



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
PROVINCIA DI AGRIGENTO



Prot. 18775 del 31.12.2020

Verbale di seduta della delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato accordi economici anno 2020

Il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE, alle ore 11.00 e ss presso la sede municipale sono presenti:

A) Per la parte pubblica:

Il Segretario comunale – pro-tempore (in audio-videoconferenza)
Dott. Panepinto Giovanni

Il Responsabile del Settore I
Dott.ssa Emanuela Sanna

Il Responsabile del Settore II e III
Dott.ssa Giada Balsamo

Il Responsabile del Settore V
Geom. Francesco Brignone

Il Responsabile del Settore VI

B) Per la parte sindacale:

PER LA R.S.U.

CSL FP Sig.ra Giardina Loredana E Di Caro Gionni

UIL Sig.ra Silvia Francesca

PER LE OO.SS. TERRITORIALI

Tutti i presenti,

- Preso atto del verbale di contrattazione del giorno 28.12.2020;
 - Vista la relazione del responsabile del servizio finanziario e la relazione del collegio dei revisori dei conti allegata alla deliberazione di G.m. n. 203 del 31.12.2020;
 - Vista la suddetta delibera G.M. n. 203/2020 avente ad oggetto “*Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo collettivo decentrato, e accordo economico anno 2020*” esecutiva ai sensi di legge;
- procedono alla sottoscrizione del contratto definitivo che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Copia del presente verbale sarà trasmesso al Sindaco. Copia del contratto sarà pubblicata all'albo pretorio e sul sito internet del comune.



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
PROVINCIA DI AGRIGENTO



Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario comunale

Il Responsabile del Settore I
Dott.ssa Emanuela Sanna

Il Responsabile del Settore II e III
Dott.ssa Giada Balsamo

Il Responsabile del Settore V
Geom. Francesco Brignone

Il Responsabile del Settore VI e VII

A) Per la parte sindacale:

PER LA R.S.U.

CISL FP Sig.ra Giardina Loredana e Di Caro Gionni

_____ Sig.ra Silvia Francesca

COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

AGRIGENTO

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA:	Dott.ssa Emanuela Sanna Responsabile Settore I e Dott.ssa Giada Balsamo Resp. Settore III.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Ipotesi 28.12.2020 CCDI 31.12.2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Giovanni Panepinto Componenti: Responsabili di Settore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-CISL – UIL- CSA</p> <p>Componenti interni RSU: Dott. Di Caro Gionni- Sig.ra Loredana Giardina- Sig.ra Francesca Silvia</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate per l' anno 2020 per Reperibilità, indennità condizioni lavoro, Indennità specifiche responsabilità articolo 70 quinquies comma 1, Indennità specifiche responsabilità articolo 70 quinquies comma 2, progressioni economiche orizzontali indennità di produttività o performance.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001.</p> <p>In data 14.12.2020 l'organo di controllo ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2020 costituito con D.D. n. 1129/2020.</p> <p>In data 31.12.2020 prot.18745 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione</p>

		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.
		SI – giusta deliberazione di G.M. n. 170 del 18.11.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Articolo abrogato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ?
		Articolo abrogato dall' art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33. Pubblicazioni assolute ai sensi e con la tempistica del DLgs n. 33/2013
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
		La relazione sulle performance anno 2019 è in corso di adozione . La relazione sulle performance anno 2020 sarà sottoposta al Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 , del D.lgs 150/2009, a conclusione del ciclo delle performance.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene esposto il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 ed illustrato il suo utilizzo, le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Lampedusa e Linosa dell'anno 2020 sono state fissate con determinazione dirigenziale n. 1129/2020 avente per oggetto: "Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020".

Il totale complessivo delle risorse del fondo per l'anno 2020 è pari ad € 196.670,92 (sia parte stabile che variabile) ;

Ferme restando le destinazioni non oggetto di contrattazione, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli definiti dal CCDI di parte normativa per il triennio 2019/2021 siglato in data 03/08/2020.

In base agli accordi raggiunti tra le parti, per l'anno 2020 viene destinato all'istituto della performance di cui all'art. 68 comma 2 lett a e b) , CCNL 21.05.2018, l'importo di € 31.186,12 di cui il 30% per l'erogazione della performance individuale ed il 70% per l'erogazione della performance organizzativa, le somme del fondo che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di seguito elencate, sono portate ad incremento del finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2 lettera A e B – premi correlati a performance	€ 31.186,12
Art. 68, comma 2 lettera J – progressioni economiche orizzontali finanziate con risorse stabili	€ 6.000,00
Incentivi per funzioni Tecniche	€ 100.000,00
Art. 70-bis – Indennità di condizioni lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	€ 830,00

Art. 18 indennità reperibilità	€ 5.000,00
Art. 70-quinquies co 1 e CCNL 21/05/2018 Indennità per specifiche responsabilità	€ 13.000,00
Art. 70-quinquies co 2 CCNL 21/05/2018 Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.450,00
Art. 24 CCNI 14.09.2000 compensi maggiorazione festiva	/
Art. 23 CCNL Turnazione	/
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	/
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	/
Art. 68, comma 2 lettera H – compensi messi notificatori a valere sulle risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lett. F- ART. 54 ccnl 14/09/2000	€ 250,00
Totale	€ 158.716,12

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione di G.M. n. 102 del 24.07.2020.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Con verbale del 28.12.2020 la delegazione trattante ha destinato alle progressioni economiche. Orizzontali la somma di € 6.000,00 e verrà effettuata ai sensi dell'art. 23 del CCDI siglato in data 06.08.2020.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dal CCDI sono in stretta correlazione con il piano dettagliato degli obiettivi e i documenti programmatori dell'ente. Il raggiungimento degli obiettivi viene rilevato dal Nucleo di valutazione e vi è una correlazione tra il compenso legato alla performance e l'attività del personale, l'assegnazione e successiva rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Parte non pertinente all'accordo



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21.05.2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	€ 101.306,07
Risorse variabili soggette a limite	€ 335,22
Totale fondo soggetto a limite	€ 101.641,29
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 operate nel 2011/2014	€ 10.183,09
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 RISPETTO LIMITE 2015 e personale cessato	€ 4.483,19
Totale decurtazioni anni precedenti	
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	€ 86.975,01
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	///
Totale fondo al netto di tutte le decurtazioni	€ 86.975,01
Risorse stabili non soggette al limite	€ 92.309,48
Risorse variabili non soggette al limite	€ 104.026,22
Totale fondo	€ 196.670,92

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, ovvero l'importo del fondo salario accessorio consolidato all'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (articolo 67 comma 1 CCNL 21.05.18), in € **99.493,09** come da dettaglio che segue:

1. lettera e primo comma articolo 15 (fondo per la produttività collettiva ed il miglioramento servizi) € **36.689,53**
2. lettera g primo comma articolo 15 (risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED) € **8.397,46**
3. lettera j primo comma articolo 15 (0,52% monte salari 1997) € **4.067,15**
4. lettera m primo comma articolo 15 (3% straordinario) € **415,25**
5. articolo 4 CCNL 05.10.01 comma 1 (1,1% monte salari anno 1999) € **9.176,71**
6. articolo 4 CCNL 05.10.01 comma 2 (RIA sino al 2003) € **5.459,00**
7. articolo 32 comma 1 CCNL 22.01.04 (0,62% monte salari anno 2001) € **5.509,05**
8. articolo 32 comma 12 CCNL 22.01.04 (0,50% monte salari anno 2001) € **4.142,70**

Gli Incrementi risorse stabili previsti dal CCNL 21.05.2018 sono le seguenti

1. articolo 67 CCNL comma 1 (RIA cessazioni anno precedente 2019) € **1.812,98**
2. articolo 67 CCNL comma 2 lettera A) incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12. 2015 € **3.244,80**
3. articolo 67 CCNL comma 2 lettera B) incrementi stipendiali differenziali per personale in servizio € **2.424,89**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per € 104.361,44 sono così determinate

1. Articolo 67 comma 3 lettera E CCNL 2016/2018 (articolo 15 comma 1 lettera m. eventuali risparmi derivanti dallo straordinario) € **4.026,22**
2. Articolo 67 comma 3 lettera D CCNL 2016/2018 (articolo 4 comma 2 CCNL 05.10.01- integrazione RIA) € **85,22**
3. Articolo 67 comma 3 lettera F CCNL 2016/2018 (messi notificatori) € **250,00**
4. Incentivi tecnici articolo 113 dlgs n. 50/2016 € **100.000,00**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 Totale riduzioni 2011/2014	€ 10.183,09
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 RISPETTO LIMITE 2015	€ 4.483,19
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€ //
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 14.666,28

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili consolidate	€ 99.493,09
Risorse variabili soggette al limite	€ 335,22
Totale fondo al netto delle risorse <u>non</u> soggette al limite	€ 92.309,48
Decurtazione ex art. 9, comma 2 bis, secondo periodo riduzioni 2011/2014	€ 10.183,09
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 OPERATE NEL 2016 - cessazioni di personale E RISPETTO LIMITE 2015	€ 4.483,19
Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti	€ 86.639,76
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€ //
Totale fondo a seguito decurtazioni	€ 86.639,76
Risorse fisse non soggette al limite	€ 5.669,69
Risorse variabili non soggette al limite	€ 104.026,22
Totale fondo decurtato incluse somme non sottoposte al limite	€ 196.670,92

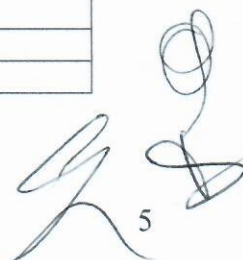
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme erogate per le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.917,27
Progressioni orizzontali	€ 29.970,39
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Non ricorrente (a carico del bilancio)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 67,14
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€
Altro	€
Totale	€ 37.954,80

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.


5

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 158.716,12 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori e disagio)	€ 830,00
Indennità condizioni esterne (P.M)	€ 1.200,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies , comma 1 (ex lett. f e CCNL 01.04.1999).	€ 11.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies , comma 2 (ex lett. I e CCNL 01.04.1999).	€ 2.450,00
Indennità funzione (articolo 56 sexies)	
compensi previsti da disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'articolo 67 comma 3 lett. C (Ex art. 15, comma 1, lett. k precedente ccnl) - incentivi tecnici, articolo 208 Codice della strada servizi notturni, ISTAT	€ 100.000,00
premi correlati a performance Art. 68, comma 2 lettera A e B	€ 31.186,12
Indennità di Reperibilità	€ 5.000,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 6.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 250,00
Altro	
TOTALE	€ 158.716,12

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 37.954,80
Somme regolate dal contratto	€ 158.716,12
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	€ 196.670,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 92.309,48 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 37.954,80; Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base a quanto previsto dal CCNL e dal "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con deliberazione di G.M. 102/2020 e a seguito positiva valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche saranno effettuate ai sensi dell'art. 23 del vigente CCDI parte normativa 2019/2021.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità –risorse storiche			
	2019	2020	DIFFERENZA 2019-2020
Unico importo consolidato anno 2017 articolo 67 comma 1 ccnl 2016/2018	€ 99.493,09	€ 99.493,09	€ 0
Incrementi stabili articolo 67 comma 2 lettera C ccnl 2016/2018 (RIA)	€	€ 1.812,98	€1.812,98
articolo 67 CCNL comma 1 (RIA cessazioni anno precedente 2018)	€	€	0
articolo 67 CCNL comma 2 lettera A) incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12. 2015	€3.244,80	€ 3.244,80	0
articolo 67 CCNL comma 2 lettera B) incrementi stipendiali differenziali per personale in servizio	€ 2.424,89	€ 2.424,89	0
Totale Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità	€	€	€
Risorse variabili soggette a limite (- messi notificatori e 250,00 art. 4 ccnl. 2001 e art. 67 ccnl. 21.05.2018 c.3 lett d) 85.22	€ 250.00	€ 335.22	€ 85.22
DECURTAZIONI			
Decurtazioni ex art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 operate nel 2011/2014	€ 10.183,09	€ 10.183,09	€0
Decurtazione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 operate nel 2016 per RISPETTO LIMITE 2015 E CESSAZIONE PERSONALE	€ 4.483,19	€ 4.483,19	€0
Decurtazione ex art.23 COMMA 2 D.L.75/2017 (RISPETTO LIMITE 2016)	€	€	€
Totale decurtazioni	€ 14.666,28	€ 14.666,28	€
Totale fondo risorse non soggette a limite			
Totale fondo stabile al netto delle decurtazioni	€85.076,81	€ 86.975,01	€ 1.898,20
Risorse fisse aventi carattere certezza e stabilità non soggette al limite	€ 5.669,69	€ 5.669,69	€ 0
Risorse variabili non soggette al limite	€ 61.797,01	€ 104.026,22	€ 41.979,21
Totale fondo decurtato incluse somme non soggette al limite	€ 152.543,51	€ 196.670,92	€ 44.127,41

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I –Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata la precedente Modulo II.
La verifica tra sistema contabile e dati del fondo produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2020, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 152.432,51 mentre per l'anno 2020 è pari ad € 196.670,92.

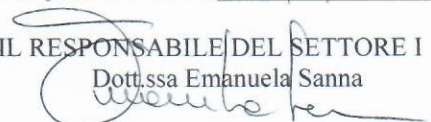
In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2020, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018.

Si precisa che in questo Ente:

il numero di dipendenti in servizio al 31.12.2020 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 DL 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs 75/2017 il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2020 è stata prevista nel Bilancio di previsione 2020 approvato con Deliberazione di C.C. n. 35 del 29/09/2020 e la spesa risulta impegnata con D.D. n. 1129/2020 giusti impegni di spesa 3441-3442-3443/2020.

Lampedusa e Linosa 31/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
Dott.ssa Emanuela Sanna


IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott.ssa Giada Balsamo