con riferimento alla media triennale 2011/2012/2013 calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 e 557 *quater* della legge 296/2006 introdotto dall'art. 14, comma 7 della legge 122/2010;
- 5) Se con il ricorso alle assunzioni a tempo determinato di cui sopra (1 Istruttore Direttivo Tecnico, e proroga dei contratti a tempo determinato di n. 01 Istruttore Direttivo Contabile e dei contratti in corso ai sensi del comma 426 legge di stabilità 2015, comporti il rispetto dei limiti di spesa stabiliti dall'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito dalla L. 122/2010 e s.m.i., che consente agli enti locali, in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, una spesa complessiva pari a quella sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- 6) Rapporto percentuale tra spesa del personale e spesa corrente – rispetto al vincolo di cui all'art. 7 del D.L. 118/2008.

Il Segretario Comunale

D. Tuttolomondo





COMUNEDILAMPEDUSA E LINOSA
Prov. di Agrigento

Via Cameroni Snc
92010 Lampedusa (AG)

Tel. +39 0922 975901
Fax +39 0922 970027

Prot. n. 4280 del 23/03/2016

Al Responsabile del Settore I

Oggetto: Risposta nota 4246 del 22.03.2016 – Ricognizione sullo stato di eccedenza del personale anno 2016.

In riferimento alla Sua nota si esplicita quanto segue:

- 1) La previsione di spesa di personale relativa all'anno 2016 rispetta la media, sempre per la stessa tipologia, riferita al triennio 2011/2013, si allega documentazione a conferma di questo dato;
- 2) Il patto di stabilità nell'anno 2014 e pre/consuntivo 2015 è stato rispettato;
- 3) L'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente, sia nel 2015 che, in previsione pluriennale 2015/2017 annualità 2016, è inferiore 25%, in quanto si attesta intorno al 15%;

Lampedusa, li 23.03.2016

Il Responsabile del Settore III – Finanziario
Dott.ssa Elisabetta Vuturo



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
Prov. di AGRIGENTO - UFFICIO PROTOCOLLO
PROT. N. 4338
RICEVUTA IL 25/05/16

COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

(Provincia di Agrigento)

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Oggetto: Richiesta di parere su deliberazione avente per oggetto "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016 - 2018".

PREMESSA

Il Collegio, vista la richiesta pervenuta via PEC in data 17/05/2016, formula la presente nota.

Il Collegio dei Revisori

TENUTO CONTO

della funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001 e dal T.U.E.L.

ESAMINATA

la proposta di deliberazione della G.M. inerente il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2016-2018.

RICHIAMATI

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'Organo di Revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale;
- l'art. 14, comma 7, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010, che ha sostituito l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 che prevede la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;
- il comma 5 dell'art. 76 della legge 133/2008 il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa;



- che l'art. 33 del D. Lgs n. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 – legge di stabilità 2012 prevede l'obbligo per le Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in servizio,

- L'Art. 3, comma 5, 6 del D.L. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni dalla Legge 114 del 11 agosto 2014, ovvero che le Regioni e gli Enti Locali che soggetti al patto di stabilità 2015 possono procedere per gli anni 2016, 2017, 2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.

- L'Art 4 comma 3 del D.L. n 78 del 19/6/2015, che ha integrato il disposto del terzo periodo dell'art. 3, comma 5, del decreto legge n.90/2014; a decorrere dall'anno 2014, e consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno, con l'esplicito riconoscimento agli Enti Locali della facoltà di recuperare le quote di *turn over* non utilizzate riferite al triennio precedente (delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n.26/2015)

CONSIDERATO

che in base a quanto risulta dalla documentazione fornita, il presente Ente:

- 1) nel triennio considerato rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in quanto le spese del personale saranno in misura inferiore rispetto all'anno precedente ed in linea con quanto stabilito dall'art.1 comma 557 della legge 296/2006 così come modificato dalla legge n. 44/2008 e successivamente dalla legge 44/2012.
- 2) in relazione a quanto stabilito dall'art 33, comma 1, del d. Lgs. 165/2001, come modificato dalla legge n.183/2011 art.16, ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- 3) che con deliberazione di Giunta Municipale n.144 del 01/10/2014, l'Amministrazione Comunale determinava la dotazione organica del Comune di Lampedusa e Linosa;
- 4) che con deliberazione di Giunta Municipale n.137 del 22/12/2015, l'Amministrazione Comunale approvava il piano triennale delle assunzioni 2015/2017;
- 5) che con deliberazione di Giunta Municipale n.145 del 22/12/2015, l'Amministrazione Comunale disponeva la proroga dei contratti a tempo determinato di 15 fino al 31/12/2016;
- 6) che con deliberazione di Giunta Municipale n.05 del 27/01/2016, l'Amministrazione Comunale assumeva n.01 Istruttore Direttivo Contabile a seguito di utilizzo graduatoria vigente del Comune di Pollina giusta convenzione del 20.08.2014;



- 7) che con deliberazione di G.M. n. 52 del 15/04/2016 l'Ente ha accertato che non sussistono situazioni di eccedenze o soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica;
- 8) che il Comune di Lampedusa e Linosa non è strutturalmente deficitario;
- 9) che la spesa del personale risultante dal conto consuntivo (2014) è inferiore alla media del triennio 2011/2013;
- 10) che la spesa annua complessiva prevista per il personale nel triennio 2016/2018 non supera il limite del triennio 2011/2013;
- 11) che l'incidenza percentuale tra spesa del personale e spesa corrente dell'Ente, sia nel 2015 che in previsione pluriennale 2015/2017 annualità 2016, è inferiore al 25% in quanto si attesta intorno al 15%;
- 12) che le assunzioni e le proroghe di che trattasi non comporterebbero il superamento della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le stesse finalità;

VERIFICATO CHE L'ENTE

1. non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
2. ha rispettato il patto di stabilità;
3. che ha rispettato il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011/2013;
4. che ha rispettato la riduzione dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti rispetto alla media del triennio 2011/2013.

ACCERTATO

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa complessiva del personale in riferimento al programma triennale di fabbisogno del personale previsto dall'articolo 19, comma 8 della legge n.448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n.296/2006.

VISTO

il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale e dal Responsabile Servizio Economico Finanziario.



Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, il Collegio

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla proposta di approvazione del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio garantendo la necessaria copertura finanziaria ed il rispetto dei vincoli complessivi di spesa in termini assoluti e ogni altra eventuale disposizione normativa vigente al momento.

Il Collegio dei Revisori

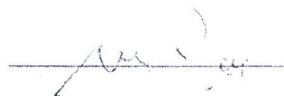
Leonardo Russo *Presidente*



Sonia Cucchiara *Componente*



Alfredo Palmieri *Componente*



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente
Giuseppina Maria Nicolini

L'Assessore Anziano

Sig.

Il Segretario Comunale
Dott. Domenico Tuttolomondo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 s.m.i.)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno del, e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

È rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal; al

Lampedusa li,

L'addetto
Barbera Pasquale

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il / /

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. n.44/91 s.m.i)

Lampedusa li,

Il Segretario Comunale