



**COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA**

*Medaglia d'oro al merito civile*  
**Libero Consorzio di Agrigento**

\*\*\*\*\*



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023**

Il giorno ventotto del mese di ottobre dell'anno 2024, presso la sede virtuale del Comune di Lampedusa, mediante riunione in modalità mista con accesso da remoto tramite la piattaforma Googlee meet in uso da parte del Comune, giusta convocazione di cui alla nota prot. 21045 del 28.10.2024, con inizio alle ore 12.00

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica (nominati con deliberazione di GM n. 85/2024

Dr.ssa Daniela M. Amato, Segretario Generale reggente, Presidente

Dr.ssa Giada Balsamo, Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore II, componente (in presenza)

Dr.ssa Emanuela Sanna, Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore I, componente (in presenza)

Arch. Manlio Maraventano, n.q. Sostituto di posizione Organizzativa del Settore IV, componente (in presenza)

La RSU della CISL del Comune, nelle persone di Loredana Giardina e Sparma Rossella (entrambi in presenza)

I rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, nella persona di

CISL FP, Salvatore Parello (*da remoto*)

Hanno sottoscritto il seguente contratto decentrato integrativo concernente l'attuazione a livello locale del CCNL 21 maggio 2018 per il personale privo di qualifica dirigenziale per la ripartizione delle risorse destinate al salario accessorio annualità 2023 con i limiti e i vincoli in esso specificati.

Vista la determinazione n.1314 del 29.12.2023 a quale sono state determinate le risorse destinate al salario accessorio per l'anno 2023 ;

Vista la deliberazione della giunta municipale n.96 del 24.10.2024 con la quale sono state impartite le direttive ai componenti della parte pubblica della delegazione trattante;

Visto l'esito delle trattative svoltesi nella seduta del 14 Ottobre 2024;

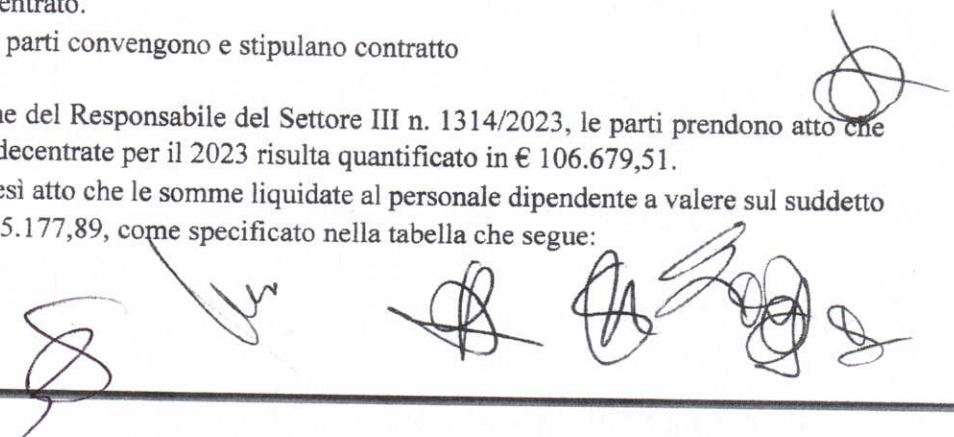
Visto il parere espresso dal collegio dei revisori con verbale n. 9 del 22.10.2024, acquisito al prot. n.20819 del 22.10.2024;

Vista la deliberazione della giunta municipale n. 96 del 20.10.2024 con la quale si autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente contratto decentrato.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano contratto

Vista la determinazione del Responsabile del Settore III n. 1314/2023, le parti prendono atto che il Fondo delle risorse decentrate per il 2023 risulta quantificato in € 106.679,51.

Le parti prendono altresì atto che le somme liquidate al personale dipendente a valere sul suddetto fondo sono pari ad € 35.177,89, come specificato nella tabella che segue:





FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	
ISTITUTI/INDENNITA'	IMPORTI LIQU.
PEO storiche	€ 23.683,09
Indennità di comparto	€ 11.494,80
	<b>Tot. 35.177,89</b>

Le parti concordano che a valere sulle risorse del fondo per il salario accessorio dell'anno 2023, l'importo di € 71.501,62, al netto delle somme già liquidate, viene destinato ai seguenti istituti:

ISTITUTI/INDENNITA'	IMPORTI LIQU.
Reperibilità Polizia Municipale anno 2023	€ 7.621,43
Maggiorazione per lavoro festivo: Settore P.M. _____ Settori -----	€ 0,00
Performance organizzativa	€ 31.500,00
Performance individuale	€ 13.500,00
	Tot.
	€ 52.621,43

Le parti concordano che le indennità saranno liquidate al personale dipendente secondo le disposizioni contenute nel precedente CDI in quanto non incompatibili con il CCNL del 16.11.2022.

Relativamente alla performance, le parti concordano la liquidazione di tali somme al personale deve essere improntata al rispetto di criteri previgenti, non incompatibili con le sopravvenute disposizioni del CCNL del 2022, conseguentemente, per il riparto tra i settori del budget complessivo destinato ai premi correlati alla performance, bisogna applicare le regole previste nel CDI parte normativa sottoscritto in data 03.08.2020, il quale all'art. 20 contiene una disciplina puntuale e non incompatibile con le sopravvenute disposizioni contrattuali sulla determinazione della quota di budget finalizzata ai premi correlati alla performance da assegnare a ciascuno dei settori, in base al numero dei dipendenti in servizio (anno 2023), cui si rinvia.

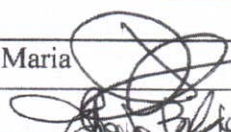
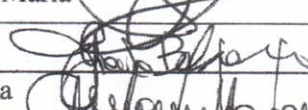
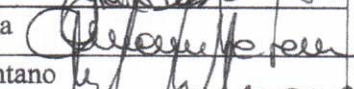
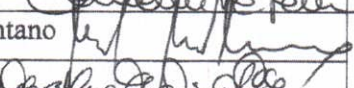
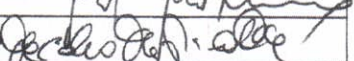
Quando all'utilizzo delle economie rimaste dopo la liquidazione degli istituti di cui all'articolo precedente, le parti concordano che le stesse hanno natura di incremento "una tantum", consentito cioè solo nell'anno successivo a quello in cui le risorse disponibili non sono state completamente utilizzate e, pertanto, vanno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa dell'anno 2024, come risorse variabili.

Visto l'esito delle trattative svoltesi in data odierna in modalità mista,


Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano la presente intesa relativa al riparto del fondo unico del salario accessorio dell'anno 2023 con i limiti e i vincoli di cui in premessa.

Tutte le parti presenti, chiamate per appello nominale, dichiarano di sottoscrivere il superiore testo del contratto relativo al CDI parte economica 2023,



**SOTTOSCRIZIONE:**

<b>RUOLO</b>	<b>NOMINATIVO</b>
PRESIDENTE	Dr.ssa Amato Daniela Maria 
COMPONENTE	Dr.ssa Giada Balsamo 
COMPONENTE	Dr.ssa Emanuela Sanna 
COMPONENTE	Arch. Manlio Maraventano 
COMPONENTE	Macaluso Maria Pietra 

- Delegazione di parte sindacale:

<b>SIGLA</b>	<b>NOMINATIVO</b>
CISL FP	Salvatore Parello 
CGIL	
UIL	
CSA	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>NOME</b>	<b>COGNOME</b>
Loredana	Giardina 
Rossella	Sparma 
Gionni	<sup>toti</sup> Di Caro 