



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
Medaglia d'oro al merito civile
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

N°23 Reg.

del 27 FEB. 2024

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Convenzione ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 e smi. - Utilizzazione in scavalco d'ecedenza di un dipendente del comune di Pantelleria.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **VEN.TI.SA.TTE** del mese di **FEBBRAIO** alle ore: **13:19** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presente	Assente	Videoconferenza
Dott. Mannino Filippo	Sindaco	X		
Sig. Lucia Attilio	Vice Sindaco	X		
Dott. Di Piazza Aldo	Assessore	X		
Sig. Cantafia Vincenzo	Assessore		X	
Dott.ssa Casano Laura	Assessore		X	

Presenti n° **3**... Assenti n° **2**....

Presiede il Sindaco **Dott. Mannino Filippo**;

Partecipa alla seduta ai sensi dell'art. 73 del D.L. n. 18/2020, ed ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, il Vice Segretario Comunale, **Dott.ssa Giada Balsamo**, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Presidente da lettura della proposta come di seguito riportata

Oggetto: Convenzione ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 e smi. - Utilizzazione in scavalco d'eccedenza di un dipendente del comune di Pantelleria.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta allegata al presente atto;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi della legge 08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata dall'articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;

Ritenuto dovere provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria ad ogni effetto;

DELIBERA

inoltre, con separata votazione unanime, di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo.

Assessore	Assente	Presente	Assente	Presente
Dott. Massimo Fajano		X		
Assessore		X		
Assessore		X		
Assessore	X			
Assessore	X			

Presenti n° ... Assenti n° ...

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento specificato.

Dott.ssa Giada Balsano, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

comma 4, lett. a) del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267. Il Vice Segretario Comunale, Partecipò alla seduta ai sensi dell'art. 17 del D.L. n. 18/2020, ed ai sensi dell'art. 92.

Presidente il Sindaco Dott. Massimo Fajano



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

Medaglia d'oro al merito civile
Libero Consorzio di Agrigento



Via V. Emanuele, n. 33
92031 Lampedusa (AG)

Tel. + 39 0922 97 59 11/97 59 30
Codice Fiscale: 80004280840 - P.Iva: 02146780842

OGGETTO: CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 e smi. – UTILIZZAZIONE IN SCAVALCO D'ECCEDEXENZA DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI PANTELLERIA.

Il Responsabile del Settore III

Il Responsabile del Settore III attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla legislazione vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione all'oggetto dell'atto, adotta il seguente provvedimento

PREMESSO che per sopravvenute necessità legate alla gestione dell'Area Tecnica dell'Ente si rende necessario ed urgente acquisire le prestazioni professionali da un dipendente, anche di altro ente locale, in possesso dei requisiti, competenze ed abilità necessarie a svolgere i compiti e le funzioni affidate all'Area Tecnica;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 21.02.2024 ” **Approvazione del PIAO provvisorio 2024/2026 nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione ai soli fini dell'avvio del piano assunzionale**

DATO ATTO che l'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004 prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti (con Dl n.44/2023, art.3 comma 6 bis convertito in legge n.774/2023 e smi fino a 25.000 abitanti) possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;
VISTA la nota prot. 1087 del 19.01.2024 del Sindaco del Comune di Lampedusa e Linosa con la quale il Comune di Lampedusa e Linosa ha chiesto al comune di Pantelleria di utilizzare per 12 ore a settimana al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, una unità di personale dipendente a tempo indeterminato del predetto comune di Pantelleria, ed in particolare il Dr. Gambino Salvatore, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004;

PRESO ATTO della disponibilità manifestata dal dipendente e constatate le oggettive esigenze del comune richiedente, specificando che le ulteriori incombenze da svolgere per un periodo di tempo determinato e fuori dall'ordinario orario di lavoro, non incideranno sulla produttività e sul rendimento richiesto dal comune di Pantelleria, datore di lavoro del predetto;

VISTA la delibera di Giunta del Comune di Pantelleria n. 15 del 23.01.2024, con la quale si autorizza il Responsabile del Settore II, Dott. Ing. Salvatore Gambino a prestare servizio presso il Comune di Lampedusa e Linosa, per n. 12 ore settimanali, in aggiunta all'orario di lavoro già svolto presso l'Ente deliberante, ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004;

RILEVATO che il Comune di Lampedusa e Linosa ha una popolazione di 6633 abitanti e dato atto che la ratio della norma di cui all'art. 1, comma 557 la Legge 311/2004 e ss.mm è quella di consentire ai Comuni, con organico estremamente ridotto nel numero, di far fronte ai problemi

derivanti dalle limitazioni delle assunzioni, avvalendosi dell'attività di dipendenti di altri Enti Pubblici, e che la norma citata è considerata *lex specialis* in materia di impiego pubblico in materia di enti locali di piccole dimensioni, ponendosi quale unica ed esclusiva deroga al principio dell'unicità del rapporto di pubblico impiego e prevedendo quale limite massimo di impiego quello di 48 ore settimanali, in quanto limite imposto dall'Unione Europea in materia di lavoro subordinato e recepito dall'ordinamento italiano;

VISTO, al riguardo di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, il parere del Ministero per la Pubblica Amministrazione e Innovazione, Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni n. 34-2008, con il quale si ribadisce che l'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004 non sia da considerarsi abrogata dalla intervenuta riscrittura dell'art. 36 del D. Lgs n. 165/2001 ad opera del comma 79 dell'art. 3 della Legge Finanziaria 2008 e si precisa che la norma citata non prevede limiti temporali per l'utilizzo, né presupposti particolari che autorizzino il ricorso alla sua applicazione;

RICHIAMATA la circolare n. 2/2005 del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione centrale per le Autonomie, nonché l'annesso parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005, ai sensi della quale la permanenza del rapporto a tempo pieno presso l'amministrazione di appartenenza impone una particolare cura nell'applicazione delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore in tema di orario giornaliero e settimanale;

RICHIAMATO al riguardo, il parere del Consiglio di Stato, sez. 1 n. 3764 del 11.12.2013, il quale conferma la possibilità per gli enti di piccole dimensioni, e in attuazione di quanto sancito dall'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004, di utilizzare personale a tempo pieno di altre Amministrazioni, in presenza di accordo preventivo tra Enti e pur se l'utilizzo non raggiunga il limite del 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno, e ciò anche nel caso di individuazione di posizioni organizzative con orario inferiore a quello stabilito dall'art.4 comma 2 bis del CCNL del 14.9.2000 come inserito dall'art. I -.I del CCNL del 22. I .2004;

RILEVATO che con la recente deliberazione 80/2022/PAR, la Sezione regionale di controllo della Corte dei conti della Puglia ha stabilito che "nessun dubbio vi è, dunque, sul fatto che il cd. scavalco d'eccedenza sia consentito dall'ordinamento *"alle condizioni e nei limiti così specificati"*, che l'attività presso il comune ricevente possa svolgersi solo al di fuori dell'orario di lavoro ordinario e per un numero massimo di 12 ore settimanali, non potendosi superare il limite di durata massima dell'orario di lavoro, comprese le ore di lavoro straordinario di 48 ore a settimana (vedi SRC della Lombardia, deliberazione n. 118/2012/PAR). Così come è pacifico che il personale di cui l'Ente può avvalersi deve essere già assunto e l'amministrazione di appartenenza deve aver rilasciato un'espressa autorizzazione (cfr. SRC della Corte dei conti dell'Umbria deliberazione n. 129/2020/PAR);

CONSIDERATO in ogni caso che le prestazioni di lavoro presso il Comune di Lampedusa e Linosa da parte del dipendente interessato:

- avverranno sostanzialmente al di fuori dell'orario di lavoro e senza interferire sulla piena operatività del dipendente presso l'Ente di appartenenza e non determinano situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi o di incompatibilità;
- si configurano come strumenti di arricchimento e crescita professionale del dipendente stesso, con potenziali e positive ricadute sull'apporto dello stesso in favore dell'Ente di appartenenza;

CONSIDERATO che dovranno essere rispettate le prescrizioni a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, stabilite dal D. Lgs. n. 66/2003, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 213/2004, o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in particolare in tema di:

- Orario di lavoro giornaliero e settimanale, che non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita (n. 48 ore settimanali nell'arco temporale di riferimento), comprensiva del lavoro ordinario e straordinario;
- Periodo di riposo giornaliero e settimanale, che dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;
- Ferie annuali, che dovranno essere fruita dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 21.02.2024, avente ad oggetto "Approvazione del Piao Provvisorio 2024/2026 nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione ai soli fini dell'avvio del piano assunzionale", nella quale è stato previsto di ricoprire il posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, facendo ricorso a contratti di lavoro flessibile (scavalco eccedenza);

VISTA la deliberazione di C.C. n. 66 del 22/12/2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'O.A.EE,LL, vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Comunale;

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

UTILIZZARE in scavalco di eccedenza, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004, il dipendente a tempo pieno ed indeterminato, profilo Professionale di Funzionario e dell'Elevata Qualificazione ex categoria D, del Comune di Pantelleria, per il periodo di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione della Convenzione, per un numero di 12 (dodici) ore settimanali oltre l'orario ordinario di lavoro prestato presso il comune di Pantelleria;

APPROVARE lo schema di Convenzione (allegato A) ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, tra il Comune di Lampedusa e Linosa ed il Comune di Pantelleria, per l'utilizzazione in scavalco d'eccedenza dell'Ing. S. Gambino assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Pantelleria;

AUTORIZZARE il Sindaco a sottoscrivere predetta convenzione (allegato A);

DARE ATTO che la spesa per l'utilizzazione extra orario di lavoro del Dott. Gambino presso il Comune di Lampedusa e Linosa graverà sul competente intervento 01.06-01.01;

DEMANDARE al Responsabile del Settore III - Personale di porre in essere tutti gli adempimenti successivi e consequenziali, comprendente anche la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale il cui schema "Allegato B" si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

Il Responsabile del Settore III

Dott.ssa Giada Balsamo



PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. N. 30/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

Lampedusa, li 27/02/2024

Il Responsabile del Settore III
D.ssa Giada Balsamo

Giada Balsamo

ALLEGATO A

CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 E S.M.I. - UTILIZZAZIONE A FAVORE DEL COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA IN SCAVALCO D'ECCEDEENZA DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI PANTELLERIA.

L'anno 2024 addì _____ del mese di _____

TRA

Il Comune di Lampedusa e Linosa codice fiscale 80004280840 rappresentato in questo atto dal Sindaco, Dott. Filippo Mannino, e in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. _____

E

Il Comune di Pantelleria codice fiscale 00247990815 rappresentato in questo atto dal Sindaco dr. Fabrizio D'Ancona, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 23.01.2024

PREMESSO CHE

- il Sindaco del Comune di Lampedusa e Linosa con nota prot. 1087 del 19.01.2024 ha chiesto al comune di Pantelleria di utilizzare per 12 ore a settimana al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, una unità di personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pantelleria, ed in particolare il Dr. Gambino Salvatore, appartenente all'Area dei Funzionari tecnici di elevata qualifica, categoria D posizione economica D6;
- l'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004 prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti (con DI n.44/2023, art.3 comma 6 bis convertito in legge n.774/2023 e smi fino a 25.000 abitanti) possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;
- detta attività può essere espletata, previa autorizzazione dell'Ente di appartenenza del lavoratore, col consenso del lavoratore, previa stipula di convenzione tra gli Enti, con la quale vengono stabilite le modalità e i criteri del rapporto di lavoro da instaurarsi ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, nonostante la formulazione di detta normativa rappresenti lex specialis in quanto consente la stipulazione di un ulteriore rapporto di lavoro ad un dipendente di Ente locale assunto a tempo indeterminato con contratto full-time;
- il Comune di Pantelleria con delibera di Giunta comunale n. 15 del 23.01.2024, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Responsabile del Settore II, Dott. Ing. Salvatore Gambino a prestare servizio presso il Comune di Lampedusa e Linosa,

per n. 12 ore settimanali, in aggiunta all'orario di lavoro già svolto presso il Comune di Pantelleria, ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004;

- il Comune di Lampedusa e Linosa con deliberazione della giunta comunale n. _____ del _____, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000, ha disposto di avvalersi della collaborazione del Dott. Ing. Salvatore Gambino, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Pantelleria, per il periodo di un anno, salvo proroga, e per 12 ore settimanali da svolgersi oltre il normale orario di servizio prestato presso il Comune di Pantelleria, procedendo ad approvare lo schema di convenzione regolante i rapporti tra le parti.
- il dipendente interessato, con nota prot. n. 0001723 del 23-1-2024, ha manifestato il proprio consenso a prestare la propria attività presso i due enti.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Scopo della Convenzione

La presente convenzione disciplina l'assegnazione temporanea, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 ed s.m.i., del dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Pantelleria, Dott. Ing. Salvatore Gambino, appartenente all'area dei funzionari tecnici di elevata qualifica, categoria D posizione economica D6, per lo svolgimento di analoghe mansioni presso il Comune di Lampedusa e Linosa e con l'attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa.

Art. 2

Durata della convenzione

Il rapporto di lavoro con il Comune di Lampedusa e Linosa avrà decorrenza dalla firma della presente convenzione e avrà durata di un (1) anno per 12 ore settimanali, salvo proroga che dovrà essere preventivamente autorizzata con rilascio di nulla osta e senza necessità di modifica della presente convenzione.

Il rapporto di lavoro instaurato con il Comune di Lampedusa e Linosa dovrà svolgersi al di fuori dell'orario di lavoro predeterminato dal Comune di Pantelleria, che potrà anche consentire una differente articolazione dello stesso e comunque senza creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con quest'ultimo che dovrà svolgersi a tempo pieno cioè nel rispetto delle 36 ore settimanali.

A tal fine il Comune di Pantelleria stabilisce che:

- il dipendente presterà servizio presso il comune di Lampedusa e Linosa nella giornata di lunedì, presumibilmente dalle 7:30 alle 15:30 in modalità presenza ed il mercoledì pomeriggio dalle 15:00 alle 19:00 in modalità remoto, o eventuale diversa articolazione oraria nelle stesse giornate di lunedì e mercoledì;
- il dipendente è tenuto a prestare le ore dovute presso il Comune di Pantelleria fino alla concorrenza di 36 ore settimanali confermando l'orario di lavoro vigente per gli altri giorni della settimana e integrando lo stesso delle residue ore non lavorate nella giornata di lunedì;
- qualora tale articolazione dovesse recare problemi al Comune di Pantelleria lo stesso comunicherà al Comune di Lampedusa e Linosa la diversa articolazione garantendo comunque una mattina di presenza presso lo stesso.

La presente convenzione potrà essere risolta in qualsiasi momento a richiesta anche di una sola delle parti, previa adozione di apposita deliberazione della Giunta Comunale.

Art. 3 **Oneri finanziari**

Il compenso per il lavoro svolto presso il Comune di Lampedusa e Linosa verrà corrisposto al dipendente in applicazione del trattamento economico fondamentale percepito presso il Comune di Pantelleria, proporzionato alle ore effettivamente rese.

Sarà inoltre riconosciuto un rimborso spese per ogni accesso al Comune di Lampedusa e Linosa e per eventuali trasferte effettuate altrove per conto dello stesso, fino all'importo massimo di euro 1.400,00 (millequattrocento) mensile, attesa la particolare condizione geografica sia del Comune di Pantelleria che del Comune di Lampedusa e Linosa, che prevede necessari trasferimenti in aereo e la necessità di alloggio.

Ciascun Comune provvederà all'erogazione delle spettanze di propria competenza precisando che ciascun Ente curerà i rapporti con gli enti di assistenza e previdenza e versamento dei relativi contributi dovuti e rilascio delle certificazioni previste dalle norme vigenti.

Art. 4 **Congedo ordinario e straordinario**

I due Enti si impegnano a rispettare le prescrizioni, a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, stabilite dal D.Lgs. n. 66/2003, recante norme in materia di organizzazione dell'orario di lavoro, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 213/2004 e s.m.i., o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in particolare in tema di:

- periodo di riposo giornaliero e settimanale, che dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due Enti;
- ferie annuali, che dovranno essere fruito dal dipendente nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane;

I singoli giorni, o periodi continuati di congedo ordinario, saranno autorizzati dal Comune di Pantelleria, previa intesa con il Comune di Lampedusa e Linosa, al quale verrà comunicata, dall'ufficio personale dell'Ente di provenienza, la concessione del congedo, la fruizione degli stessi dovrà avvenire nello stesso periodo coincidenti nei due Enti. Il riposo settimanale coincide, in entrambi gli Enti, con il giorno di domenica.

Alla concessione dei congedi straordinari e dei permessi si applica la stessa disciplina prevista per il congedo ordinario, previo accordo con il Comune di Lampedusa e Linosa.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di Pantelleria, che, ove necessario, rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Enti, comunicherà lo stato di malattia al Comune di Lampedusa e Linosa.

Art. 5 **Risoluzione**

La presente convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per scadenza della stessa;
- per recesso unilaterale da parte degli Enti convenzionati;
- per dimissioni scritte del dipendente per impossibilità sopraggiunte di proseguire il rapporto di lavoro.

Il recesso unilaterale è subordinato all'osservanza del periodo di preavviso di almeno 10 giorni solari, decorrenti dalla comunicazione della relativa deliberazione.

Le parti danno atto che, per sopraggiunte modifiche normative od organizzative la scadenza della convenzione potrà essere anticipata in qualsiasi momento.

La convenzione inoltre potrà essere risolta per il venir meno del consenso del dipendente, comunicato ad entrambe le Amministrazioni, per motivazioni personali ovvero inerenti le condizioni pattuite. In tal caso lo scioglimento della convenzione decorre dal 15° giorno dalla formale comunicazione del dipendente.

Art. 6 **Modifiche alla convenzione**

Qualsiasi modifica alla presente dovrà essere preventivamente approvata dai rispettivi Enti. Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Pantelleria

Per il Comune di Lampedusa e Linosa

Qualsiasi modifica alla presente dovrà essere preventivamente approvata dai rispettivi Enti. Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di personale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Pantelleria

Per il Comune di Pantelleria

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Pantelleria

ALLEGATO B

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE

L'anno duemilaventiquattro, il giorno _____ del mese di _____, presso la residenza comunale di Lampedusa e Linosa, con la presente scrittura privata, avente forza di legge

TRA

Il Comune di Lampedusa e Linosa con sede in Via Vittorio Emanuele, C.F.8004280840, rappresentato ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dalla D.ssa Giada Balsamo, nella sua qualità di Responsabile del Settore III - Servizio personale, domiciliato per la carica presso l'Ente suddetto.

Il Dott. Ing. Salvatore Gambino, nato a Palermo il 20.02.1966, ivi residente in Via Rosario Assunto n. 22, C.F.: GMBSVT66B20G273T

PREMESSO CHE

con deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____ è stato disposto di avvalersi, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 31 1/2004 dell'attività lavorativa del Dott. Ing. Salvatore Gambino, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pantelleria, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria D, Posizione Economica D6.

Tutto ciò premesso tra il Comune di Lampedusa e Linosa, come sopra rappresentato, e il Dott. Ing. Salvatore Gambino come sopra generalizzato, si conviene e stipula quanto segue:

- 1) Il Comune di Lampedusa e Linosa assume alle proprie dipendenze, a tempo determinato e parziale per dodici ore settimanali, per dodici mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione della Convezione (allegato A) e fino al _____. Il dipendente presterà servizio presso il Settore Tecnico;
- 2) L'Ing. Salvatore Gambino dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti lavorativi di pubblico impiego, a parte quello con il comune di Pantelleria, che ha concesso la propria autorizzazione con delibera di Giunta comunale n. 15 del 23.01.2024, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001;
- 3) L'inquadramento avviene con il profilo professionale di Funzionario Tecnico, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, del vigente sistema di classificazione del personale;
- 4) Il trattamento economico tabellare iniziale annuo è fissato nella misura stipendiale di € _____ come fissato dal vigente C.C.N.L. Del 16/11/2022.
- 5) Oltre allo stipendio tabellare sono dovute:

- la 13^A mensilità;
 - l'indennità di comparto per dodici mensilità;
 - l'eventuale assegno per il nucleo familiare;
 - ulteriori indennità, se previste.
 - rimborso spese di accesso come da convenzione (allegato A);
- 6) L'importo tabellare come sopra indicato è quello previsto per il tempo pieno (36 ore settimanali) e, pertanto, sarà poi rapportato al tempo parziale prestato. Il dipendente viene assegnato al Settore IV – Area Tecnica e con separata determinazione sindacale verrà attribuita allo stesso l'incarico di P.O. prevedendo la misura dell'indennità spettante;
 - 7) L'orario di lavoro è di 12 ore settimanali, che garantisca almeno un accesso settimanale nella giornata di lunedì mattina dalle 7:30 alle 15:30 ed il mercoledì pomeriggio dalle 15:00 alle 19:00 in modalità remoto, o eventuale diversa articolazione oraria nelle stesse giornate di lunedì e mercoledì. Si tratta però di un'articolazione di massima, attesa la necessità che l'orario di lavoro venga svolto con ampia flessibilità tenendo conto dell'esigenze dell'Amministrazione comunale, senza interferire con le attività istituzionali del Comune di Pantelleria del quale l'Ing. Salvatore Gambino è dipendente;
 - 8) Le ferie, i permessi e le assenze per malattie sono regolati secondo le vigenti disposizioni di legge e dal C.C.N.L.
 - 9) Le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, nonché il rapporto di lavoro in genere è regolato dalle norme del C.C.N.L. di comparto e dalle norme di legge applicabili. Il contratto può essere sciolto anticipatamente per mutuo consenso tra le parti con esonero reciproco da qualsiasi indennità sostitutiva.
 - 10) Il dipendente, sottoscrivendo presente il contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni di legge e quelle interne all'Ente, nonché il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con DPR 62/2013, il Codice di comportamento del Comune di Lampedusa e Linosa, e il codice disciplinare vigente, di cui dichiara di aver preso conoscenza.
 - 11) L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto della normativa vigente sulla privacy.
 - 12) Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle clausole dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel Comparto vigenti nel tempo, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa (secondo quanto disposto dall'art. 2, c. 2, del D. Lgs. n. 165/2000).

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Responsabile del Personale

Il Contraente



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA



2° SETTORE

Programma di spesa:

01.03 Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato

01.04 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

PROPOSTA DI DELIBERA del 27-02-2024, prot. 3277-27022024,

01.10 Risorse umane

Balsamo dott.ssa Giada

Giunta Municipale

OGGETTO: PARERE DI REGOLARITA CONTABILE DEL 27/02/2024

Catalano dott. Alfonso, PARERE DI REGOLARITA CONTABILE -prot. 3299 del 27-02-2024 01.10 RISORSE UMANE- con oggetto: CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 e smi. – UTILIZZAZIONE IN SCAVALCO D'ECCEDEZZA DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI PANTELLERIA.

Destinatari: Balsamo dott.ssa Giada

Giunta Municipale

Allegato a: PROPOSTA DI DELIBERA del 27-02-2024, prot. 3277-27022024

Riferimenti normativi:

Tag: 01.10 Risorse umane; Convenzione

Il responsabile del servizio economico e finanziario del comune di Lampedusa e Linosa, Visto l'atto:

PROPOSTA DI DELIBERA del 27-02-2024 -prot. 3277 del 27-02-2024- con oggetto: CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 e smi. – UTILIZZAZIONE IN SCAVALCO D'ECCEDEZZA DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI PANTELLERIA.

Visto l'art. L'art. 49, comma 1, TUEL

Visti gli artt. 147 e 147 bis del TUEL

Tenuto conto che il "parere di regolarità contabile" si differenzia del "visto di regolarità contabile" e dalla "attestazione di copertura finanziaria" in quanto investe la legittimità della spesa (Corte dei Conti - SEZIONE GIURISDIZIONALE PER LA REGIONE SICILIA, Sentenza del 24/04/2012 n. 1337; in ultimo, Corte dei Conti - SEZIONE GIURISDIZIONALE PER LA REGIONE PUGLIA Sentenza del 13/11/2019 n. 677).

Verificata la sussistenza del parere di regolarità tecnica rilasciato dal soggetto competente.

Verificato il corretto riferimento della spesa alla previsione di bilancio.

Si esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del Dlgs 267/2000.

Documento firmato digitalmente dal dott. Alfonso Catalano n.q. di responsabile del servizio economico e finanziario

C:\My\20240227_1211_2912_6113_Prot_3277-3299_Catalanodo.pdf

Firmato digitalmente da dott. Alfonso Catalano n.q. di responsabile del servizio finanziario

Data: 2024.02.27 11:48:40 +01'00'

Oggetto: Convenzione ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 e smi. - Utilizzazione in scavalco d'ecedenza di un dipendente del comune di Pantelleria.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente
Mannino Filippo

Il Vice Segretario Comunale
Dott.ssa Giada Balsamo

L'Assessore Anziano
Sig.....



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 s.m.i.)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno del, e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal; al

Lampedusa li,

L'addetto
Barbera Pasquale



Il Segretario Comunale
.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27/02/2024..;

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

(X) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. n.44/91 s.m.i)

Lampedusa li, 27 FEB. 2024..;

Il Segretario Comunale
.....

