



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
Medaglia d'oro al merito civile
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

N°150 Reg.

del 28/12/2019

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Modifica delibera di G.M. n.89/2019 avente ad oggetto: "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021, comprendente il Piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del D.lgs. n.75/2017" - Rimodulazione dotazione organica approvata con deliberazione di G.M. n.144/2014.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE** alle ore: **14.00** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

		Presente	Assente
Dott. Salvatore Martello	Sindaco		
Dott. Alfonso Rizzo	Assessore		
Sig. Salvatore Prestipino	Vice Sindaco		X
Sig.ra Angelina Di Malta	Assessore		
Sig.ra Debora Rosina Guaragno	Assessore		X

Presenti n° **3** Assenti n° **2**

Presiede **Il Sindaco Dott. Salvatore Martello;**

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, il Segretario Comunale, **Dott. Giovanni Panepinto** il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

Il Presidente da lettura della proposta come di seguito riportata:

Oggetto: Modifica delibera di G.M. n.89/2019 avente ad oggetto: “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021, comprendente il Piano delle stabilizzazioni di cui all’art. 20 del D.lgs. n.75/2017” - Rimodulazione dotazione organica approvata con deliberazione di G.M. n.144/2014.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta allegata al presente atto;

Visti i pareri favorevoli espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi della legge 08/06/1990 n°142, recepita dalla legge regionale n°48/91, così come modificata dall’articolo 12 della legge regionale 23/12/2000 n°30;

Ritenuto dovere provvedere in merito;

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge;

DELIBERA

di approvare la proposta allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria ad ogni effetto;

DELIBERA

inoltre, con separata votazione unanime, di dichiarare l’atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto : Modifica delibera di G.M. n. 89/2019 avente per oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021, comprendente il piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017. Rimodulazione dotazione organica approvata con deliberazione di G.M. n. 144/2014.

IL SINDACO

VISTA la deliberazione di G.M. n. 144/2014 con la quale si approvava la Dotazione Organica ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.lgs 165/2001;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 89/2019 con la quale si approvava lo schema del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021, comprendente il piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del D.lgs 75/2017;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 139 del 30.11.2019 avente per oggetto: Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75- Circolare n. 3/2017 del Ministero della Funzione Pubblica e ss.mm.ii. Attività di ricognizione per il superamento del precariato. Modifica deliberazione di G.M. n. 21 del 29.01.2019- Stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 e 2 del d.lgs 75/2017- Presa d'atto avviso pubblico e modello di domanda "PROROGA CONTRATTI" con la quale si individuavano i dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui al comma 1 e 2 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017;

RILEVATO che con la deliberazione di G.M. n. 139/2019 si modificava il dispositivo della deliberazione di G.M. n. 21/2019 nella parte relativa all'individuazione dei dipendenti a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui al comma 1 e 2 del D.lgs 75/2017 , individuando quali beneficiari del comma 1 n. 11 dipendenti anziché 12 come riportato nella delibera di G.M. n 89/2019 , e quali destinatari del comma 2 n. 4 dipendenti anziché 3, ragion per cui occorre procedere alla previsione di un ulteriore posto da bandire con procedura concorsuale per l'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 20 co. 2 del D.lgs 75/2017;

CHE occorre procedere alla modifica del Piano Triennale delle assunzioni approvato con deliberazione di G.M. n. 89/2019 a seguito dell'adozione della deliberazione di G.M. n. 139/2019;

CHE presso l'Ente è in servizio personale appartenente alle categorie protette nel numero di una unità, e pertanto si è in regola con gli obblighi di cui alla legge n. 68/99 e s.m.i;

VISTA la Dotazione organica dell'Ente da ultimo è stata rideterminata con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 01.10.2014;

RILEVATO che applicando le percentuali previste dalle richiamate disposizioni normative il Comune potrebbe procedere ad assunzioni a tempo indeterminato per una spesa massima così determinata:

Trattamento accessorio anno 2019	€ 104.790,95
Capacità assunzionale ordinaria	€ 65.150,43
Capacità assunzionale utilizzabile dall'1/9/2019	€ 63.255,30
Capacità assunzionale utilizzabile dall'1/11/2019	€ 26.801,52
Totale capacità assunzionale ordinaria	€ 155.207,25

Capacità assunzionale ordinaria Utilizzabile ai fini del rispetto della media del triennio 2011- 2013 nei limiti di €	€ 155.207,25
Quota Lavoro flessibile necessaria x le stabilizzazioni	€ 447.170,00
Totale costo dotazione organica	€ 1.167.227,84

Spesa del personale media del triennio	€ 1.906.681,30
---	-----------------------

CONSIDERATO altresì che il numero, il profilo e le modalità di assunzione delle varie figure che l'amministrazione intende stabilizzare avviando le procedure nel 2019 ai sensi dell'articolo 20 comma 1 e 2d el D.lgs 75/2017 e sulla scorta delle considerazioni che precedono, nel triennio 2019/2021 sono previste le seguenti assunzioni ordinarie:

ANNO 2019						
<u>Cat</u>	<u>n.</u>	<u>Profilo Professionale</u>	<u>Modalità di reclutamento</u>	<u>Tipologia rapporto di lavoro</u>	<u>ore</u>	<u>RISORSE ASSUNZIONALI</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Amm.vo</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 1 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>C</u>	<u>7</u>	<u>3- Istruttore Amministrativo</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 1 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
		<u>3 - Istruttore Vigile</u>				<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
		<u>1 - Istruttore Tecnico Geom.</u>				<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>C</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Amministrativo Contabile</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>B</u>	<u>2</u>	<u>Collaboratore Amministrativo</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 1 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
ANNO 2020						
<u>Cat</u>	<u>n.</u>	<u>Profilo Professionale</u>	<u>Modalità di reclutamento</u>	<u>Tipologia rapporto di lavoro</u>	<u>ore</u>	<u>RISORSE ASSUNZIONALI</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Tecnico</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Amministrativo</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>

<u>C</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Amministrativo Contabile</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>B</u>	<u>1</u>	<u>Collaboratore Amministrativo</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Tecnico</u>	<u>Art. 110 co. 1 D.lgs 267/2000</u>	<u>Tempo determinato</u>	<u>36</u>	<u>Budget costo personale a T.D. ex . art. 9 co. 28 D.L. 78/2010</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Assistente Sociale</u>	<u>Art. 110 co. 1 D.lgs 267/2000</u>	<u>Tempo determinato</u>	<u>36</u>	<u>Budget costo personale a T.D. ex . art. 9 co. 28 D.L. 78/2010</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Contabile</u>	<u>Procedura concorsuale ex art. 30 D.lgs 165/2001</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>Resti assunzionali 2015-2016</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo di Vigilanza</u>	<u>Procedura concorsuale ex art. 30 D.lgs 165/2001</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>Resti assunzionali 2017/2018 a seguito di cessazioni 2016-2017</u>
<u>C</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Geometra</u>	<u>Procedura concorsuale ex art. 30 D.lgs 165/2001</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>Resti assunzionali 2019- Cessazioni 2019</u>
<u>B</u>	<u>1</u>	<u>Collaboratore Amministrativo</u>	<u>Procedura concorsuale ex art. 30 D.lgs 165/2001</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>Resti assunzionali 2015-2016</u>
<u>ANNO 2021</u>						
<u>Eventuale sostituzione , nei limiti consentiti dalla normativa vigente in materia, dei posti che si renderanno vacanti</u>						

Considerato che le assunzioni programmate sono compatibili con le capacità assunzionali dell'Ente, di cui all'allegato "A" per ciascuno degli anni di riferimento;

Dato atto che :

Nel triennio 2019/2021 il Comune non è tenuto ad effettuare assunzioni di lavoratori appartenenti alle varie categorie protette di cui alla L. n. 68/99;

- Che non sussistono graduatorie valide ai fini dello scorrimento obbligatorio di cui all'art. 91 comma 4 del D.lgs 267/2000;
- Sussistono in capo al Comune i requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017, per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata, in quanto l'Ente non risulta aver violato nell'intero quinquennio 2013-2018 i vincoli di finanza pubblica (art.20 co. 4 del D.lgs 75/2017);

Dato atto, comunque che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

Considerato che sul piano triennale del fabbisogno di personale deve essere acquisito il parere dell'Organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001, dell'art. 20 comma 3 del D.lgs 75/2017, il quale è tenuto a certificare il rispetto degli adempimenti e prescrizioni previsti dalla legge per poter effettuare assunzioni;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul presente programma, assunto al protocollo generale dell'ente al n. 18568 in data 28.12.2019 – allegato alla presente ;

Ritenuto necessario approvare le modifiche al piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 75/2017;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. 267/2000;
- il D. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- la Legge 190/2014;
- La legge 208/2015 e ss.mm.ii.;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale;
- il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. Di prendere atto delle superiori premesse qui integralmente richiamate;
2. Di dare atto che , preliminarmente alle procedure di reclutamento speciale , la dotazione organica è rimodulata come segue:

COSTO D.O. E FABBISOGNO

categoria giuridica	a		e			Costo nuova D.O.	Note
	postì occupati	Costo	nuova dotazione organica				
			Posti occupati	Assumibili	Tot.		
D4	1	€ 40.706,47	1		1	€ 40.706,47	
D1	1	€ 34.325,83	1	5	6	€ 205.954,98	
C5	10	€ 353.419,33	10		10	€ 353.419,33	
C1	1	€ 31.608,01	1	10	11	€ 347.688,10	
B1		€ 0,00		4	4	€ 114.667,36	
A1		€ 0,00			0	€ 0,00	
totale	13	€ 460.059,64	13	19	32	€ 1.062.436,24	€ 0,00

	Vecchia D.O.	Nuova D.O.
Trattamento accessorio anno 2019	€ 104.790,95	€ 104.790,95
Capacità assunzionale ordinaria	€ 65.150,43	€ -
Capacità assunzionale utilizzabile dall'1/9/2019	€ 63.255,30	€ -
Capacità assunzionale utilizzabile dall'1/11/2019	€ 26.801,52	€ -
Totale capacità assunzionale ordinaria	€ 155.207,25	€ -
Capacità assunzionale ordinaria Utilizzabile ai fini del rispetto della media del triennio 2011-2013 nei limiti di €	€ 155.207,25	€ -
Quota Lavoro flessibile necessaria x le stabilizzazioni	€ 447.170,00	
Totale costo dotazione organica	€ 1.167.227,84	€ 1.167.227,19

Spesa del personale media del triennio	€ 1.906.681,30
Spesa del personale da consuntivo 2018	1.266.677,92
Spesa del personale da bilancio previsione 2019	

PROCEDERE nel triennio all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021 e Piano assunzionale anno 2019, con il reclutamento speciale transitorio stabilizzazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 1 e 2 del D.lgs 75/2017 per n. 15 unità di personale con contratto a tempo determinato.

DARE ATTO che nessuna programmazione è prevista per l'anno 2021 mentre per l'anno 2019 e 2020 sono previste le assunzioni di cui all'allegato prospetto :

ANNO 2019						RISORSE ASSUNZIONALI
Cat	n.	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento	Tipologia rapporto di lavoro	ore	
D	1	Istruttore Direttivo Amm.vo	Stabilizzazione ex art. 20 co. 1 D.lgs 75/2017	Tempo indeterminato	36	ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017
C	7	3- Istruttore Amministrativo	Stabilizzazione ex art. 20 co. 1 D.lgs 75/2017	Tempo indeterminato	36	ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017
		3 - Istruttore Vigile				ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017
		1 - Istruttore Tecnico Geom.				ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017

<u>C</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Amministrativo Contabile</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>B</u>	<u>2</u>	<u>Collaboratore Amministrativo</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 1 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>ANNO 2020</u>						
<u>Cat</u>	<u>n.</u>	<u>Profilo Professionale</u>	<u>Modalità di reclutamento</u>	<u>Tipologia rapporto di lavoro</u>	<u>ore</u>	<u>RISORSE ASSUNZIONALI</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Tecnico</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Amministrativo</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>C</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Amministrativo Contabile</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>B</u>	<u>1</u>	<u>Collaboratore Amministrativo</u>	<u>Stabilizzazione ex art. 20 co. 2 D.lgs 75/2017</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>ART. 20 CO 3 D.LGS 75/2017</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Tecnico</u>	<u>Art. 110 co. 1 D.lgs 267/2000</u>	<u>Tempo determinato</u>	<u>36</u>	<u>Budget costo personale a T.D. ex . art. 9 co. 28 D.L. 78/2010</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Assistente Sociale</u>	<u>Art. 110 co. 1 D.lgs 267/2000</u>	<u>Tempo determinato</u>	<u>36</u>	<u>Budget costo personale a T.D. ex . art. 9 co. 28 D.L. 78/2010</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo Contabile</u>	<u>Procedura concorsuale ex art. 30 D.lgs 165/2001</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>Resti assunzionali 2015-2016</u>
<u>D</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Direttivo di Vigilanza</u>	<u>Procedura concorsuale ex art. 30 D.lgs 165/2001</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>Resti assunzionali 2017/2018 a seguito di cessazioni 2016-2017</u>
<u>C</u>	<u>1</u>	<u>Istruttore Geometra</u>	<u>Procedura concorsuale ex art. 30 D.lgs 165/2001</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>Resti assunzionali 2019- Cessazioni 2019</u>

<u>B</u>	<u>1</u>	<u>Collaboratore Amministrativo</u>	<u>Procedura concorsuale ex art. 30 D.lgs 165/2001</u>	<u>Tempo indeterminato</u>	<u>36</u>	<u>Resti assunzionali 2015-2016</u>
<u>ANNO 2021</u>						
<u>Eventuale sostituzione , nei limiti consentiti dalla normativa vigente in materia, dei posti che si renderanno vacanti</u>						

3. Di approvare la modifica del Piano Triennale delle assunzioni 2019/2021 del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di G.M. n. 89/2019, con le modifiche di cui sopra ;
4. Di dare atto che sussistono in capo al Comune i requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del D.lgs 75/2017 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata, in quanto l'Ente non risulta avere violato nell'intero quinquennio 2013/2018 i vincoli di finanza pubblica (art. 20 comma 4 del D.lgs 75/2017) ;
5. Di dare atto che la spesa derivante dall'approvazione del presente atto trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2019/2021;
6. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del D.lgs 165/2001, come introdotto dal D.lgs 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS 18/2018;
7. Di dare atto che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibile di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative, normative e indicazioni operative;
8. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante l'urgenza di dare corso agli adempimenti conseguenti.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU;



Oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 comprendente il Piano delle Stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.lgs. n.75/2017 - Modifica deliberazione di G.M n.89/2019.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. N. 30/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **FAVOREVOLE**

Lampedusa, li 30 NOV. 2019;

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Ranerini



In ordine alla regolarità contabile si esprime parere: **FAVOREVOLE**

Lampedusa, li 30 NOV. 2019;

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Ranerini



COSTO STABILIZZAZIONI E ASSUNZIONI

		D	C	B
Costo stabilizzazioni comma 1	€ 344.523,58	€ 34.325,83	€ 252.864,08	€ 57.333,68
Costo stabilizzazioni comma 2	€ 128.926,51	€ 68.651,66	€ 31.608,01	€ 28.666,84
totale stabilizzazioni	€ 473.450,09			
Concorsi esterni	€ 128.926,51	€ 68.651,66	€ 31.608,01	€ 28.666,84
Totale	€ 602.376,60			
Capacità assunzionali ordinarie	€ 155.207,25			
Da destinare a concorsi	€ 128.926,51			
Residuo disponibile per stabilizzazioni	26.280,74 €			
Somme necessarie x stabilizzazioni da attingere sul lavoro flessibile	447.169,35 €			
	602.376,60 €			

Comune di Lampedusa e Linosa

Il Segretario Comunale

Dot. 

SPESA LAVORO FLESSIBILE

ANNO	CONTRATTISTI			Altro lavoro flessibile			TOTALE LAVORO FLESSIBILE
	A CARICO REGIONE	A CARICO ENTE	FONDO COMPLEMENTARE	110	Integrazioni PUC e ASU	Altre tipologie	
2009		735.595,03 €	- €	211.523,03 €		€ 87.504,57	1.034.622,63 €
2015		523.384,37 €	- €			25.495,91 €	548.880,28 €
2016		585.842,60 €	- €			15.325,00 €	601.167,60 €
2017		629.056,59 €				8.182,85 €	637.239,44 €
TOTALE TRIENNIO	- €	1.738.283,56 €	- €	- €	- €	49.003,76 €	1.787.287,32 €
MEDIA TRIENNIO					595.762,44 €		

Da utilizzare x stabilizzazioni
Disponibile per l'Ente

447.169,35 €

2018	262.488,04 €	29.283,05 €	65.854,78 €		15.367,86 €	4.200,00 €	48.850,91 €
------	--------------	-------------	-------------	--	-------------	------------	-------------

Comune di Lamezia Terme
Il Segretario Comunale
Dot. *[Firma]*

Dotazione organica

COSTO D.O. E FABBISOGNO

categori a giuridic	a		e			Costo nuova D.O.
	posti occupati	Costo	nuova dotazione organica			
			Posti occupati	Assu	Tot	
D4	1	€ 40.706,47	1		1	€ 40.706,47
D1	1	€ 34.325,83	1	5	6	€ 205.954,98
C5	10	€ 353.419,33	10		10	€ 353.419,33
C1	1	€ 31.608,01	1	10	11	€ 347.688,10
B1		€ 0,00		4	4	€ 114.667,36
A1		€ 0,00			0	€ 0,00
totale	13	€ 460.059,64	13	19	32	€ 1.062.436,24

Comune di...
Il S...
Data...
Paolucci

	Vecchia D.O.	Nuova D.O.
Trattamento accessorio anno 2019	€ 104.790,95	€ 104.790,95
Capacità assunzionale ordinaria	€ 65.150,43	€ -
Capacità assunzionale utilizzabile dall'1/9/2019	€ 63.255,30	€ -
Capacità assunzionale utilizzabile dall'1/11/2019	€ 26.801,52	€ -
Totale capacità assunzionale ordianria	€ 155.207,25	€ -
Capacità assunzionale ordinaria Utilizzabile ai fini del rispetto della media del triennio 2011-2013 nei	€ 155.207,25	€ -
Quota Lavoro flessibile necessaria x le stabilizzazioni	€ 447.170,00	
Totale costo dotazione organica	€ 1.167.227,84	€ 1.167.227,19
Spesa del personale media del triennio	€ 1.906.681,30	



Comune di Lampedusa e Linosa Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Parere "Modifica delibera G.M. n 89/2019 Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 comprendente il piano delle stabilizzazioni di cui all'art.20 del D.Lgs. n.75/2017"

Il Collegio dei Revisori, in cool conference, il giorno 28-12-2019 si è riunito per il rilascio del parere di competenza nelle persone di:

Carmelina Volpe Presidente
Barbara Di Bilio Componente
Salvatore Panebianco Componente

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;

RICHIAMATO il proprio verbale del 24 giugno 2019 col quale si esprimeva parere favorevole sul Programma triennale fabbisogno del personale 2019-2021;

- visto il parere di Regolarità tecnica espresso in data 30/11/2019 in Termine di "favorevole", ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

- visto il parere di Regolarità contabile espresso in data 30/11/2019 . in termine di "favorevole", ai sensi dell'art. 49, comma I, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATA LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

- art.6, comma 1, D.Lgs. 165/2001 che afferma "nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina negli uffici, nonché la consistenze e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate... previa verifica degli effettivi fabbisogni... ":

- art" 6, comma 4, D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art.39 della legge 27dicembre 1997, n. 419 e ss.mm.ii. e con gli strumenti di programmazione economico" finanziario pluriennale "

- art. 6, comma 4-bis del D.Lgs. 165/2001 attribuisce il compito di effettuare la suddetta verifica ai dirigenti che sono chiamati, da un lato a rilevare eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, dall'altro ad individuare i/ numero dei dipendenti e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- art. 91 del TUEL stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 12/1999. n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale

CONSIDERATO

- che risulta approvato il Rendiconto 2018
- che risulta approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021

RILEVATO

Che nel provvedimento in esame sono previste quali beneficiari del comma 1 n.11 dipendenti anziché 12 per l'**annualità 2019**; e quali destinatari del comma 2 n.4 dipendenti anziché 3 per l'**annualità 2020** procedure di reclutamento speciale transitorio (Stabilizzazione) ex art.20 del D.Lgs. 75/2017



VISTO

lo statuto ed il regolamento di contabilità;

RICORDATO

Che l'intervento di verifica dei revisori in forza dell'art19 comma 8 della legge 448/2001, è finalizzato alla verifica del rispetto del principio del contenimento della spesa di personale dell'ente con riferimento al valore medio de triennio 2011/2013

ESPRIME

Parere favorevole, all'approvazione alla proposta di modifica programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2019/2021 e piano annuale assunzioni 2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott.ssa Carmelina Volpe (Presidente) f.to

Dott.ssa Barbara Di Bilio (Componente) f.to

Dott. Salvatore Panebianco (Componente) f.to



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
PROVINCIA DI AGRIGENTO

PROSPETTO SPESA PERSONALE ANNO 2019 PROVVISORIO

VOCI STIPENDIALI ASSOGGETTATE	INTERVENTO	COSTO ANNO 2019 TOTALE
Retribuzione lorda personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	1	€ 1.040.185,19
Spese per collaborazione coordinata e continuativa o altre forme di rapporto di lavoro flessibile	3	€ 40.323,32
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.lgs. 267/2000	1	€ -
Compensi per incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110 commi 1 e 2 D.Lgs. 267/2000	1	€ 15.002,14
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	1	€ 356.086,53
IRAP	7	€ 92.703,62
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	1 *	€ 12.029,73
Straordinario Elettorale e diurno	1	€ 16.629,27
Altre spese (Spese formazione personale e missioni)	1 *	€ -
Piano miglior. Servizi VV.UU	1	€ 14.534,62
TOTALE SPESA LORDA		€ 1.587.494,42
VOCI STIPENDIALI ESCLUSE	INTERVENTO	COSTO ANNO 2019 TOTALE
Spese di personale a carico di finanziamenti comunitari e/o privati	3	€ 40.323,32
Rimborso spese per personale comandato		
Piano miglior. Servizi VV.UU	1	€ 14.534,62
Altre spese (Spese formazione personale e missioni)	1	€ -
Diritti di segreteria e di rogito	1	
Straordinario Elettorale (ESCLUSE ELEZIONI AMMINISTRATIVE)	1	€ 16.629,27
TOTALE VOCI STIPENDIALI ESCLUSE		€ 71.487,21
TOTALE SPESA PERSONALE		€ 1.516.007,21

Lampedusa, 28/12/2019



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Presidente



L'Assessore Anziano

Sig.

Il Segretario Comunale
Dott. Giovanni Panepinto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 s.m.i.)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione dell'addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno del, e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

E' rimasta affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal; al

Lampedusa li,

L'addetto
Barbera Pasquale



Il Segretario Comunale

.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il / /

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

(x) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. n.44/91 s.m.i)

Lampedusa li, 28 DIC. 2019;

Il Segretario Comunale

