



**COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA**  
*Medaglia d'oro al merito civile*  
**(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)**

\*\*\*\*\*

N° 29 Reg.

del 29/03/2022

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE IN VIDEOCONFERENZA**

**Oggetto: Approvazione degli obiettivi provvisori della gestione 2023 e contestuale atto di programmazione delle assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 3-ter del decreto-legge n. 80/2021 e smi, nelle more dell'approvazione del PIAO 2023/2025.**

L'anno **DUEMILAVENTITRE** il giorno **VENTINOVE** del mese di **MARZO** alle ore: **13:25** e seguenti, in videoconferenza nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presente	Assente	Videoconferenza
<b>Dott. Mannino Filippo</b>	<b>Sindaco</b>	X		
<b>Sig. Lucia Attilio</b>	<b>Vice Sindaco</b>	X		
<b>Arch. Di Maria Pietro</b>	<b>Assessore</b>	X		
<b>Dott. Di Piazza Aldo</b>	<b>Assessore</b>		X	
<b>Sig.na Palmisano Roberta</b>	<b>Assessore</b>	X		

Presenti n° **4**... Assenti n° **1**...

Presiede il Sindaco **Dott. Filippo Mannino**;

Partecipa alla seduta ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18/2020, ed ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, il Segretario Comunale reggente, **Dott. Vito Antonio Bonanno**, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata  
dall'articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;  
Il Presidente da lettura della proposta come di seguito riportata

**Oggetto: Approvazione degli obiettivi provvisori della gestione 2023 e contestuale  
atto di programmazione delle assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 3-ter  
del decreto-legge n. 80/2021 e smi, nelle more dell'approvazione del PIAO  
2023/2025.**

### **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**Vista** la delibera di G.M. n.52 del 28/06/2022 di Approvazione regolamento per lo  
svolgimento delle riunioni della Giunta Comunale in videoconferenza;

**Vista** la proposta allegata al presente atto;

**Visti** i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi della legge  
08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata  
dall'articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;

**Visto** il parere favorevole espresso dall'OREF acquisito al protocollo dell'Ente al  
n.5119 del 28/03/2023;

**Preso** atto che le OO.SS. a seguito di informazione preventiva non hanno non hanno  
richiesto di attivare il confronto;

**Ritenuto** dovere provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge;

### **DELIBERA**

di approvare la proposta allegata al presente atto per farne parte integrante e  
sostanziale, facendola propria ad ogni effetto;

### **DELIBERA**

inoltre, con separata votazione unanime, di dichiarare l'atto immediatamente  
esecutivo.



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA  
Libero Consorzio di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Approvazione degli obiettivi provvisori della gestione 2023 e contestuale atto di programmazione delle assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 3-ter del decreto-legge n. 80/2021 e smi, nelle more dell'approvazione del PIAO 2023/2025.**

*Il sottoscritto responsabile dell'ufficio del personale, di concerto con il sindaco per quanto attiene ai profili programmatici, sottopone alla giunta municipale la seguente proposta di deliberazione attestando di non versare in situazioni che comportano conflitto di interessi.*

PREMESSO che il comune di Lampedusa e Linosa è in ritardo con il ciclo di bilancio, avendo approvato il rendiconto 2020 solo nell'agosto 2022 ed il rendiconto 2021 solo il 2 marzo 2023, circostanza che ha comportato l'impossibilità del comune di avviare il ciclo di programmazione finanziaria 2022/2024 pur a seguito dell'insediamento della amministrazione eletta nella tornata elettorale di giugno 2022;

CONSIDERATO che, allo stato, l'attività amministrativa è autorizzata nei limiti consentiti dall'art. 163 del Tuel per la gestione provvisoria a valere sugli stanziamenti del bilancio 2021/2023, non potendo applicarsi le più favorevoli regole dell'esercizio provvisorio autorizzato *ope legis* a seguito del differimento dei termini di approvazione del bilancio 2023/2025 al 30 aprile 2023 da parte della legge di bilancio dello Stato n. 197 del 2022;

DATO ATTO che il ritardo del ciclo di bilancio non ha consentito l'attuazione della programmazione triennale di fabbisogno di personale 2021/2023 approvata con deliberazione della giunta municipale n. 56 del 3 giugno 2021;

PRESO ATTO, tuttavia, che il rafforzamento della capacità amministrativa dell'ente non è ulteriormente rinviabile, tenuto conto sia delle competenze acquisite dal Comune nell'ultimo anno quale soggetto attuatore del PNRR, cui si aggiungono quelle di attuazione della strategia di sviluppo territoriale nell'ambito del FSER 2021/2027 all'interno della coalizione territoriale Isole Minori di cui alla delibera della Giunta Regionale di Governo n. 519/2022, sia della necessità di far fronte alle sempre più accresciute criticità generate dall'aumento dei flussi migratori che interessano l'isola, con refluenze sull'organizzazione del servizio rifiuti, oltre che sui servizi demografici, cimiteriali, ecc...;

VISTO l'art. 3-ter del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge 113/2021 a mente del quale gli enti che non hanno approvato i documenti del ciclo di bilancio, e per i quali l'art. 9 comma 1-

*quinquies* del d.l. 113/2016, convertito dalla legge 160/2016, dispone il divieto assunzionale, “*possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l’esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia*”;

VISTO l’art. 14-ter del decreto legge n. 176/2022, aggiunto dalla legge di conversione n. 6 del 2023, il quale -nell’introdurre disposizioni urgenti in favore del comune di Lampedusa e Linosa- ha espressamente modificato la norma da ultimo richiamata consentendo anche di procedere ad assunzioni a tempo determinato “*per lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all’articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell’anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente*”;

DATO ATTO che la popolazione residente nel comune di Lampedusa e Linosa alla data del 31 dicembre 2022 è pari a 6593 abitanti, e che i dati estratti dal cruscotto del Dipartimento Libertà civili e immigrazione del Ministero dell’interno, come comunicati dalla Prefettura di Agrigento con nota prot. 4134 del 14/03/2023, indicano che il numero dei migranti sbarcati a Lampedusa nel 2022 è pari a 46.087, e pertanto di gran lunga superiore al triplo della popolazione residente;

ATTESO, pertanto, che il comune di Lampedusa e Linosa, pur in carenza degli strumenti del ciclo di bilancio, può procedere ad assunzioni a tempo determinato non soltanto per l’attuazione del PNRR e per l’esercizio delle funzioni di protezione civile, polizia locale, istruzione pubblica e settore sociale, ma anche per garantire lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all’art. 14, comma 27 del d.l. 31.5.2010, n. 78;

VISTO l’art. 6 del d.l. 80/2021 e smi il quale, nell’ottica del rafforzamento della capacità amministrativa e con finalità di semplificazione degli strumenti di programmazione, ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel quale vengono assorbiti gli adempimenti relativi ai piani settoriali indicati dall’art. 1 del DPR 80/2022;

VISTO l’art. 1, comma 3 del richiamato DPR il quale dispone che gli enti “*con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021*”;

VISTO l’art. 6 del DM n. 132/2022 il quale detta le disposizioni applicabili ai comuni con meno di 50 dipendenti, chiarendo -in materia di organizzazione e personale- che essi sono tenuti “*alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all’articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2*”, e quindi anche al piano dei fabbisogni di personale sia pure limitatamente alla “*stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni*” con esclusione delle strategie di copertura del fabbisogno stesso che potrebbero essere esplicitate in una separata deliberazione, a discapito della ratio di semplificazione enunciata dall’art. 6 del d.l. 80/2021;

ATTESO che, in base all’art. 8 del richiamato DM 132/2022 il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria che ne costituiscono il necessario presupposto;

VISTO l'art. 10, comma 11-ter del d.l. 198/2022, aggiunto dalla legge di conversione n. 14/2023, il quale modificando espressamente l'art. 6, comma 7, del d.l. 80/2021 ha previsto che *“in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1 -quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160”*;

RITENUTO, pertanto, che in base alla recente novella viene superato l'avviso interpretativo espresso dalla sezione regionale di controllo della Corte dei conti della Regione Siciliana su richiesta dal comune di Lampedusa e Linosa, secondo cui -nelle more dell'approvazione degli strumenti del ciclo di bilancio (Dup e bilancio di previsione finanziario)- al fine di procedere alle assunzioni a tempo determinato gli enti locali avrebbero dovuto procedere alla redazione di un PIAO provvisorio, inteso come documento comunque unitario e completo di tutte le sotto-sezioni ( cfr. deliberazione n. 48/2023), non essendo consentita dal legislatore la redazione ed approvazione -al momento del rilascio del parere collaborativo- di un Piao a stralci e/o a formazione progressiva;

ATTESO che la richiamata novella normativa, sui cui impatti nell'ordinamento anche la Corte dei conti si era comunque espressa, consente invece di aggiornare la sotto-sezione del PIAO destinata alla programmazione del fabbisogno di personale;

CONSIDERATO, pertanto, che al fine di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessario a far fronte alle indicate esigenze di rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Lampedusa e Linosa, è possibile procedere a definire la sola sotto-sezione del PIAO relativa al fabbisogno di personale, limitatamente alle assunzioni a tempo determinato;

RITENUTO, comunque, necessario adottare specifici indirizzi provvisori per la gestione amministrativa, nelle more dell'allineamento del Comune al ciclo di programmazione;

VISTO l'allegato documento nel quale sono indicati gli obiettivi provvisori della gestione, ai sensi dell'art. 5, comma 1-ter dl d.lgs 150/2019 ( ALL. A);

CONSIDERATO che l'attuazione degli obiettivi indicati richiede il rafforzamento della capacità amministrativa, dotando l'ente di alcune figure fondamentali che assicurino la corretta e ordinata gestione, pur nelle more della revisione della dotazione organica approvata nel 2021;

RITENUTO indispensabile dotare il Comune della figura del Responsabile del servizio finanziario, le cui funzioni allo stato sono svolte *ad interim* da un dipendente inquadrato nel profilo di istruttore direttivo amministrativo che a più riprese ha segnalato per iscritto all'attuale e alla precedente amministrazione di non possedere le competenze tecnico-contabili per far fronte alle molteplici sfide cui sono chiamati i comuni sia per l'implementazione della contabilità armonizzata che per la gestione contabile delle risorse del PNRR, tanto che il comune si avvale fin dal 2019 di un supporto specialistico esterno;

RITENUTO, altresì, necessario dare corso al reclutamento di un istruttore direttivo tecnico cui affidare le funzioni dirigenziali per garantire la corretta e tempestiva attuazione degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR, assicurando il rispetto di milestones e target previsti dalle Autorità

titolari, e assicurando la partecipazione concreta e fattiva del comune di Lampedusa e Linosa alla scrittura della Strategia Territoriale nell'ambito della coalizione Isole Minori per la candidatura al riconoscimento dell'Autorità come organismo intermedio per l'attuazione della strategia ITI nell'ambito del FESR 2021/2027;

RITENUTO, altresì, di reclutare, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del Tuel, una figura di assistente sociale, iscritta nell'albo professionale e in possesso di adeguata competenza professionale, al fine di dare attuazione ai programmi di spesa di cui alla l. 328/2000, oltre che all'implementazione delle politiche sociali finanziate con le risorse aggiuntive del FSC dalla L. 234/2021, che ha assegnato anche ai comuni della Regione siciliana specifici obiettivi di servizio;

CONSIDERATO che tali figure, da inquadrare nella categoria D del contratto delle funzioni locali, la quale dal 1 aprile 2023 confluirà nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Eq) di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022, possono essere reclutate, in coerenza con l'art. 26 e 27 e nel rispetto dei criteri di cui all'art. 26 bis del Regolamento di organizzazione e servizi, ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2 del Tuel, mediante la stipula di contratto di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiore alla durata del mandato del sindaco;

LETTO l'art. 8 del decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13 il quale dispone che "*limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati in tutto o in parte con le risorse del PNRR*" la percentuale di incarichi di funzioni dirigenziali conferibili a soggetti esterni ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel è elevata al 50% dei posti istituiti nella dotazione organica nella medesima qualifica;

ATTESO che in base alla vigente struttura organizzativa i posti apicali, i cui responsabili sono preposti a svolgere funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 109, comma 2 del Tuel, sono complessivamente n. 6 e che allo stato l'Ente non ha conferito alcun incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1 del Tuel, posto che l'incarico all'assistente sociale non rientra tra quelli di funzioni dirigenziali, ma di alta specializzazione ai sensi del comma 2, dell'art. 110 cit;

CONSIDERATO, tuttavia, che secondo un diverso avviso giurisprudenziale (cfr. Corte dei conti Lazio n.85/201/PAR e Corte dei conti Abruzzo n. 5/2021/PAR), il limite percentuale per il conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 Tuel si applica solo ai dirigenti, mentre negli enti privi di dirigenti tali incarichi apicali sono soggetti ai limiti numerici per le assunzioni a tempo determinato fissati dall'art. 23 del d.lgs. 81/2015 e confermato dall'art. 60 del CCNL 16.11.2022, potendo il sindaco conferire incarichi di funzioni apicali con contratto a tempo determinato nel limite del 20% del contingente di personale in servizio al 1° gennaio 2023 e, pertanto, atteso che a tale data risultano in servizio n. 23 dipendenti a tempo indeterminato e che al momento sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato n. 1 dipendenti, è possibile conferire n. 4 incarichi ai sensi dell'art. 110 del Tuel;

CONSIDERATO che, ai sensi del richiamato art 3-ter del d.l. 80/2021 le assunzioni a tempo determinato in questione sono, comunque, soggette al rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia;

DATO ATTO che:

- a) il reclutamento ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel non è soggetto alle limitazioni di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 e smi, come dispone l'art. 16, comma 1-*quater*, del d.l. 113/2016 e smi;
- b) è soggetta al limite di spesa di cui al richiamato art. 9, comma 28, l'assunzione da effettuare ai sensi dell'art. 110, comma 2, del Tuel, sebbene lo stesso può essere superato a decorrere dal 20213 nei limiti strettamente necessari a garantire lo svolgimento della funzione sociale;
- c) il parametro della sostenibilità della spesa di personale, da asseverare da parte dell'organo di revisione contabile, non si applica alle assunzioni a tempo determinato, in quanto la disciplina dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019 e del DM 17.3.2020 si applica esclusivamente alle assunzioni a tempo indeterminato, pur se comunque il comune si colloca nella fascia 1 dei comuni virtuosi registrando rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti calcolato sulla base dei dati del rendiconto 2021 (ultimo approvato) al di sotto del valore soglia della tabella 1 allegata al DM 17.3.2020;
- d) a seguito dell'abrogazione ad opera del comma 1 dell'art. 16 del d.l. 113/2016 e smi del parametro generale del rapporto tra spesa corrente e spesa di personale complessiva, contenuto nell'art. 1, comma 557, lett. a), della legge 296/2006, il limite di spesa del personale a tempo determinato è quello della media della spesa complessiva di personale del triennio 2011-2013;
- e) il valore medio della spesa di personale riferito al triennio 2011/2013 ammonta ad € 1.906.681,30;
- f) l'ammontare della spesa di personale sostenuta nel 2021, in base all'ultimo rendiconto approvato, ammonta ad € 1.148.729,69, ed il valore del 2022 in base ai dati di preconsuntivo è pari ad € 1.029.614,12;
- g) l'ammontare della spesa di personale alla luce del presente atto di programmazione (personale in servizio + personale da reclutare a termine) è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013,

CONSIDERATO, altresì, che in base al richiamato comma 11-ter dell'art 10 del d.l. 198/2022, come aggiunto dalla legge n. 14/2023, le assunzioni a tempo determinato da poter effettuare nelle more dell'approvazione del PIAO debbono essere, comunque, compatibili *con gli stanziamenti di bilancio* e debbono rispettare *le regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio*;

DATO ATTO che:

- a) il bilancio di previsione 2021/2023 prevede stanziamenti di spesa su ciascuno degli esercizi 2021, 2022 e 2023 finalizzati a dare copertura al programma assunzionale di cui alla richiamata deliberazione n. 56 del 3.6.2021, poi non attuato;
- b) in particolare, le somme stanziare sull'esercizio 2023 per nuove assunzioni di personale a valere sul macro-aggregato 101 ammontano ad € 217.774,73 e sul macro-aggregato 102 ad € 15.152,13;
- c) la spesa complessiva per le assunzioni flessibili oggetto del presente atto di programmazione ammonta complessivamente ad € 187.745,70, come si evince dall'allegata scheda sub B;

- d) la spesa che scaturisce dal presente atto di programmazione è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, e risulta compatibile con le regole che presiedono all'assunzione degli impegni di spesa in esercizio provvisorio, in quanto non è necessario procedere alla deroga al limite dei dodicesimi, essendo assicurata la copertura per l'intero esercizio finanziario;

CONSIDERATO, in particolare, che le assunzioni oggetto del presente atto di programmazione non risultano incompatibili coi limiti della gestione provvisoria, in quanto l'art. 3-ter autorizza il reclutamento anche in assenza del bilancio di previsione, senza distinguere tra esercizio provvisorio e gestione provvisoria, anche in ragione delle particolari finalità della norma destinata a consentire ai comuni carenti degli strumenti finanziari di poter disimpegnare le funzioni fondamentali previste dalla norma stessa, a partire dall'attuazione del PNRR;

RITENUTO che, non essendo programmate assunzioni a tempo indeterminato, deve essere acquisito da parte del Collegio dei revisori dei conti esclusivamente il parere di cui all'art. 19, comma 8 della legge 448 del 2001 finalizzato alla verifica del rispetto del principio del contenimento delle spese di personale, che si inverte nel rispetto della spesa media del triennio 2011/2013;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90 nel testo vigente nell'ordinamento regionale;

PRESO ATTO che la presente proposta è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU con note prot. 4841 e 4848 del 23/03/2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022;

#### PROPONE

1. di approvare gli obiettivi provvisori della gestione 2023 nelle more dell'approvazione degli atti del ciclo di programmazione ( all. A)

2. di approvare, con valore di aggiornamento 2023 della sotto-sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, il seguente programma di assunzioni di personale a tempo determinato in relazione all'art. 3-ter del d.l. 80/2021 e smi:

	profilo professionale	inquadramento CCNL 16.11.2022	tipologia contratto
1	specialista contabile	funzionario EQ	110, comma 1 tuel
1	ingegnere/architetto	funzionario EQ	110, comma 1 tuel
1	assistente sociale	funzionario EQ	110, comma 2 tuel

3. di dare atto che la spesa per l'attuazione del superiore programma assunzionale:

- a) trova integrale copertura negli stanziamenti del bilancio 2021/2023, annualità 2023;
- b) rispetta le regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante la gestione provvisoria;

c) consente, sommandola alla spesa del personale già assunto alle dipendenze dell'ente, di rispettare il parametro della spesa media del triennio 2011/2013;

4. di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo *Piano dei fabbisogni* presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del d.lgs 165/2001, nel rispetto delle indicazioni di cui alla circolare RGS 18/2018;

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica;

Lampedusa, 20/03/2023

Il Responsabile del Settore III - Finanziario  
Dott.ssa Giada Balsano



VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone visto di regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 30/2000;

Lampedusa, 20/03/2023

Il Responsabile del Settore III - Finanziario  
Dott.ssa Giada Balsano



Responsabile del Settore III - Finanziario  
Dott.ssa Giada Balsano





COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA  
Libero Consorzio di Agrigento

**OBIETTIVI ANNO 2023 SETTORI COMUNE**

**OBIETTIVI TRASVERSALI PER TUTTI I SETTORI**

- Riduzione dei tempi relativi ai procedimenti amministrativi - con particolare riferimento al pagamento delle fatture — e ricognizione dei tempi del procedimento, operando una riduzione in attuazione della L. 120/2020;
- Implementazione delle sezioni di amministrazione trasparente relative ai dati obbligatori non ancora pubblicati e/o aggiornati;

**SETTORE I**

**(AFFARI GENERALI- -CONTENZIOSO PUBBLICA - ISTRUZIONE - POLITICHE SOCIALI)**

*SEGRETERIA GENERALE ED ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI - TURISMO SPORT-  
SPETTACOLO -CONTENZIOSO E CONTRATTI - PUBBLICA ISTRUZIONE - POLITICHE SOCIALI E  
PARI OPPORTUNITÀ*

- Ricognizione di tutti i finanziamenti relativi al settore sociale e contestuale predisposizione degli atti propedeutici per il loro utilizzo;
- Avvio procedure per attivazione e gestione del centro minori-giovanile;
- Avvio procedure per attivazione e gestione del centro anziani;
- Aggiornamento del regolamento del consiglio comunale per renderlo più snello e funzionale;
- Aggiornamento dello Statuto prevedendo - tra l'altro - l'istituzione della delegazione di Linosa e del consiglio d'isola;
- Monitoraggio avvio procedure servizi digitali (app IO, pago pa, etc);
- Aggiornamento short list legali di fiducia dell'ente ed implementazione registro del contenzioso;
- Predisposizione "cartellone unico" per eventi estivi e richiesta di relativo finanziamento;
- Predisposizione calendario eventi in occasione del decennale della strage 3 ottobre 2013;
- Attivazione di una sezione del sito istituzionale dedicato ai servizi sociali;
- Predisposizione atti per approvazione protocollo d'intesa con l'Università di Palermo per avvio attività relative al progetto di eradicazione dell'epatite C all'interno del territorio comunale;
- Predisposizione atti per approvazione protocollo d'intesa con l'Istituto Mario Negri di Bergamo e l'Università di Messina per avvio attività relative al progetto di screening sulle malattie renali genetiche, in collaborazione;
- Predisposizione atti per approvazione protocollo d'intesa con il Dipartimento di Statistica dell'Università di Palermo per la predisposizione statistiche patologie tumori rilevati nel territorio comunale;

**SETTORE II**

**(SERVIZI DEMOGRAFICI- URP- PROTOCOLLO-CULTURA- EUROPA)**

*STATO CIVILE-LEVA-ELETTORALE-PROTOCOLLO-URP-CULTURA*

- Riordino della documentazione di archivio relativa ai servizi demografici, al fine di individuare i fascicoli da conferire presso l'archivio di deposito e predisporre i fascicoli da mantenere in archivio corrente;
- Gestione emergenza salme migranti;
- Implementazione e corretta gestione del servizio di protocollo informativo;

1

**SETTORE ECONOMICO III**  
**(ECONOMICO - FINANZIARIO - ECONOMATO)**  
**RAGIONERIA-ECONOMATO-PERSONALE**

- Predisposizione atti propedeutici all'approvazione del rendiconto 2022;
- Predisposizione atti propedeutici alla formazione ed approvazione del bilancio pluriennale 2023/2025 e bilancio 2023; ;  
Riorganizzazione della pianta organica e dell'organigramma, riequilibrando l'intero apparato comunale
- Implementazione della gestione della piattaforma dei crediti commerciali, produzione ed invio delle certificazioni periodiche attestanti i dati ai sensi della L. 145/2018 e smi.;
- Predisposizione di modelli e quadri contabili inerenti le opere pubbliche e le progettualità europee, statali e regionali;
- Elaborazione schede relative al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi dei vari settori ed inserimento dati nel sistema per la generazione dell'elenco generale;
- Determinazione ed aggiornamento delle imposte e delle tasse da versare periodicamente tramite l'Agenzia delle entrate;
- Predisposizione di tutte le attività propedeutiche alla contabilità, rendicontazione e caricamento dati che dovrà essere effettuata nell'ambito dei finanziamenti PNRR;

**SETTORE IV**  
**(TRIBUTI ED ALTRE ENTRATE)**  
**SERVIZIO TRIBUTI**

- Implementazione delle attività di recupero dei tributi comunali scaduti e non pagati;
- Gestione ed aggiornamento della banca dati IMU;
- Monitoraggio e controllo delle dichiarazioni inviate dai vettori aeronavali relative all'imposta di sbarco;
- Gestione ed aggiornamento delle posizioni Tari, anche con riferimento all'esatta ubicazione delle unità immobiliari, planimetrie, etc.;

**SETTORE V**  
**(SUAP - POLIZIA MUNICIPALE)**  
**SPORTELLO UNICO ATTIVITÀ PRODUTTIVE COMMERCIO - AGRICOLTURA - ARTIGIANATO.**  
**SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE**

- Revisione ed aggiornamento regolamento ambulanti;
- Revisione ed aggiornamento regolamento Tosap;
- Rafforzare il controllo del territorio con specifico riferimento al monitoraggio del corretto conferimento dei rifiuti da parte delle utenze domestiche e non domestiche, anche con riguardo all'osservanza del nuovo rispettivo regolamento;
- Rafforzare il controllo sugli obiettivi sensibili territoriali, come la stazione di trasferta/ccr di Contrada imbriccole, piazze, parchi e zone di ritrovo;
- Accelerare sull'espletamento delle pratiche relative alla richiesta di occupazione di suolo pubblico;
- Aggiornamento ed evoluzione dello sportello telematico Suap;
- Aggiornamento del piano commerciale;

**SETTORE VI**  
**(URBANISTICA - EDILIZIA - PATRIMONIO - LAVORI PUBBLICI - MANUTENZIONE**  
**AMBIENTE)**

**URBANISTICA E AMBIENTE - EDILIZIA PRIVATA E SANATORIE-EDILIZIA PUBBLICA E PATRIMONIO**  
**-AREA MARINA PROTETTA - PROTEZIONE CIVILE - LAVORI PUBBLICI**

- Predisposizione programma biennale acquisto beni servizi e forniture anno 2023/2024 in collaborazione con tutti i Settori. ;
- Predisposizione delle schede di intervento relative programma "isole Verdi" nell'ambito del PNRR e contestuale cronoprogramma dei lavori;
- Richiesta pareri e predisposizione degli atti di gara per la realizzazione della nuova stazione di sollevamento dei reflui nei pressi dell' Hotspot;

- Predisposizione progetto per la realizzazione de nuovo CCR e contestuale bonifica, ed affidamento dei relativi incarichi;
- Predisposizione atti di progettazione relativi al finanziamento di cui al miglioramento dell'efficienza energetica;
- Attivazione di una sezione del sito istituzionale dedicato alla protezione civile ed alle allerte meteo;
- Aggiornamento del piano di protezione civile ed avviamento del Gruppo Comunale di protezione civile;
- Attività propedeutiche all'avvio dei lavori della nuova scuola di Lampedusa;
- Espletamento atti propedeutici relativi al concorso di progettazione;
- Organizzazion
- e di un tavolo tecnico presso la Regione Siciliana per la revisione dei piano paesaggistico; \*
- Predisposizione atti relativi alla revisione della Via Vas del piano regolatore generale adottato; Predisposizione atti per l'approvazione del PUDM (piano di utilizzo delle aree demaniali marittime);
- Espletamento delle pratiche in sanatoria anche per recuperare gli oneri concessori dovuti; Predisposizione progetto per il riassetto della viabilità urbana ed extraurbana e dell'arredo urbano ed azioni urgenti per il decoro del territorio;
- Sistemazione e catalogazione archivio favori pubblici;
- Predisposizione atti per aggiornamento piano triennale opere pubbliche;
- Predisposizione atti per consegna specchio acqueo nuovi pontili;
- Ricognizione progetto asilo nido per sistemazione area esterna;
- Messa in sicurezza e ripristino delle idonee condizioni di viabilità, al fine della eliminazione dei danni verificatisi a seguito dei recenti eventi atmosferici, su varie sedi stradali comunali urbane; Indizione gara riqualificazione strade extraurbane;
- Indizione gara lavori Casermetta di Cala Pisana;
- Consegna lavori progetto di riqualificazione ambientale tra Cala Creta e Cala Pisana;
- Progetto riqualificazione via Vittorio Emanuele e strade adiacenti;
- Revisione, aggiornamento ed adeguamento alla normativa vigente del progetto sistema Sette Palazzi
- Predisposizione atti per incarico coordinatore progetto CiPE;
- Ricognizione progetti per la portualità di Lampedusa e Linosa;
- Interventi di messa in sicurezza dello scalo alternativo di Cala Pisana (lavori di adeguamento, potenziamento, illuminazione etc...), e predisposizione atti propedeutici per il suo utilizzo; Rinnovo convenzione beni immobili di proprietà della soprintendenza di Agrigento; Implementazione ed adeguamento sportello SUE;
- Approvazione regolamento edilizio tipo ai sensi del dpr 380/2001 ;
- Sistemazione archivio pratiche e relazione di apposito registro aggiornato;
- Avvio procedura della gara per il trasporto pubblico locale;
- Revisione del sistema di viabilità urbana già implementato planimetricamente ed individuazione delle variazioni da apportare ai fini dello snellimento del traffico urbano Implementazione e individuazione del piano parcheggi e aree con strisce blu;
- Realizzazione di elementi spartitraffico e svincoli mediante realizzazione di rotonde in elementi prefabbricati;
- Rifacimento ed adeguamento della segnaletica orizzontale;
- Divieto di transito dei mezzi pesanti lungo le vie del centro urbano mediante la sistemazione nell'area e nella banchina portuale dei mezzi pesanti i quali devono scaricare i materiali su mezzi di piccola-media portata atti alla distribuzione nel centro urbano;
- Predisposizione atti per pagamento del ticket d'ingresso in AMP;
- Predisposizione atti propedeutici per l'apertura del Centro tartarughe a Linosa;
- Attività propedeutica all'installazione del sistema di videosorveglianza nella zona A dell'AMP; Installazione ex novo di gavitelli ormeggio per diving a Lampione nell'ambito del progetto "shark noise" e reinstallazione dei gavitelli diving per Lampedusa;
- Predisposizione atti per acquisto mezzo nautico elettrico per Linosa nell'ambito del progetto Clima 2021;
- Monitoraggio e controllo del passaggio delle balenottere comuni;
- Installazione data logger in profondità per misurare la temperatura e gli effetti su Posidonia oceanica, etc ;
- Potenziamento dell'offerta, di mobilità e dei beni complementari alla mobilità, ossia la '



- sostegno dell'uso del mezzo pubblico (bus navetta), in prossimità del centro urbano o delle aree balneari.
- Avvio della campagna di microchippatura e sterilizzazione della popolazione canina e felina , in collaborazione con i'Asp 6 di Palermo.
- Aggiornamento dell'elenco dei beni immobili comunali.;
- Aggiornamento dell'elenco dei suoli comunali:
  - Elaborazione di progetti di recupero degli edifici comunali; ,
- Revisione ed aggiornamento regolamento Tosap;



*Prefettura Ufficio Territoriale del Governo di Agrigento*

Agrigento, data del protocollo

AL COMUNE DI  
LAMPEDUSA E LINOSA

**OGGETTO:** Numero migranti sbarcati sul territorio comunale a decorrere dal 01.01.2022 al 31.12.2022

Si riferimento alla unita nota pervenuta a questa Prefettura il 3 marzo u.s. da codesto Comune concernente l'oggetto, con la quale è stato richiesto il numero complessivo di migranti giunti presso l'Isola di Lampedusa nel corso dello scorso anno.

A tale riguardo, si fa presente che nel corso del 2022 si sono registrati presso l'Isola di Lampedusa n. 1327 eventi di sbarco, per un totale di 46.087 migranti giunti sul territorio di codesto Comune.

IL CAPO DI GABINETTO  
( Vaccaro )

Prot. n. 5119  
Del 28/03/2023



**COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA**  
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**Al Segretario Generale**

**Al Presidente del Consiglio Comunale**

**Al Responsabile del Settore Finanziario**

**S E D E**

**OGGETTO:** *Parere sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto "Approvazione degli obiettivi provvisori della gestione 2023 e contestuale atto di programmazione delle assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 3-ter del decreto legge n. 80/2021 e smi, nelle more dell'approvazione del PIAO 2023/2025."*

**Premesso che**

- l'Ente ha provveduto a trasmettere in data 23.03.2023 la proposta di cui all'oggetto, comprensiva degli allegati;

- in data 24.03.2023, con prot. 4934, l'Ente ha ritrasmesso l'Allegato A della proposta in oggetto, che sostituisce integralmente il precedente;

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

2. *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce: h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione*

digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

- l'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, stabilisce che: “6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;

- l'art. 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”;

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

- l'art. 8, comma 2, del D.M. n. 132/2022, ha stabilito che per i soli Enti Locali, il termine previsto per l'approvazione del Piano è differito di 30 giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

- l'art. 10, comma 11-ter del D.L. 198/2022, aggiunto dalla Legge di conversione n. 14/2023, il quale modificando espressamente l'art. 6, comma 7, del D.L. 80/2021 ha previsto che "in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli Enti Locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del Fabbisogno del Personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 9, comma 1 quinquies, ultimo periodo, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160";

#### **Considerato che**

- allo stato, l'attività amministrativa è autorizzata nei limiti consentiti dall'art. 163 del TUEL per la gestione provvisoria a valere sugli stanziamenti del Bilancio 2021-2023, non potendosi applicare le regole dell'esercizio provvisorio in quanto non ha approvato il Bilancio di previsione 2022-2024 **e che gli impegni di spesa devono rispettare quanto disposto dal predetto art. 163 TUEL;**

#### **Visti:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2019; gli "Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022" adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e sss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 48;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; il decreto-legge 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale", ed in particolare l'art. 12 che disciplina "Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa";
- il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2021-2023", comunicato da AgID sul proprio sito istituzionale in data 10 dicembre 2021;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dell'atto espressi in data 20/03/2023 dal Responsabile del Settore III - Finanziario;

Tenuto conto di tutto quanto sopra esposto,

#### ESPRIME

**Parere FAVOREVOLE** sulla proposta di delibera di Giunta comunale avente ad oggetto *"Approvazione degli obiettivi provvisori della gestione 2023 e contestuale atto di programmazione delle assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 3-ter del decreto-legge n. 80/2021 e smi, nelle more dell'approvazione del PIAO 2023/2025."*

Addì, 28 marzo 2023

**Firmato digitalmente**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

**Dr. Giuseppe Cognata**

**Dott. Pino Raia**

**Dott. Aldo Siragusa**

**CALCOLO SPESE ASSUNZIONI FLESSIBILI ASSUNZIONI ANNO 2023**

RIFERIMENTO C.C.N.L. 16/11/2022

	CATEGORIA	A - COMPETENZE FISSE E CONTINUATIVE	C - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	C - INDENNITA' AD PERSONAM (MISURA MASSIMA)	D - CONTRIBUTI CARICO ENTE	E - IRAP	TOTALE
1	NUOVA ASSUNZIONE CATEGORIA D	€ 25.389,74	€ 11.600,03	€ 18.000,00	€ 16.401,96	€ 4.717,08	€ 76.108,81
2	NUOVA ASSUNZIONE CATEGORIA D	€ 25.389,74	€ 11.600,03	€ 18.000,00	€ 16.401,96	€ 4.717,08	€ 76.108,81
3	NUOVA ASSUNZIONE CATEGORIA D	€ 25.389,74	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.937,26	€ 2.201,08	€ 35.528,08
		€ 76.169,22		€ 36.000,00	€ 40.741,18	€ 11.635,24	€ 187.745,70

Oggetto: Approvazione degli obiettivi provvisori della gestione 2023 e contestuale atto di programmazione delle assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 3-ter del decreto-legge n. 80/2021 e smi, nelle more dell'approvazione del PIAO 2023/2025.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

L'Assessore Anziano  
Sig.....

Il Presidente  
Filippo Mannino



Il Segretario Comunale  
Dott. Vito Antonio Bonanno  
(In videoconferenza)

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 s.m.i.)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno del ....., e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal .....; al .....

Lampedusa li, .....

L'addetto  
Barbera Pasquale



Il Segretario Comunale  
.....

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il .... / .... / .....

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( art. 12, comma 2 L.R. n.44/91 s.m.i)

Lampedusa li, **29 MAR, 2023**, .....

Il Segretario Comunale

