

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

Ai Titolari di posizione organizzativa

Al Sindaco

Al Segretario Comunale

Oggetto: Valutazione dei risultati anno 2018

Al fine di poter procedere alla valutazione dei risultati per l'anno 2018, il nucleo di valutazione richiede che vengano predisposti i seguenti documenti:

- **Relazione a consuntivo a cura di ogni P.O sugli obiettivi assegnati** con il "Piano delle Performance 2018", approvato con deliberazione di G.M. n.104 del 03/10/2018, avendo cura di attendere e relazionare sugli indicatori di risultato.

In caso di scostamenti tra valore atteso e valore raggiunto sarà cura della Posizione Organizzativa evidenziare le motivazioni che lo hanno determinato e relazionare sulle eventuali azioni correttive intraprese.

- **Valutazione dei comportamenti organizzativi delle P.O.** effettuata dal Sindaco e/o Assessore di riferimento e dal Segretario.
- **Autovalutazione** da parte di ogni P.O. dei comportamenti organizzativi

Le valutazioni effettuate dalla Giunta e l'autovalutazione delle Posizioni Organizzative sono da ritenersi unicamente strumenti endoprocedimentali del Nucleo, utili a definire la performance individuale.

- **Le schede di valutazione** predisposte da ogni **Posizione Organizzativa** per ciascun collaboratore, compilata ma non consegnata ai diretti interessati.
- Schema riepilogativo degli obblighi normativi vigenti in materia Trasparenza, Etica e Legalità debitamente compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli stessi (allegato Atti propedeutici alla Valutazione 2018)
- Attestazione del responsabile anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure previste dal Piano Anticorruzione (allegato stato di Attuazione PTCP Ente)

Il nucleo ha infatti il compito di vigilare, ai sensi dell'art 11 del D.lgs n.150/2009, sulla corretta applicazione della Trasparenza e l'integrità e/o del Piano della Trasparenza adottato dall'Ente.

a) La valutazione dei risultati della Performance

Conclusa la fase di consuntivazione del Piano delle Performance, il nucleo procederà alla valutazione finale della Performance dell'ente e di ogni Settore secondo il vigente sistema di valutazione.

b) La valutazione Finale titolari di P.O

Sulla base della consuntivazione degli obiettivi di processo, strategici e di sviluppo e sulla valutazione dei comportamenti manageriali adottati, tra cui la capacità di valutazione dei propri collaboratori, sarà predisposta per ogni titolare di P.O la valutazione della performance individuale.

La proposta di valutazione sarà trasmessa al Sindaco per la valutazione finale.

c) La valutazione finale dei collaboratori.

Conclusa la valutazione delle P.O., ogni dipendente riceverà la propria scheda di valutazione della Posizione Organizzativa di riferimento.

La documentazione richiesta richiesta dovrà essere consegnata al Nucleo di Valutazione entro il 12/03/2019.

Agrigento lì 12/02/2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Torre Giuseppe