



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA

Medaglia d'oro al merito Civile
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)



DETERMINAZIONE SINDACALE N. 12 DEL 24 GIU. 2022

OGGETTO:	CONFERMA DEGLI INCARICHI DI RESPONSABILE DI SETTORE NELLE MORE DELLA RIORGANIZZAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA
----------	---

Premesso che con provvedimento del sindaco pro- tempore n. 9/2021 , a seguito dell'approvazione deliberazione della giunta municipale n. 53/2021 avente per oggetto: "rimodulazione strutturale organizzativa dell'Ente- approvazione organigramma/funzionigramma dei servizi", sono stati nominati i responsabili dei settori, ai quali sono stati conferite le funzioni dirigenziali ai sensi e per gli effetti dell'art. 109, comma 2 del Tuel e la titolarità della posizione organizzativa (in Sicilia la fonte normativa è più correttamente il comma 3 bis dell'articolo 51 della legge 8 giugno 1990 n. 142, come introdotta nell'ordinamento regionale dalla L.R. 11.12.1991 n. 48, e modificata a seguito del recepimento della legge 15.05.1997, n. 127 effettuato con l'art. 2 della L.R. 7 settembre 1998, n. 23);

Considerato che tali incarichi sono stati conferiti fino al 31.12.2021 e successivamente prorogati con determina sindacale n.01/2022 fino alla fine del mandato del sindaco, nonostante la giurisprudenza ritenga che le previsioni dell'art. 19 comma 3 del d.lgs. 165/2001 sulla durata minima degli incarichi dirigenziali si applichino a tutte le tipologie di incarichi aventi ad oggetto l'attribuzione di funzioni dirigenziali, ivi compresi gli incarichi di posizione organizzativa nei comuni privi di dirigenza, i quali non possono essere agganciati nemmeno alla durata del mandato del sindaco non trattandosi di incarichi di tipo apicale, come tali soggetti a *spoils system* bensì di incarichi di natura tecnico-gestionale finalizzati all'attuazione della gestione attribuita per legge alle competenze della burocrazia (cfr. Cass. sez. Lav. 5.5.2017, n.10151, 18.4.2017, n.9728, Cass. n. 21482/2020);

Considerato che in data 14.6.2022, a seguito delle elezioni amministrative del 12.6.2022, si è concluso il mandato del sindaco ed è stato proclamato un nuovo sindaco;

Atteso che occorre dare certezza alle posizioni giuridiche e continuità alla gestione e all'attività amministrativa che per legge spetta ai dirigenti (*recte*: ai funzionari, cui il sindaco attribuisce le funzioni dirigenziali);

Visto l'art. 17 del CCNL 21.5.2018 che detta le regole per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, derogando al principio della selezione di cui alla disciplina contenuta negli artt. 14 e 15 del medesimo contratto, in quanto la titolarità di tali incarichi, nei comuni privi di dirigenti, spetta di diritto ai responsabili delle strutture apicali;

Atteso che in base al vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, il conferimento dell'incarico di responsabile di settore (struttura apicale) spetta al sindaco, in base alla disciplina di cui all'art. 21 e ss del suddetto regolamento;

Ritenuto, allo stato, di dare atto della conferma degli incarichi conferiti con la richiamata determinazione sindacale n. 01 del 04.01.2022 al fine di consentire la continuità della gestione, nelle more di valutare le modifiche più opportune alla macro-struttura per supportare la realizzazione del programma amministrativo del sindaco eletto a seguito della sua trasposizione nella sezione strategica del Documento unico di programmazione e negli obiettivi del piano della *performance* da inserire nel Piano di attività ed organizzazione di cui all'art. 6 del d.l 80/2021 e smi, unitamente alle politiche assunzionali e alla reingegnerizzazione dei processi e dell'organizzazione, anche al fine di rispettare le previsioni dell'art. 17, commi 3 e 4 del CCNL 21.5.2018;

Vista la Deliberazione di G.M. n. 158/2019 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di graduazione e pesatura delle posizioni organizzative al fine dell'attribuzione dell'indennità di posizione;

Vista la l.r. 17/1990 che disciplina l'ordinamento della Polizia locale in Sicilia e dato atto che non ci sono vigili urbani inquadrati in categoria D;

DETERMINA

1. di confermare gli incarichi di responsabili di settore attribuiti con determinazione sindacale n, 01 del 04.01.2022, nelle more della riorganizzazione della macrostruttura e della reingegnerizzazione dei processi;

2. di dare, atto, pertanto che ai sensi dell'art. 17 comma 1 del CCNL 21.5.2018 i sottoscritti dipendenti sono titolari della posizione organizzativa afferente la struttura apicali di cui sono confermati responsabili, con le funzioni dirigenziali ai sensi e per gli effetti dell'art. 109, comma 2 del d.lgs. 267/2000:

- **SETTORE I – Dott.ssa Emanuela Sanna Cat D**, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amm.vo”- in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente, di nominare contestualmente in caso di assenza o impedimento della stessa sostituto , **la Dott.ssa Martina De Lucia Cat D** , posizione economica D1, profilo Istruttore Direttivo Amministrativo in servizio a tempo determinato presso questo Ente;
- **SETTORE II – Dott.ssa Giada Balsamo Cat D**, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amm.vo”- in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente, di nominare contestualmente in caso di assenza o impedimento della stessa sostituto , **la Dott.ssa Emanuela Sanna** , Istruttore Direttivo Amministrativo Cat D, posizione Economica D1, in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente;
- **SETTORE III- , ad interim, dott.ssa Giada Balsamo Cat D**, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amm.vo”- in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente, di nominare contestualmente

- in caso di assenza o impedimento della stessa sostituto , **la Sig.ra Silvia Francesca** , Istruttore Direttivo Amm.vo, Cat D posizione Economica D4, in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente ;
- **SETTORE IV –Sig.ra Francesca Silvia Cat D**, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amm.vo”- in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente, di nominare contestualmente in caso di assenza o impedimento della stessa sostituto , **Dott.ssa Giada Balsamo** Cat D , posizione economica D1, profilo Istruttore Direttivo Ammvo in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente;
 - **SETTORE V- Geom. Francesco Brignone Cat C**, posizione economica C5, profilo professionale – “Istruttore Geometra ”, in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente, di nominare in caso di assenza e/o impedimento della stessa sostituto **la Rag. Policardi M.Anna cat C posizione economica C5**, profilo istruttore amministrativo, in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente;
 - **SETTORE VI E ad interim VII - Geom. Di Malta Giuseppe**, istruttore Tecnico Geometra Cat C Posizione economica C5 in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente ,di nominare in caso di assenza e/o impedimento dello stesso **il Geom . Giovanni Sorrentino cat C posizione economica C1** in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente;

3. di nominare Comandante della Polizia Municipale **l’Isp. C. M. Pietra Macaluso , Istruttore Vigile Cat C posizione economica C5**, in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente, di nominare in caso di assenza e/o impedimento della stessa sostituto , **l’Ag. Danila Palmisano Istruttore Vigile Cat C posizione economica C1**, in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente;

4. Ai responsabili di settore, titolari della posizione organizzativa, spetta l’indennità di posizione e risultato nei limiti previsti dall’art. 15, del CCNL 21.05.2018, da quantificare, la prima, secondo il vigente sistema di pesatura e graduazione approvato con deliberazione di G.M. n. 158/2019 e, la seconda, in base al sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al d.lgs. 150/2009 e smi, nel rispetto dei presupposti previsti dalla legge;

5. Di nominare il Geom. Giuseppe Di Malta “Datore di Lavoro della sicurezza ai sensi dell’art. 2, comma 1, lettera b) del D.lgs 81/2008, incaricandolo di provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione (RSPP) dei rischi e del medico competente per la Sicurezza in conformità delle prescrizioni di cui al d.lgs 81/2000;

6. Di **trasmettere** copia della presente determinazione ai dipendenti incaricati, e per opportuna conoscenza al Segretario Comunale ed all'Ufficio Risorse Umane per la conservazione di copia della presente nel fascicolo personale del dipendente, al Nucleo di Valutazione al fine di provvedere alla nuova pesatura ai sensi della deliberazione n. 158/2019, alle OO.SS e alle R.S.U.. e al tesoriere Comunale;

IL SINDACO
Dott. Filippo Mannino

